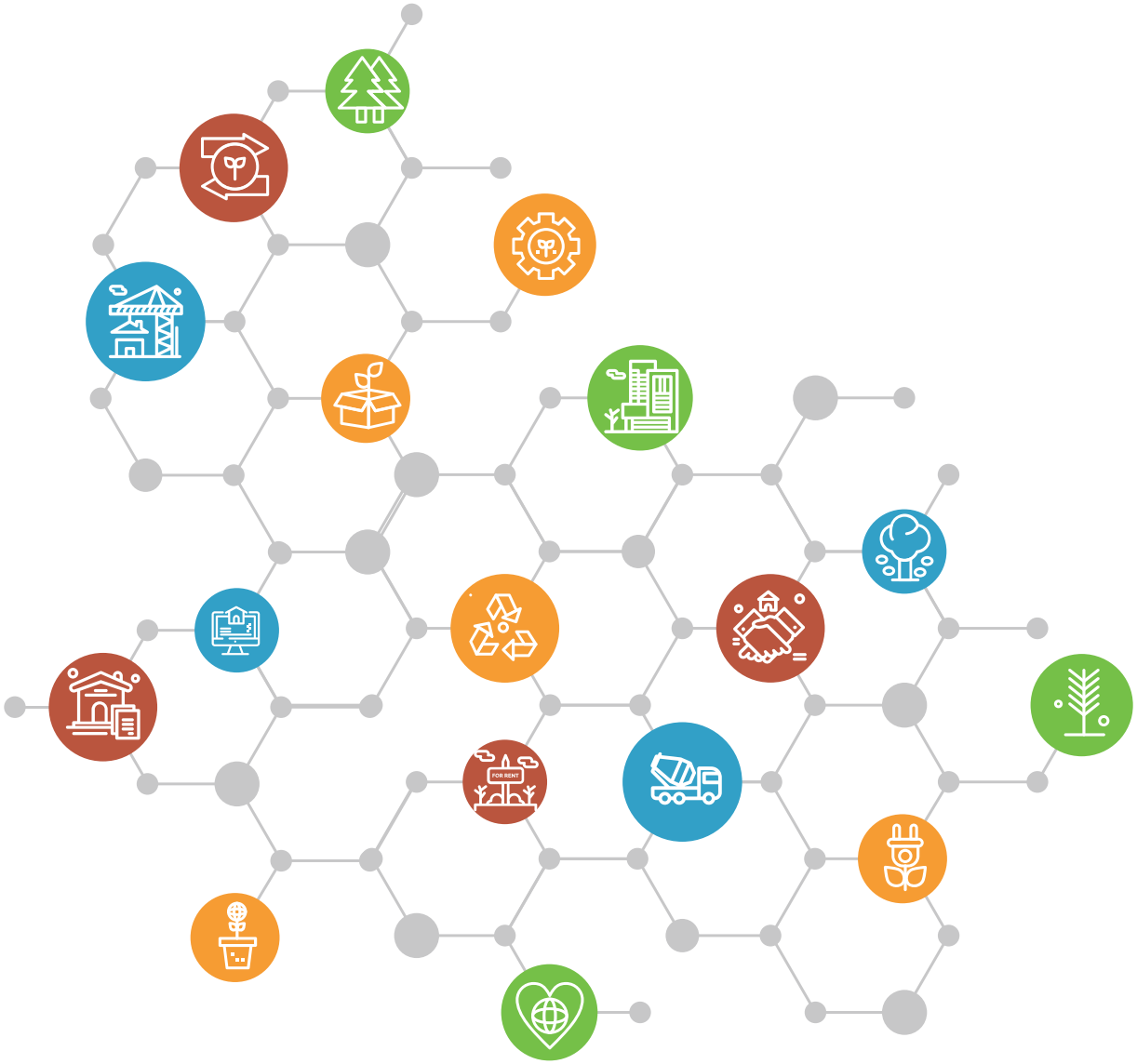
Creating Sustainable Future

아세아 2023 ESG Fact Book



아세아 | 아세아시멘트 | 한라시멘트 | 아세아제지

About ESG Fact Book

Fact Book 개요

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 경제, 사회, 환경부문의 지속가능한 경영활동 전반의 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 2023 ESG Fact Book을 발간하였습니다. 이번 2023 ESG Fact Book에는 환경 (Environmental), 사회 (Social), 지배구조(Governance)에 대한 이해관계자의 사회적 관심에 적극 대응하기 위해 ESG 경영전략 및 추진 활동 내용을 모두 담았습니다.

보고범위

ESG Fact Book의 보고범위는 아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지 총 4개사의 국내 사업장이며, 보고범위에 주의가 필요한 사항에 대해서는 별도 설명을 기재하였습니다.

보고기간

ESG Fact Book의 보고대상기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 추이 파악이 필요한 항목에 대해서는 2020년부터 2022년까지 3개년치 데이터를 보고하고 있습니다. 일부 정성적 활동 및 성과에 대해서는 2023년 상반기 내용을 포함하였습니다.

문의

ESG Fact Book에 대한 추가적인 정보가 필요하거나 문의사항이 있으신 경우 아래로 연락하여 주시기 바랍니다.

발 행 처 아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지

발 행 일 2023년 6월

보고서 제작 (문의처)

아세아 경영관리팀 Tel : 02-527-6700 / Fax: 02-527-6749 / www.asiaholdings.co.kr

아세아시멘트 기획팀 Tel : 043-649-5000 / Fax: 043-648-5011 / www.asiacement.co.kr

한라시멘트 교육홍보팀 Tel : 02-6902-3230 / Fax: 02-6902-3292 / www.hallacement.co.kr

아세아제지 기획관리팀 Tel : 031-8086-8610 / Fax: 031-434-7409 / www.asiapaper.co.kr

Contents

SECTION 01 Overview

Company Profile 5

SECTION 02 ESG Fundamental

ESG 경영체계 14
재무·비재무 리스크 관리 18
중대성 평가 24
이해관계자 커뮤니케이션 26

SECTION 03 Environmental

환경경영체계 및 성과 29
기후변화 대응과 순환경제 체계 구축 48

SECTION 04 Social

안전 및 보건 55
인권존중 및 보호 67
인재경영 70
제품품질 강화 81
공급망 및 협력사 관리 87
사회공헌 활동 92

SECTION 05 Governance

건전한 지배구조 103
윤리 및 컴플라이언스 113

Creating Sustainable Future SECTION 01

Overview

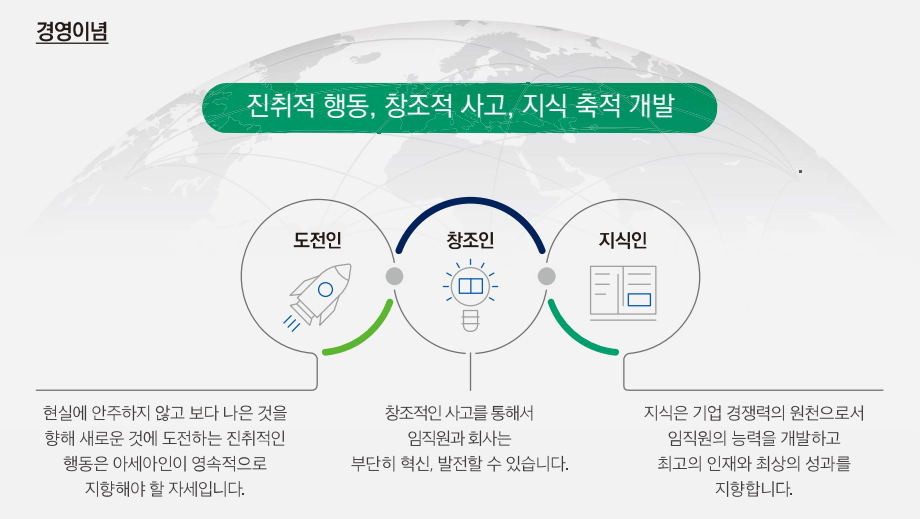
Company Profile 05

Company Profile

아세아

아세아는 우리나라 경제 태동기인 1950년대 출발해 현재까지 업계 선두주자로서 고객과 더불어 성장하며, 한국 경제발전에 기여해 왔습니다. 시멘트, 제지, 벤처투자에 이르기까지 끊임없는 혁신과 도전으로 새로운 내일을 열고, '인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사'라는 비전과 창조적 사고, 진취적인 행동, 지식 축적 개발의 경영이념을 바탕으로 풍요로운 미래를 추구합니다. 지주회사 체제 전환 이후 아세아는 4차 산업혁명과 언택트로 급변하는 시대 속에서도, 반세기 넘는 역사 동안 발전시켜온 역량을 고객과의 약속, 사람을 위한 가치, 다음 세대를 위한 미래에 집중함으로써 모두와 함께하는 지속가능기업으로 거듭나고 있습니다.

아세아 공통 비전과 경영이념



지속가능성장, 책임경영을 주도하는 기업

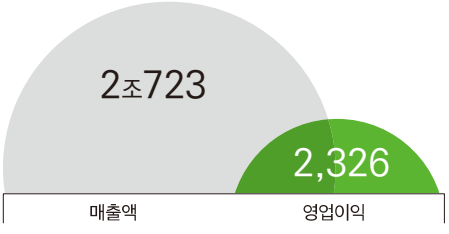
2013년 기업지배구조의 투명성을 제고하기 위해 지주회사 체제로 전환한 아세아는 아세아시멘트·한라시멘트·아세아산업개발 등 시멘트 사업부문과 아세아제지·경산제지·제일산업·유진판지·에이팩·에이피리싸이클링 등 제지 사업부문, 그리고 우신벤처투자·아농 등 다양한 분야에서 함께 성장하며, 새로운 미래를 향해 나아가고 있습니다.

일반 현황

기업명	아세아
회사설립일	1957년 4월 26일
대표이사	이훈범, 오기호
본사	서울특별시 강남구 논현로 430
주요사업	경영컨설팅, 임대 등
임직원 수	18명 (2022년 12월 기준)

재무 성과

(2022년 연결기준, 단위:억원)



ESG 평가 등급

평가부문	2022	2021	2020
통합	B+	B+	C
환경	B	B	C
사회	B+	B	B
지배구조	B+	B+	C

Company Profile

아세아시멘트

품질과 신뢰로 초일류 기업을 지향하는 기업

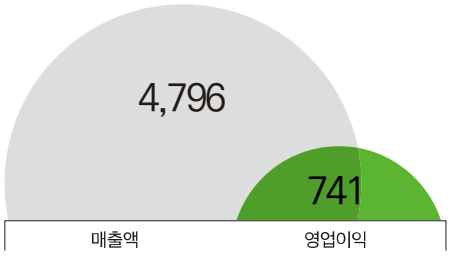
아세아시멘트는 지난 반세기 동안 국내 시멘트사업에서 흔들림 없이 굳건히 자리를 지켜왔습니다. 시멘트를 포함하여 레미콘, 몰탈, 특수시멘트, 골재 등 다양한 제품을 고객들에게 제공하고 있으며, 최고의 품질과 고객만족을 위해 끊임없이 노력과 열정을 다하고 있습니다.

일반 현황

기업명	아세아시멘트
설립일	2013년 10월 1일
대표이사	임경태, 김웅종
본사	서울시 강남구 논현로 430
주요 사업	시멘트, 레미콘, 드라이몰탈, 골재 등 제조 및 판매
임직원 수	493명(2022년 12월 기준)

재무 성과

(2022년 별도기준, 단위 : 억원)



ESG 평가 등급

평가부문	2022	2021	2020
통합	C	B+	B+
환경	B	B+	B+
사회	B+	B+	B+
지배구조	C	B	B

주요 계열사 소개

한라시멘트

1978년에 설립된 한라시멘트는 국내 기간산업을 이끌어 온 대표적인 시멘트회사로 현재 포틀랜드시멘트를 생산하는 옥계공장과 슬래그시멘트를 생산하는 광양공장 및 포항공장을 기반으로 시멘트 업계의 성장과 혁신을 주도하고 있습니다.

아세아산업개발

아세아산업개발은 건설용 기초소재인 골재를 전문적으로 생산·판매하는 회사입니다. 최고의 기술력을 바탕으로 품질과 서비스를 아우르는 업계 선두기업으로 나아가기 위해 새로운 도약을 준비하고 있습니다.

우신벤처투자

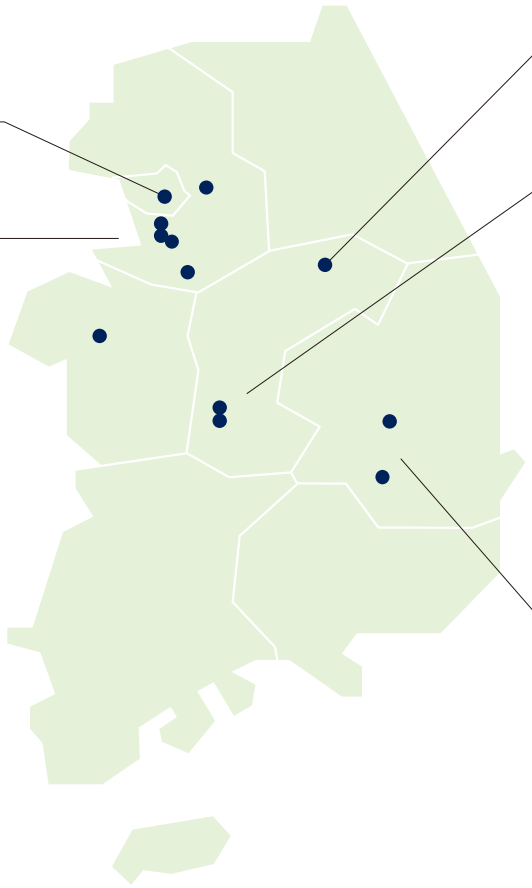
우신벤처투자는 '중소기업창업지원법'에 따라 창업 중소기업 및 벤처기업에 투자하는 벤처캐피탈 회사로 1986년 설립되었습니다. 우신벤처투자는 투자 이후 자금, 인력 및 마케팅 활동 등 벤처기업들의 취약한 부문을 지원하고 상호 연결하여 상생협력이 이루어지도록 하고 있습니다.

아농

농업법인 아농은 공장 주변 유휴 토지에 대한 기업적 농업경영을 통하여 생산성 향상 및 수익증대를 위해 2012년 9월에 설립하였습니다. 벼, 콩 등의 1년생 작물과 황기, 오가피 등의 다년생 작물을 재배, 판매하고 있습니다.

주요 사업장

아세아시멘트 사업장은 전국 각지에 분포하고 있습니다. 서울 본사와 시멘트를 생산하는 제천공장을 비롯하여 시멘트출하기지, 레미콘·몰탈공장, 영업지사 등을 전국적으로 운영하고 있습니다.



서울

- 본사
  - 서울특별시 강남구 논현로 430

수도권

- 수원공장
  - 경기도 수원시 권선구 덕영대로 1006
  - 시멘트, 레미콘
- 서울레미콘공장
  - 경기도 안양시 동안구 안양천동로 108
  - 레미콘, 몰탈
- 덕소물류센터
  - 경기도 남양주시 와부읍 덕소로 40
  - 시멘트
- 부곡하치장
  - 경기도 의왕시 가나무로 201
  - 시멘트
- 용인공장
  - 경기도 용인시 처인구 남사면 형제로 17번길 15
  - 레미콘, 몰탈

충청북도

- 제천공장
  - 충청북도 제천시 송학면 송학산로 14
  - 시멘트, 골재, GPC

중부권

- 대전공장
  - 대전광역시 대덕구 방두말 1길 25
  - 시멘트, 레미콘
- 홍성공장
  - 충청남도 홍성군 구항면 충서로 966번길 48
  - 시설임대
- 중부공장
  - 대전광역시 대덕구 아리랑로 55번길 60
  - 레미콘

대구권

- 대구공장
  - 경상북도 칠곡군 약목면 경호천동길 2
  - 시멘트, 레미콘, 몰탈
- 대구지사
  - 대구광역시 서구 달구벌대로 1773
  - 시멘트, 몰탈

사업 소개

시멘트

국내 시멘트 업계 중 석회석 매장량이 가장 풍부하고 최고의 품질을 자랑하는 광산을 보유하고 있으며, 연간 약 500만 톤의 시멘트 생산 능력을 갖추고 있습니다. 초고층 건물에 가장 적합한 고유동 시멘트 생산으로 기술과 품질이 우수한 아세아시멘트의 명성은 계속되고 있습니다.

레미콘

레미콘(REMICON)은 Ready Mixed Concrete의 약어로 콘크리트 제조 설비를 갖춘 공장에서 제조하여 지정된 장소까지 운반하여 공급하는 굳지 않은 콘크리트입니다. 레미콘은 시멘트와 물의 수화반응(Hydration)이 일어나기 전에 제조에서 타설까지의 모든 공정을 완료해야 하므로, 공급반경이 한정되어 일정 거리 이상은 출하가 불가능한 지역형 사업이라는 특성이 있습니다.

몰탈

시멘트와 건조 선별된 모래, 각종 특성 개선제 등을 용도에 맞추어 이상적인 비율로 배합 한 것으로 현장에서 물만 부어 즉석에서 사용하도록 함으로써 작업의 편리성과 효율성을 높인 혁신적인 건축자재입니다.

GPC

건축구조물의 초고층화, 대형화, 고급화에 따른 콘크리트의 고기능성, 고품질화 및 원가절감을 위해 각종 기능성 결합재를 미리 혼합, 균일한 품질의 제품을 제공하는 고객 맞춤형 프리믹스 시멘트입니다.

골재

콘크리트용 부순골재는 철저하고 엄격한 품질검사를 바탕으로 2006년 5월 24일 KS 표시허가 인증을 획득, 우수성이 입증된 제품입니다. 특히, 콘크리트용 부순 골재는 자체 석회석 광산에서 생산한 저품위 석회석을 활용한 제품으로, 최신의 분진방지시설 설치, 철저한 품질관리 및 전 공정 자동화 생산 시스템 구축 등을 통해, 친환경 제품을 생산, 공급하고 있습니다.

Company Profile

한라시멘트

변화와 혁신으로 새로운 가치를 추구하는 기업

1978년 설립된 한라시멘트주식회사는 건설의 기초 소재인 시멘트 생산을 통해 국가 성장을 견인해 온 기간산업체입니다. 지난 40여 년간 축적된 기술력을 바탕으로 고품질의 포틀랜드 시멘트와 슬래그 시멘트 및 다양한 기능성을 겸비한 특수 시멘트를 생산해 오고 있습니다. 기술력으로 업계의 변화와 혁신을 주도해 왔으며, 고객 지향의 콘크리트연구소 설립을 통해 보다 차별화된 기술지원 서비스를 제공하고 있습니다.

더불어 한라시멘트는 안전·보건·환경을 최고의 가치로 둔 경영 방침으로 안전한 사업 수행은 물론 환경친화적 광산복구, 멸종위기종 복원사업, 지역사회 후원 등 사회공헌에도 앞장서고 있습니다. 이를 통해 기업의 사회적 책임을 다한다는 사명으로 지속가능한 성장을 이뤄 나가기 위해 노력하고 있습니다.

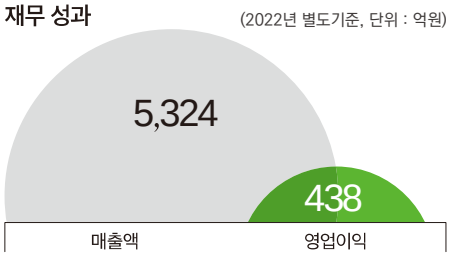
2018년 1월에는 60여 년 역사의 아세아시멘트 계열사로 편입되었으며, 이에 따라 통합 시장점유율 기준 국내 3위이자 해안과 내륙시장을 아우르는 전국 유통망을 갖춘 주요 시멘트 제조사로서 발돋움하게 되었습니다.

일반 현황

기업명	한라시멘트
설립일	1978년 1월 27일
대표이사	임경태, 황석용
본사	강원도 강릉시 옥계면 산계길 225
주요 사업	시멘트 생산 및 판매
임직원 수	499명(2022년 12월 기준)

재무 성과

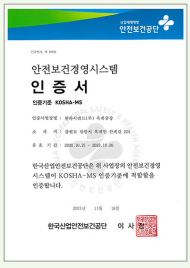
(2022년 별도기준, 단위 : 억원)



한라시멘트 ESG 성과

주요 인증

- KOSHA-MS(안전보건경영시스템) 인증(옥계공장)
- ISO 9001(품질경영시스템)
- ISO 14001(환경경영시스템) 인증
- ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증
- 환경표지 인증(포항공장)
- 우수재활용제품 인증(포항공장)
- 우수재활용제품 인증(광양공장)



KOSHA-MS

ISO 9001

ISO 45001

ESG 관련 사내 정책

환경

환경경영시스템을 기반으로 환경법규 준수, 환경개선 활동, 배출 저감 및 온실가스 감축, 자원순환 촉진 등 추진

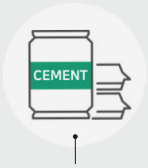
안전보건

안전보건경영계획의 충실한 실행, 고위험 안전시설물의 단계적 개선 및 관련 법규에 대한 세부실행계획 수립 및 시행 등을 통한 무재해 사업장 실현

품질

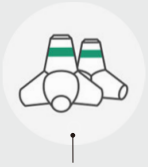
품질시스템 및 규격 준수, 고객 만족, 제품 경쟁력 확보, 시장변화 선도를 축으로 하는 품질관리 체계 구축

사업 소개



시멘트

균질한 품질 및 범용적인 특성으로 대부분의 건축 현장에 사용 가능한 보통 포틀랜드 시멘트(OPC) 및 제철 제조 공정의 부산물인 수재슬래그를 미분쇄 후 포틀랜드 시멘트와 일정량 혼합해 만드는 고로슬래그 시멘트(SC)를 생산합니다.



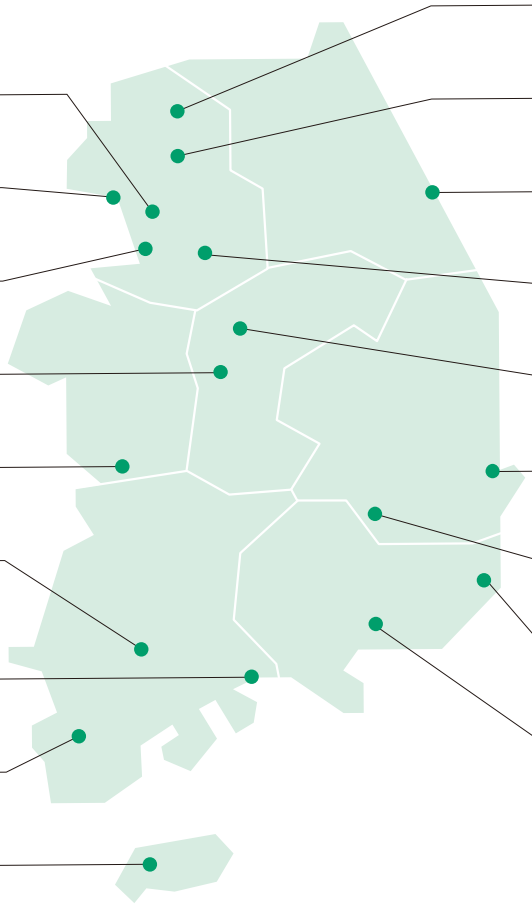
특수 시멘트

조강형, 증기양생용, 저발열, 지반 고화 및 파일 충전용, 도로 포장용, 기포 콘크리트용 시멘트 등 사용 목적에 따라 성능이 최적화된 10여 종의 특수 시멘트를 제조합니다.

기타 제품

시멘트 외에도 고로슬래그 미분말(SP), 플라이 애시(FA), 골재를 비롯한 건축·토목 공사용 기초소재를 제조합니다.

주요 사업장 및 영업소



서울사무소 / 중앙지사 / 특수영업지사
- 서울특별시 강남구 논현로 430, 아세아타워 3층

인천공장 / 영업소
- 인천광역시 중구 서해대로 79

의왕유통기지 / 영업소
- 경기도 의왕시 가나무로 105

서부지사 / 매포유통기지
- 세종특별자치시 부강면 시목부강로 337-35

장항유통기지
- 충청남도 서천군 장항읍 장산로 268-6

광주영업소
- 광주광역시 북구 첨단과기로208번길 43-10, IBC 지식산업센터 A동 1201B호

광양공장 / 영업소
- 전라남도 광양시 산업로 159

삼호유통기지 / 영업소
- 전라남도 목포시 신항로 291

제주지사 / 유통기지
- 제주특별자치도 제주시 한림읍 월각로 294-34

초성리유통기지
- 경기도 연천군 청산면 청신로 118번길 40

양주영업소
- 경기도 양주시 고읍남로 6, 세원메디컬프라자 203호

본사 / 옥계공장 / 영동영업소
- 강원도 강릉시 옥계면 산계길 225

콘크리트연구소 / 기술지원팀
- 경기도 이천시 호법면 이섭대천로561번길 70

음성유통기지
- 충청북도 음성군 음성읍 한불로 58

포항공장 / 영업소
- 경상북도 포항시 남구 대송로 101번길 41

대구영업소
- 대구광역시 서구 달구벌대로 1773

영남지사 / 온산유통기지
- 울산광역시 울주군 온산읍 산암로 290

창원유통기지 / 영업소
- 경상남도 창원시 성산구 적현로 410

ECO TOGETHER 2025 - 아세아시멘트와 한라시멘트의 통합비전

아세아시멘트와 한라시멘트는 급변하는 경영환경에 대비하고 시멘트 산업에서 양사간 시너지 극대화 창출을 통해 환경경영체계의 발전을 구현하고자 양사 통합 비전 'ECO TOGETHER 2025'를 수립하였습니다. 이를 통해 온실가스 배출 최소화, 대체연료 및 원료 사용 등 환경경영 실현 발판을 마련하고 지속적인 위험관리 개선과 안전활동 추진을 통해 무재해 사업장을 구축하고자 합니다.

통합비전 달성 로드맵

2025년까지 통합 비전을 달성하기 위해 총 3가지 방향의 목표를 설정하고 세부 과제를 통해 추진하고자 합니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 2025년까지 공통된 목표를 전제로 수익성을 증대시키고 이산화탄소 배출 저감 및 안전사고 제로를 달성하기 위해 노력하겠습니다.

2025년 달성목표

EBITDA* 비율 25% 향상 (E)	• 대체연료·원료 사용 효율화와 극대화를 통한 원가절감 및 수익성 증대 *EBITDA: 기업이 영업활동을 통해 벌어들인 현금창출 능력을 나타내는 수익성 지표
CO_2 25% 감축 (C)	• 전사적 중장기 탄소중립 시나리오 및 로드맵 수립을 통한 능동적 체계적 접근 • 온실가스 발생원별 최적 감축 방안 도출로 선제적 시행(재생연료 사용 증대 투자를 통한 유연탄 및 펫콕 대체 확대 등)
안전사고 Zero 달성 (O)	• 현상황의 안전의식 및 안전문화를 진단하여 개선 로드맵 수립 및 시행 • 지속적 위험관리 개선과 안전활동 추진으로 무재해 사업장 구축

Company Profile

아세아제지

세계적인 종합제지 메이커를 목표로 최고의 제품을 생산하는 기업

아세아제지는 1958년 창업 이래 산업용지 전문업체로 성장해 왔습니다. 연산 100만 톤 규모의 세종공장과 시화공장의 2공장 체제를 구축, 각종 공산품과 농산물의 포장재 기초원지인 골판지원지와 크라프트지, 건축 마감재인 석고보드에 사용되는 원지를 전문적으로 생산, 판매하며 우리나라 제지산업은 물론 산업경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 앞으로 시장 확대와 경쟁력 강화를 위한 전사적인 노력으로 종합제지 메이커로 발돋움할 수 있도록 변화와 혁신을 거듭해 나갈 것입니다.

비전체계 및 경영철학

	Mission	Vision	Economic Goal
	미래 인류 환경에 기여하는 기업	종합제지메이커로 지속가능한 기업 실현	일관된 수익창출능력 강화 효율성 높은 투자로 성장기반 확보
전략과제	전방산업에 대한 투자	제품경쟁력 강화	효율적 자원 재분배

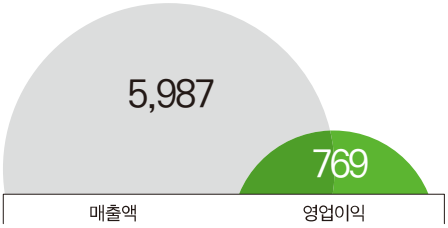
경영철학	기술본위	고객지향	인간존중
	첨단기술과 품질안정을 기반으로 성장을 지속하는 기업	최고의 서비스로 고객에게 보답하는 기업	노사신뢰 구축과 안전보건 실천으로 직원을 존중하는 기업

일반 현황

기업명	아세아제지
설립일	1958년 3월 7일
대표이사	유승환, 이현탁
본사	서울시 강남구 논현로 430
주요사업	골판지원지 등 제조, 판매
임직원 수	271명(2022년 12월 기준)

재무 성과

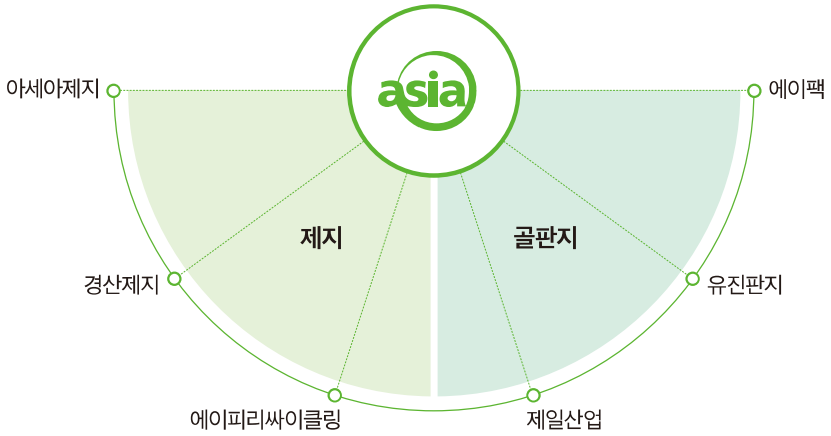
(2022년 별도기준, 단위: 억원)



ESG 평가 등급

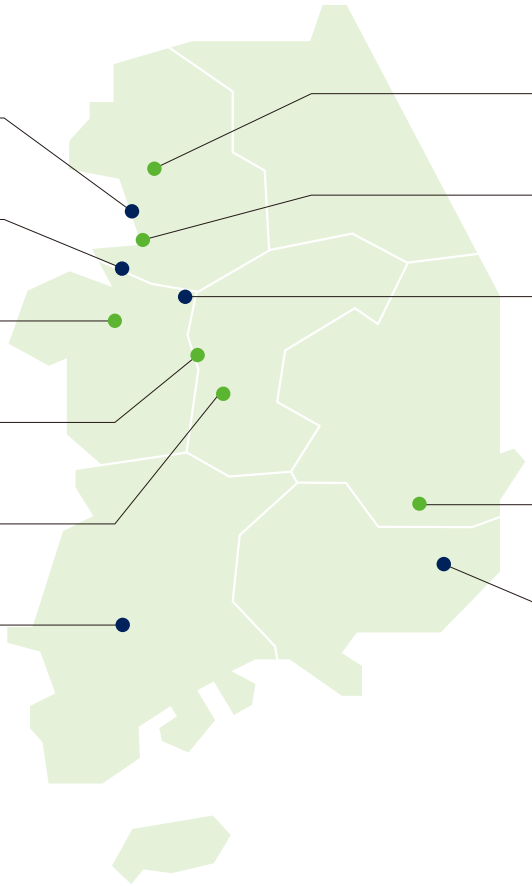
평가부문	2022	2021	2020
통합	C	B	B
환경	C	C	C
사회	B+	B+	B
지배구조	D	B	B

사업 현황



주요 사업장

● 제지부문 ● 골판지부문



유진판지
- 경기도 시흥시 만해로 34

제일산업 화성공장
- 경기도 화성시 양감면 은행나무로 456

에이피리싸이클링 아산
- 충청남도 아산시 갈산교로 72-20

아세아제지 세종공장
- 세종특별자치시 부강면 부강금호로 497

에이피리싸이클링 대전
- 대전광역시 대덕구 대전로 1397번안길 75

제일산업 광주공장
- 광주광역시 광산구 평동산단로 80

아세아제지 본사
- 서울특별시 강남구 논현로 430

아세아제지 시화공장
- 경기도 시흥시 서해안로 231

제일산업 안성공장
- 경기도 안성시 미양면 신두만곡로 573

경산제지
- 대구광역시 달성군 유가면 비슬로 96길 35

에이팩
- 경상남도 양산시 산막공단 남 5길 12

Creating Sustainable Future

SECTION 02

ESG Fundamental

ESG 경영체계 14
재무·비재무 리스크 관리 18
중대성 평가 24
이해관계자 커뮤니케이션 26

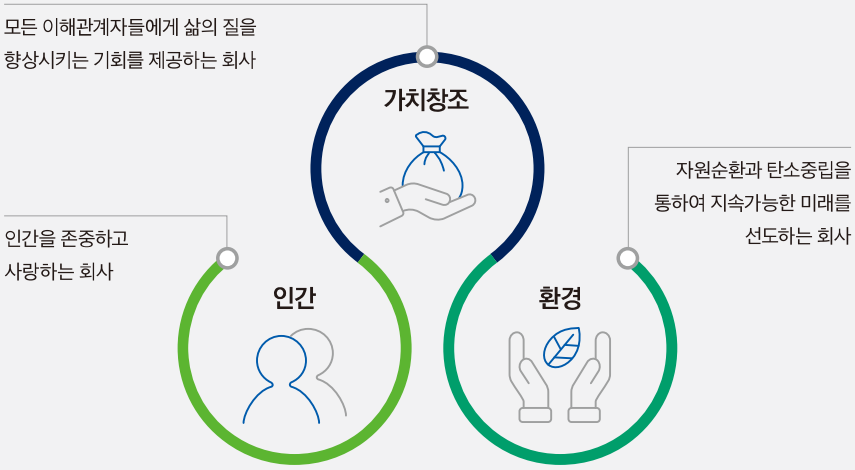
ESG 경영체계

ESG 경영활동

ESG 통합 비전

인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사

내부 구성원과 외부 이해관계자에게 기여할 가치를 중심으로
회사가 추구할 방향을 표현하는 메시지입니다



ESG Highlight

지역사회공헌 확대를 위한 '지역 기금관리 위원회' 출범 및 활동 강화

아세아시멘트, 한라시멘트를 포함한 시멘트업계 7개 회사는 2021년 2월 국내 시멘트 공장 소재 지역의 국회의원과 '지역사회 공헌 확대를 위한 시멘트업계의 자발적 기금조성협약'을 체결하였으며, 그 후속조치로 11월 지역주민과 시멘트 공장의 상생을 목적으로 하는 제천·강릉기금관리위원회를 출범하였습니다. 동 위원회는 기존 사회공헌활동을 강화하기 위해 지역주민과 더 많이 소통하고 삶의 질을 향상시키며 지역경제를 활성화하기 위해 노력할 예정입니다. 동 위원회는 지역현안 해결을 위해 효과적인 기금 활용 방안을 논의하고 있으며, 효율적이고 투명한 기금 운용으로 위원회 설립 목적을 달성하기 위해 최선을 다할 것입니다.

아세아시멘트-한라시멘트 '탄소중립위원회' 활동 지속

탄소중립위원회는 단기 목표로서 2021년 12월에 수립한 탄소중립 로드맵에 따라 탄소 감축수단이 실행되도록 조치할 계획입니다. 중장기적으로는 정부 정책 및 신기술을 검토해 정부 탄소중립 지원사업에 참여하고 대체연료 수급 방안을 수립할 예정입니다. 탄소중립위원회는 탄소중립 로드맵을 지속적으로 개선하여 2030년까지 탄소배출량을 2018년 대비 11.4% 감축하는 정부의 목표를 달성하고자 합니다.

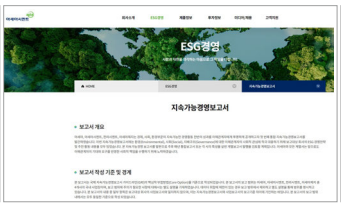
목차로 돌아가기

정보공개 및 이해관계자 커뮤니케이션 확대

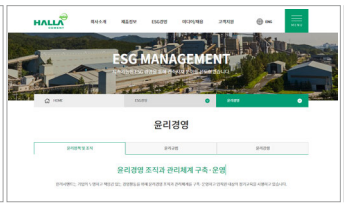
아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 ESG 경영 실천사항을 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 이해관계자 커뮤니케이션을 확대하고 있습니다. 각 회사는 홈페이지, 사업보고서, 기업지배구조보고서 등을 통해 각 사의 ESG 경영체계와 추진 활동을 상세하게 공개하고 있습니다. 향후에도 다양한 채널을 통해 ESG 경영활동을 이해관계자 분들과 공유하겠습니다.

각 사 홈페이지 ESG 경영 메뉴

아세아 홈페이지



아세아시멘트 홈페이지



한라시멘트 홈페이지

아세아제지 홈페이지

지배구조 합리화를 위한 관련 규정 정비

아세아 및 주요 계열사는 투명하고 건전한 지배구조를 확립하기 위해서 기업지배구조헌장, 준법통제규정, 대표이사경영승계규정을 제정하고 이사회규정, 윤리경영위원회규정, 내부거래위원회규정, 감사직무규정, 리스크관리규정, 조직및업무분장규정을 개정하였습니다. 한편, ESG 경영협의회운영규정을 제정하여 신설된 ESG 경영협의회가 투명하고 효율적으로 운영될 수 있는 기반을 마련하였습니다.

지속가능경영 보고서 발행

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트 아세아제지는 이해관계자의 ESG 정보 공개 요구에 부응하고자 시멘트 사업부문과 제지 사업부문을 포괄하는 지속가능경영보고서를 2022년 발간하였습니다. 지속가능경영보고서는 격년 발행되고 있으며, 지속가능경영보고서가 발행되지 않는 해에는 ESG FactBook을 발간하여, 여러 이해관계자들과 공유하고자 합니다.

ESG 경영 추진 기반

ESG 경영협의회

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 각 사의 사외이사 및 임원들이 참여하는 ESG 경영협의회를 설립하였습니다. ESG 경영협의회는 아세아 및 계열사의 이사회가 ESG 경영전략 및 정책을 수립할 때 의사결정을 지원하는 협의체 조직입니다. ESG 경영협의회의 전문성과 독립성을 강화하기 위해 협의회의 과반수 이상을 환경, 사회, 지배구조 분야에 전문지식을 갖춘 사외이사로 구성하고, ESG 경영협의회 위원장도 사외이사 중에서 선출하였습니다.

ESG 경영협의회

아세아 ESG 경영협의회

ESG 경영조직

아세아의 ESG 경영은 이사회와 ESG 경영협의회가 총괄합니다. 아세아와 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 ESG 주제별 담당 조직을 갖추고 ESG 경영 실무를 추진합니다.

아세아

담당 분야	조직명	역할
ESG 총괄	이사회	• ESG 경영전략 및 정책 수립
	ESG 경영협의회	• 이사회 자문
환경	경영지원팀	• 환경경영체계 관리
사회	경영지원팀	• 인권경영 및 임직원 역량 관리 • 사회공헌 및 지원활동 관리
지배구조	내부거래위원회	• 준법경영 및 공정거래
	윤리경영위원회	• 윤리경영
	리스크관리위원회	• 리스크 관리
	경영지원팀	• 주주가치 제고
	내부통제팀	• 내부통제

목차로 돌아가기

아세아시멘트

담당 분야	조직명	역할
ESG 총괄	이사회	• ESG 경영전략 및 정책 수립
	ESG 경영협의회	• 이사회 자문
환경	환경팀	• 환경경영체계 관리 • 생태계 보호 • 오염물질 배출 최소화
	기술연구소	• 순환자원 사용 증대 • 탄소중립 추진
	자원순환팀	• 순환자원 사용 증대
사회	총무팀	• 인권경영 및 임직원 역량 관리 • 사회공헌 및 지원활동 관리
	안전보건실	• 안전경영 및 산업재해 관리
	구매팀	• 공급망 및 협력사 관리(*수송의 경우 시멘트영업팀이 담당)
	기술연구소, 연구개발팀	• 제품 품질 개선
지배구조	내부거래위원회	• 준법경영 및 공정거래
	윤리경영위원회	• 윤리경영
	리스크관리위원회	• 리스크 관리
	서울사무소, 재무팀	• 주주가치 제고
	내부통제팀	• 내부통제

한라시멘트

담당 분야	조직명	역할
ESG 총괄	이사회	• ESG 경영전략 및 정책 수립
	ESG 경영협의회	• 이사회 자문
환경	환경관리팀	• 환경경영체계 관리 • 오염물질 배출 최소화
	기술연구소	• 순환자원 사용 증대 • 오염물질 배출 최소화
	자원재활용팀, 공정연구팀	• 순환자원 사용 증대
	대외협력팀	• 생태계 보호
	탄소중립위원회, 기획팀	• 탄소중립 추진
사회	안전보건위원회, 안전보건경영실, 안전관리팀	• 안전경영 및 산업재해 관리
	인사노무팀, 교육홍보팀	• 인권경영 및 임직원 역량 관리
	유통팀, 구매관리팀, 구매수출팀, 생산지원팀	• 공급망 및 협력사 관리
	기술연구소, 품질관리팀	• 제품 품질 개선
	대외협력팀, 교육홍보팀	• 사회공헌 및 지원활동 관리
지배구조	내부거래위원회	• 준법경영 및 공정거래
	윤리경영위원회	• 윤리경영
	위기관리위원회	• 리스크 관리
	준법지원팀	• 준법경영 및 공정거래 • 윤리경영 • 주주가치 제고 • 내부통제

아세아제지

담당 분야	조직명	역할
ESG 총괄	이사회	• ESG 경영전략 및 정책 수립
	ESG 경영협의회	• 이사회 자문
환경	환경안전팀	• 환경경영체계 관리, 오염물질 관리, 위험 관리
사회	기획관리팀, 관리팀	• 사회공헌 등 지원활동 관리
	구매팀	• 공급망 관리
	생산관리팀 외	• 제품 품질 개선 등
지배구조	내부거래위원회	• 준법경영 및 공정거래
	윤리경영위원회	• 윤리경영
	기획관리팀	• 주주가치 제고
	내부통제팀	• 내부통제

재무·비재무 리스크 관리

아세아

리스크 관리 체계

아세아는 외부 환경의 변화와 리스크에 신속하게 대응하기 위하여 '리스크관리위원회'를 중심으로 리스크 관리 체계를 마련하여 운영하고 있습니다. 아세아는 분야별 리스크 관리 항목을 설정하여 모니터링하고 각 관리 항목이 회사의 경영에 중대한 영향을 미치기 전에 해당 리스크를 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 리스크 관리 전담조직인 리스크관리위원회는 관리 대상 리스크에 영향을 미칠 수 있는 제반 사항을 검토하고, 리스크관리위원회 위원장인 대표이사는 해당 리스크에 대한 대응방안 실행을 지시하며, 관련 부서는 대책을 실행합니다. 또한 경영지원팀과 내부통제팀은 리스크와 리스크관리계획을 재무제표 영향 분석 및 내부회계관리제도 개선에 활용합니다.

리스크 관리 항목

아세아는 아래 표와 같이 리스크를 분류하고 각각의 리스크에 대한 관리 항목을 설정하고 있습니다.

구분	리스크 관리 항목
재무리스크	환율 변동, 금리 변동 등
윤리리스크	부패 행위, 인권 침해 등
환경리스크	환경법규, 기후변화, 환경 민원 및 사고 등
안전·보건리스크	안전사고, 산업안전보건 관련 법규 제·개정 대응 등

리스크 관리 프로세스

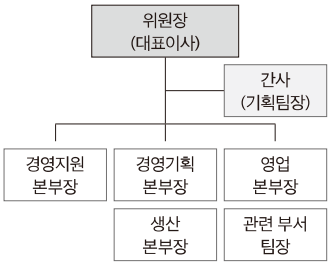
아세아의 리스크관리위원회는 총 5단계의 프로세스를 기반으로 리스크를 관리합니다. 잠재적 리스크 발생 시 해당 팀장은 리스크관리위원장에게 보고하고 리스크관리위원회는 잠재적 리스크의 영향력 및 관리대상 리스크 해당 여부를 평가합니다.

관리대상 리스크에 해당되는 경우, 관련 팀장은 구체적인 조사 및 원인 분석을 바탕으로 대응방안을 수립하여 위원장에게 보고하고, 위원장은 보고된 내용을 검토한 후 관련 팀에 대응방안 실행을 지시합니다.

리스크 식별	회사의 각 팀장은 중대한 사안으로 판단되는 리스크 발생 시 리스크관리위원장에게 보고하고 위원장은 필요 시 위원회 소집
리스크 평가	리스크관리위원회는 충분한 토의를 통해 리스크 여부를 평가하고 위원장은 리스크로 판단된 사안에 대해 해당 팀에 대응방안 수립 및 보고를 지시
대응방안 수립	대응방안 수립을 위해 해당 팀장은 리스크 원인과 동향을 파악하고 필요 시 외부 전문가 또는 기관에 의뢰하며, 해당 팀장은 해당 리스크에 대한 동향 및 원인분석 자료를 바탕으로 대응방안을 수립
보고 및 지시	해당 팀장은 리스크 분석 및 대응방안 보고서를 리스크관리위원장에게 보고하고 위원장은 이를 검토 후 해당 팀에 대응방안 실행을 지시
실행	해당팀은 리스크관리위원장이 지시한 대응방안을 바탕으로 대책을 실시하고 경영지원팀과 내부통제팀은 리스크와 리스크관리 계획을 재무제표 영향분석 및 내부회계관리제도 개선에 활용

목차로 돌아가기

아세아시멘트 리스크관리위원회



구성	위원장(대표이사)
	위원(본부장, 관련 부서 팀장)
	간사(기획팀장)
역할	경영리스크 이슈사항 협의
	대응방안 수립
	부서별 업무분담 조정

아세아시멘트

리스크 관리 체계

아세아시멘트는 경영환경의 변화에 대응하기 위하여 '리스크관리위원회'를 두고, 잠재적 경영리스크를 식별·예방하는 관리기준과 리스크 관리프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 리스크관리위원회는 각 본부장 및 관련 부서 팀장이 위원으로 참석하며, 위원장(대표이사) 및 간사(기획팀장)가 함께 제반 리스크 이슈사항을 협의합니다. 또한 품질경영시스템, 환경경영시스템, 안전보건경영시스템을 도입하여 환경적, 사회적 이슈까지도 고려한 통합적 리스크관리를 하고 있습니다.

리스크 관리 항목

아세아시멘트는 경영활동에 있어 발생할 수 있는 리스크를 총 6가지로 분류하여, 각 리스크에 대한 관리 항목을 구분하고 있습니다.

구분	리스크 관리 항목
시장리스크	수요변화, 대체재 동향, 가격 및 점유율 등
재무리스크	자금시장 동향, 금리변동, 환율추이 등
연료리스크	유연탄 탄종별 국제수급동향 및 가격변동 추이
설비·기술리스크	설비 대체 및 신기술 적용여부 등
환경리스크	환경법규, 기후변화, 환경 민원 및 사고 등
안전·보건리스크	산업재해, 산업안전보건 관련 법규 제·개정 대응 등

리스크관리위원회 운영 프로세스

리스크관리위원회는 총 5단계의 프로세스를 거쳐 기업의 리스크를 관리하고 있습니다. 리스크 식별 및 평가를 통해 충분한 논의를 거쳐 리스크 여부를 판단하고, 이에 따라 대응방안을 수립합니다. 대응방안 수립이 완료되면 리스크에 대한 조사 및 원인분석 결과, 대응 방안이 위원장에게 보고됩니다. 해당 내용은 역할을 위임 받은 해당 팀에게 전달되며, 해당 팀은 수립된 대응방안에 따라 문제 해결을 위한 대책을 실행하게 됩니다.

리스크 식별	관련 팀장은 리스크 관리기준에 따라 중대한 사안으로 판단되는 리스크를 식별하여 리스크관리위원장에게 문서 또는 구두로 보고하며, 위원장은 리스크관리위원회를 소집할 수 있다.
리스크 평가	위원회가 소집되면 리스크와 관련된 각종 자료를 토대로 충분한 논의 후 리스크 여부를 평가하여 리스크관리위원장은 해당 팀별로 대응방안을 수립하여 보고하도록 통보한다.
대응방안 수립	(1) 대응방안 수립 팀장은 해당 리스크에 대하여 각종 자료를 조사하고, 리스크에 대한 동향 및 원인을 파악한다. (2) 내부 차원에서 동향 및 원인 분석이 어려운 경우에는 외부 전문기관 및 가능한 업체에게 원인 파악 및 분석을 의뢰할 수 있다. (3) 해당 리스크에 대한 시장 동향 및 원인 분석 자료를 토대로 대응방안을 수립한다.
보고 및 지시	대응방안 수립 팀장은 리스크에 대한 조사 및 원인분석 결과, 대응방안 등을 취합하여 위원장에게 보고한다.
실행	리스크관리위원장으로부터 역할을 전달받은 해당 팀은 대응방안을 근거로 문제해결을 위하여 대책을 실행한다.

한라시멘트

리스크 관리 체계

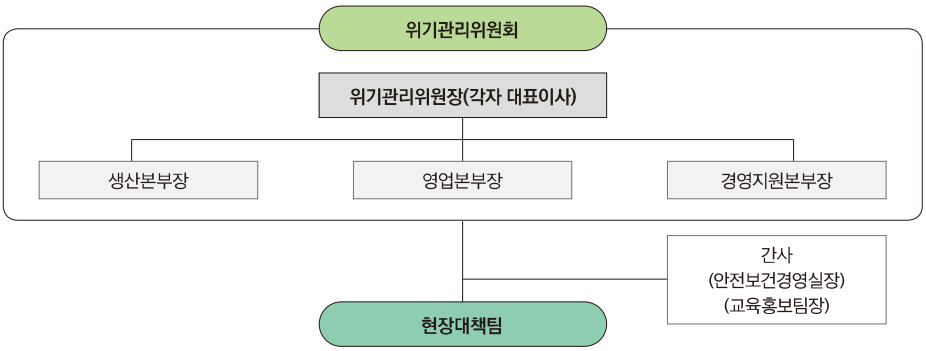
한라시멘트는 업무 프로세스 합리화 및 지속적 감시 체계 구축 등으로 위기 상황 발생 가능성을 낮추고, 위기 발생 시 신속하고 효율적인 대응체계를 가동해 이해관계자와 경영 차원에서의 피해를 최소화하기 위해 '위기관리위원회'를 조직하였습니다.

리스크 관리 항목 중 공급망 리스크의 경우 위기관리 매뉴얼의 수송 사고 부문 및 경영위기 부문에 포함되어 관리하고 있으며, 다른 위험요소와 동일하게 위기관리위원회를 통해 매뉴얼의 대응 스케쥴 등에 의거, 대응하고 있습니다.

리스크 전담 협의체

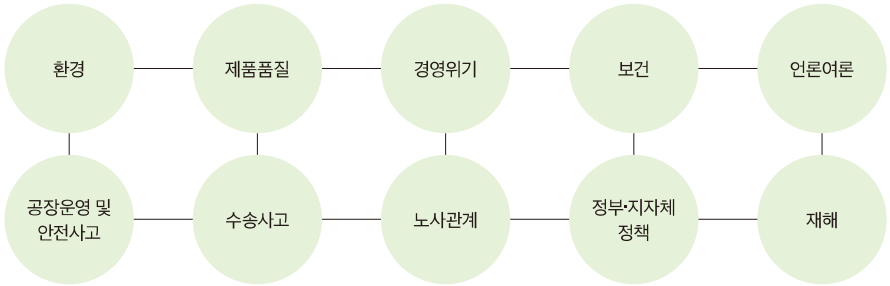
위기관리위원회는 위기를 빠르고 효과적으로 관리하기 위한 핵심 조직으로서 위기를 관리하고 통제하기 위한 의사결정과 집행을 총괄합니다. 각 부문별 주요 사안을 책임지는 각자 대표이사 및 본부장들을 중심으로, 담당 영역에 따라 위기관리위원회와 별도의 현장대책팀으로 구성됩니다.

리스크 관리 및 보고 위한 체계



리스크 관리 분야

리스크는 기업 경영활동에서 필연적으로 발생합니다. 산업 활동에 있어 자연스럽게 발생 및 노출 가능성이 있는 리스크를 중심으로, 각 관리 항목들을 설정하고 있습니다. 이를 통해 분야별 리스크를 사전에 분석하고 그에 따라 위험을 일정한 수준으로 관리합니다.



리스크 주요 영향력 평가

한라시멘트는 리스크 관리를 위해 주요 영향력 평가 항목을 두어 영향력의 강도 및 가능성 여부 등에 따라 차등 점수를 부여해 리스크를 관리하고 있습니다. 영향력 평가 점수 수준에 따라 주의, 경계, 심각 단계로 나눠 단계별로 대응방향을 설정하였습니다.

주요 영향력 평가 항목

✓ 공장 가동에 영향을 미치는가?	✓ 정부기관 등의 개입 가능성이 있는가?
✓ 다수에 파급 가능성이 있는가?	✓ 집단 이슈화 가능성이 있는가?
✓ NGO 등 사회단체가 관여했는가?	✓ 언론 노출 가능성이 있는가?
✓ 기업 이미지에 영향을 미치는가?	✓ 업무에 지장을 초래하는가?
✓ 회사에 책임 소재가 있는가?	✓ 법률적 위반 사항인가?
✓ 초기 대응 조치를 취했는가?	✓ 인적·물적 피해가 있는가?

영향력의 강도, 가능성의 여부 등에 따라
차등적인 점수 부여(1~3점)

위기 단계	판단 기준	대응 방향
Level ❶ 주의	**[영향력 평가 점수: 17점 이하]** 관련 부서 및 본부 차원에서 조기에 적절한 조치를 취한다면 큰 위기 상황으로의 진전을 막을 수 있으며, 회사가 통제 가능	위기 상황과 관계된 해당 본부장이 총괄 대응
Level ❷ 경계	**[영향력 평가 점수: 29점 이하]** 회사의 통제가 쉽지 않은 상황으로 위기의 상황과 규모, 파급효과가 상대적으로 적지만 바로 적절한 대응을 하지 못한다면 제어하기 힘들어 급진전 가능성 있는 경우	위기 사안에 따라 각자 대표이사 중 1명이 위기관리위원장으로 선임되며, 상황 전개에 따라 각 본부장으로 위임
Level ❸ 심각	**[영향력 평가 점수: 30점 이상]** 회사의 통제 범위를 넘어선 것으로 상황의 심각성 및 시급성, 확대 가능성, 파급효과, 국내외 여론 등이 심각하여 즉각적이며 전사적 차원의 대응 필요성 있는 경우	각자 대표이사 중 1명이 위기관리위원장으로서 위기관리를 총괄

아세아제지

리스크 관리 체계

통합 리스크 관리 체계

아세아제지는 회사를 둘러싼 경제적, 환경적, 사회적 경영환경 변화로 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방하고, 이상징후를 적시에 인식할 수 있는 리스크 관리 체계를 구축하고 정기적으로 점검하고 있습니다. 특히 부문별 역할 및 책임을 명확히 정의하고 표준화된 보고 체계를 통해 빠른 의사결정과 조기대응으로 사업에 미치는 영향을 최소화 함을 목표로 하고 있습니다.

통합 리스크 보고 체계

아세아제지는 내·외부 요인들에 따라 리스크들을 분석 및 관리하고 있습니다. 리스크별 사전관리시스템을 구축하여 평가, 계획 수립, 모니터링, 개선활동 도출하여 방지하고 있습니다. 발생된 리스크에 대해서는 리스크 정의 및 유형에 따라 관련 부서에서 매뉴얼에 따라 대응하고 있으며, 재발 방지를 위해 교육활동 등을 제공하고 있습니다.

리스크 관리 방법

리스크와 기회의 대응관리

아세아제지의 각 부서장은 매년 말 정기적으로 방침관리운영규칙에 따라 각 팀에서 파악 및 분석한 이해관계자 관리지표의 내·외부 이슈와 이해관계자 요구사항을 고려하여 각각의 중요도를 평가합니다. 내·외부 이슈와 이해관계자 요구사항을 성과지표와 연계하여 각 리스크 및 기회의 영향을 도출합니다. 각 부서장이 작성한 '이슈, 이해관계자, 리스크 및 성과지표 연계표'는 차기년도 각 부서의 품질 및 환경목표 수립에 활용됩니다.

리스크 관리를 총괄하는 기획관리팀장은 리스크와 기회로 도출된 사항들을 차기 사업 및 전략적 방향 및 방침 수립과 변경에 활용합니다. 리스크와 기회에 대응하기 위한 환경, 제품 및 서비스의 적합성에 미칠 잠재적 영향에 비례한 조치, 계획 및 실행을 전반적으로 관리하게 됩니다..

이슈 · 이해관계자 · 리스크 및 성과지표 연계 프로세스

주요 리스크

제지산업에서는 원재료 가격 변동이 수익성에 민감한 영향을 미칩니다. 주 원재료인 수입펄프와 재활용 수입 종이 자원의 경우 글로벌 경기와 환율 변동에 영향을 받습니다. 국내 재활용 종이 자원 역시 수입펄프와 재활용 수입 종이 자원 시장, 공장 가동률에 따른 수요, 수출 물량 증감 등에 영향을 받아 가격 등이 불규칙하게 변합니다. 아세아제지 는 이러한 시장 환경 속에서 외환리스크, 원재료리스크, 판매가격 리스크를 산업의 주요 리스크로 보고 해당 부분을 모니터링 및 관리하고 있습니다.

외환리스크

외화표시 부채의 환율 변동에 의한 리스크를 최소화하여 재무구조 건전성 및 예측가능경영을 통한 경영 안정성 실현을 목표로 환리스크 관리를 하고 있습니다. 주 원재료인 펄프 및 종이 자원 수입에 USANCE 등을 사용하고 있어 환율 상승에 따른 환차손 등 환리스크 관리가 중요한 변수입니다. 환율 변동에 대한 리스크를 최소화하여 재무구조 안정성과 예측가능경영을 통한 경영 안정성 실현을 위해 환리스크 관리에 만전을 기하고 있습니다.

원재료 리스크

2022년은 코로나 19 소강 모드 속에서 하반기 이후부터는 양적완화 여파에 따른 인플레 등이 불거지며 제품 및 원재료 시장 침체가 급격하게 확산되었습니다. 2023년 역시 시장 침체가 이어지며 공급 과잉과 수요 부진이라는 시장 조건이 고정되어 장기화할 가능성이 매우 높습니다. 그만큼 단기적, 중장기적 관점에서 가격 등락을 예상하기 어려운 상황이지만, 아세아제지는 시장 환경을 지속적으로 모니터링하며 리스크를 최소화 할 수 있는 방안을 모색해 나가겠습니다.

판매가격 리스크

판매가격을 적절하게 결정하여 적정 이윤을 확보하는 것은 지속적인 성장을 위한 필수 불가결 요소입니다. 판매가격을 결정하는 중요한 요소는 원재료비, 운반비, 에너지 비용, 환율 등이 있으며 특히 주 원재료인 수입펄프, 재활용 수입 종이 자원, 재활용 국내 종이 자원 시황이 판매 가격을 결정하는데 가장 큰 영향을 미칩니다. 환율 및 유가 변동과 같은 외부 변수로 국내외 정치, 경제 불확실성이 확대됨에 따라 변동 방향성과 영향을 점점 더 예측하기 어려워지고 있습니다. 아세아제지는 어려운 상황 속에서도 독자적인 경영판단에 따라 판매가격 리스크를 관리하고 있습니다.

중대성 평가

아세아

중대성 도출 프로세스

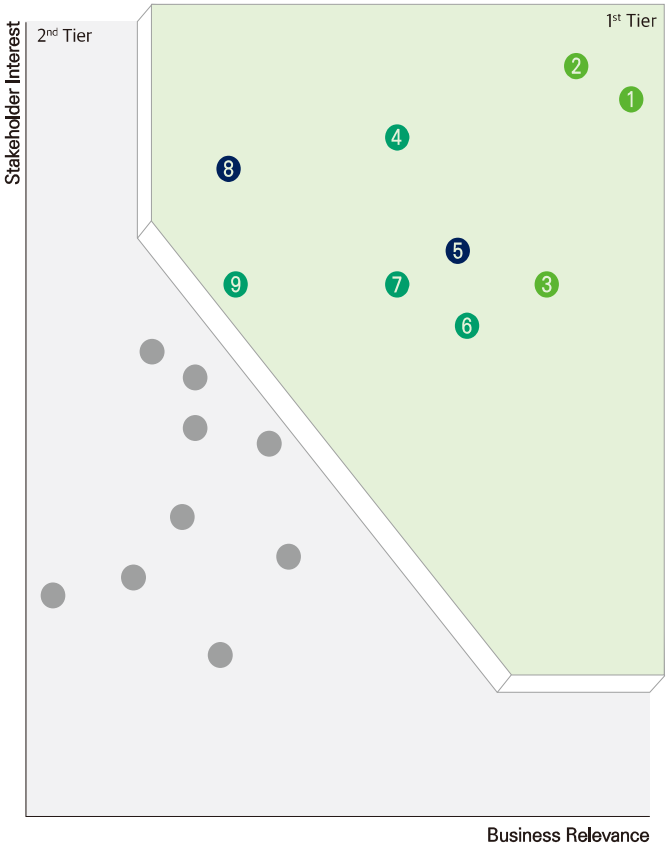
아세아는 내외부 환경분석을 통해 아세아를 둘러싼 지속가능경영 이슈를 파악하고, 경영활동에 영향을 미치는 주요 이슈를 도출하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 4개사 공통 현안과 각 사 사업별 특성을 모두 반영하여 선정된 이슈는 내부 검토를 통해 유효성을 확인하였으며, 이슈에 따른 대응활동 및 성과를 바탕으로 지속가능경영보고서 보고목차와 내용을 결정하였습니다.

중대성 평가 프로세스

STEP 1	STEP 2		STEP 3
Issue Pool 선정	내외부 환경분석		중대성 선정
글로벌 이니셔티브, 산업계 동향을 기반으로 아세아의 지속가능경영 이슈 풀 선정	**비즈니스 영향도 평가** 미디어 분석, 벤치마킹, 사내 이슈 분석 등을 통해 지속가능경영 이슈가 비즈니스에 미치는 영향도를 평가	**이해관계자 관심도 파악** 내·외부 이해관계자 설문조사를 통해 아세아의 ESG 경영 현황에 대한 이해관계자 인식 파악	비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 고려하여 아세아의 지속가능경영 중대이슈 9개를 최종 선정

중대성 도출 결과

중대이슈 도출 매트릭스



ESG 중대이슈 선정

E	S	G
기후변화 대응 환경경영 실행 순환경제체계 구축	사업장 안전보건 및 임직원 건강 관리 인권 존중 및 보호 인재 개발 및 일과 삶의 균형 제품 품질 제고 및 책임 강화	ESG 경영체계 구축 윤리 및 준법경영 이행

중요도	중대이슈	보고지면	비고
1	기후변화 대응	29~53	
2	환경경영 실행		
3	순환경제체계 구축		
4	사업장 안전보건 및 임직원 건강 관리	55~66	
5	윤리 및 준법경영 이행	113~120	
6	인권 존중 및 보호	67~69	
7	인재 개발 및 일과 삶의 균형	70~80	
8	ESG 경영체계 구축	14~17	
9	제품 품질 제고 및 책임 강화	81~86	

Management Approach

ESG 경영체계 구축

윤리 및 준법경영 이행

지속가능성 관점에서 'ESG 경영'이 중요한 이유

국제사회에서 ESG가 강조되면서, 국내 기업들 역시 지속가능경영을 위한 ESG 활동과 혁신을 다각도로 모색하고 있습니다. 아세아는 '인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사' 라는 비전 아래 다양한 사업과 경영활동을 추진합니다. 그렇기 때문에 ESG 경영은 아세아가 추구하는 방향과도 일치합니다. 'ESG 경영체계 구축'을 통해 ESG 경영의 기반을 견고히 하고, '윤리 및 준법경영 이행' 을 관리·감독하며 투명한 경영활동을 지향합니다.

기후변화 대응

환경경영 실행

순환경제체계 구축

지속가능성 관점에서 '환경'이 중요한 이유

국민연금의 탈석탄 투자 선언, 환경부의 탄소중립기본법 시행에서 볼 수 있듯이 정부 주도의 친환경 정책이 확대되고 있으며, 그에 따라 기업의 지속가능경영에서 환경 이슈가 차지하는 비중 또한 늘어나고 있습니다. 아세아의 주력 사업 부문인 시멘트업과 제지업 역시 저탄소 경제와 친환경산업으로 전환하기 위해 업계 전반에서 탄소저감 및 신재생에너지 활용 노력을 아끼지 않고 있습니다. 아세아도 국내외 친환경 트렌드와 산업계의 혁신에 동참하면서 환경경영을 실행하는 선도기업이 되기 위해 노력합니다.

사업장 안전보건 및
임직원 건강 관리

지속가능성 관점에서 '안전'이 중요한 이유

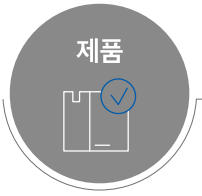
근로자의 안전을 위한 산업안전보건법의 전면 개정 이후에도 사업장의 안전재해가 근로자의 안전을 위협했습니다. 이에 산업 현장에서의 안전 보건 의무를 강화하는 중대재해처벌법이 발효되어, 안전에 대한 경각심과 중요도가 산업 전반에서 강화되었습니다. 아세아는 사업장에서 일어나는 인명 피해를 최소화하고 안전·보건리스크를 줄여, 근로자에게 안전한 작업 현장을 제공하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 더불어 임직원 건강관리에도 주의를 기울이며, 안전하고 건강한 업무 환경을 함께 만들어 나가고 있습니다.

인권존중 및 보호

인재 개발 및
일과 삶의 균형

지속가능성 관점에서 '인간'이 중요한 이유

아세아는 인간존중을 경영 비전에 담고 있습니다. 아세아는 모든 이해관계자의 인권과 삶을 존중하기 위해 다양한 노력과 지원을 아끼지 않고 있으며, 임직원의 업무만족도와 삶의 질을 향상시킬 수 있는 방법을 고민합니다. 아세아를 둘러싼 이해관계자 모두가 존중받고 행복한 삶을 영위할 수 있도록 인권경영 및 인재경영을 계속해서 추진해 나가겠습니다.



제품 품질 제고 및
책임 강화

지속가능성 관점에서 '제품'이 중요한 이유

기업이 생산하는 제품의 품질은 소비자의 만족을 이끌어 냄과 동시에 사회적, 환경적 영향력을 전파합니다. 아세아는 제품을 통해 사회적 책임을 강화하고, 긍정적인 영향력을 전파하기 위해 다양한 공정 방법과 신기술 연구를 지속하고 있습니다. 소비자가 체감할 수 있는 품질 향상을 이끌어 내고, 사회 및 환경적으로도 효율적인 방안을 모색합니다. 이를 통해 제품 품질을 제고하고, 그 사회적 책임을 강화해 나가고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 지속가능경영 참여 채널

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 이해관계자 소통의 중요성을 인지하고 원활한 커뮤니케이션이 이루어지도록 노력하고 있습니다. 각 사는 회사의 경영활동에 영향을 미칠 수 있는 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하고, 이해관계자 그룹별로 적합한 소통채널을 개발하여 회사의 경영정보를 적시에 투명하게 제공하고 있습니다.

이해관계자 그룹	아세아		아세아시멘트	
	소통채널	주요 관심사항	소통채널	주요 관심사항
임직원	간담회	경영진 리더십, 윤리경영	그룹웨어, 교육프로그램, 노사협의, 전사 기술 세미나	경영진 리더십, 윤리경영, 신규사업 개척, 안전한 사업장, 창조적 마인드 향상
협력사	간담회, 홈페이지	투명경영, 고객만족경영	간담회, 홈페이지	제품안정성 확보, 안전한 사업장, 환경법규준수, 투명 경영, 고객만족 경영, 제품혁신
주주/투자자	기업공시, 주주총회	경영실적, 투자전망, 주가	기업공시, 주주총회, 언론 보도자료	경영실적, 투자전망, 주가
정부·지자체·기관	간담회, 인터뷰	국책과제참여, 공동협력프로그램	간담회, 설문, 인터뷰	국책과제 참여, 공동협력 프로그램
고객	설문조사, 홈페이지	고객만족경영, 환경법규 준수, 사회책임경영	현장방문, 고객만족도 조사, 홈페이지, 브로슈어, 언론 보도자료	제품안정성 확보, 고객만족경영, 환경친화적 제품 개발, 환경법규 준수, 사회책임경영
지역사회·NGO	사회공헌활동, 각종행사, 홈페이지	사회적책임활동, 신뢰구축, 환경법규 준수	사회공헌활동, 주민간담회, 각종행사, 홈페이지	제품안정성 확보, 사회적 책임활동, 신뢰구축, 환경법규준수

한라시멘트		아세아제지	
소통채널	주요관심사항	소통채널	주요관심사항
사내 포털 게시판, 월간계간 사보, 계층별리더십교육, 전사 기술 세미나, 경영설명회, 전사 팀 빌딩, 노사협의회	임직원 소통 공정한 보상 및 복리후생, 계층별 리더십 교육 및 직무 능력 향상, 경영상 주요 이슈 및 비전 공유, 합리적 노사관계 정립	그룹웨어,직원교육, 계층별워크숍, 노사협의회	공정한 보상, 안전한 근로환경, 복리후생, 노사관계 관리
협력사간담회	동반성장, 상생경영	월단위협력업체 안전보건협의회	협력사 보건 및 안전사항, 개선사항
주주총회, 경영실적 발표, 언론보도자료	투명한경영활동, 경영정보공유	주주총회, 공시 및 경영실적발표, 홍보브로슈어, 사업보고서, 영업보고서,IR미팅	투명한경영활동및공시
공동연구,정책포럼, 협의체,위원회	환경오염 방지, 기후변화 대응, 국가 발전 기여, 납세 의무, 법규 준수, 고용 창출, 안전규정 준수, 경영 시스템 최적화, 업계 공동 발전 협의	산업관련조합및협회 (한국제지연합회, 제지조합 등), 상장회사협의회외	고용창출, 납세의무, 법규준수, 규제준수, 사업장 안전준수, 공공정책대응및참여, 업계단합및발전
홈페이지,브로슈어, 고객만족도 조사, 고객 기술 세미나, 언론보도자료	고객 소통, 제품 및 주요 경영정보 공유, 품질 및 서비스 향상, 브랜드가치제고	홈페이지, 홍보브로슈어	품질및서비스향상, 브랜드가치 향상, 고객소통
지역사회 소통, 공익사업 후원 및 기금 운영, 사회공헌활동 및 공익환경활동	지역경제 발전, 고용 창출 환경오염방지	사회공헌활동, 지속가능경영보고서	사업장 유해물질 관리, 폐수 및 폐기물 저감, 고용창출 및 유지, 사회공헌, 지역경제 발전

Creating Sustainable Future

SECTION 03

Environmental

환경경영체계 및 성과 29
기후변화 대응과 순환경제 체계 구축 48

환경경영체계 및 성과

아세아

환경경영체계

환경경영체계

아세아는 시멘트 및 제지 산업에서 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하고, 업계 친환경 문화를 선도하고자 환경경영을 실천하고 있습니다. 아세아시멘트, 한라시멘트 및 아세아제지 모두 환경경영 체계 및 거버넌스를 구축하여 환경경영 성과를 관리하고 개선 활동을 추진합니다.

아세아시멘트는 저탄소 녹색경영을 중심으로 하는 환경경영전략을 실천하기 위해 중장기 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. 한라시멘트는 ISO 14001 인증을 받은 글로벌 기준의 환경경영시스템을 기반으로 정기적인 환경평가를 실시하고 개선목표를 설정하며 효과적인 실행방안을 통해 목표를 달성해 나가고 있습니다. 아세아제지는 탄소중립과 환경정책 대응을 두 축으로 환경경영을 추진하고 있습니다.

환경경영 확산을 통한 환경영향 저감

아세아가 실천하고자 하는 환경경영 비전과 목표를 임직원과 협력사가 함께 공유하고자 환경경영 내재화 활동도 적극적으로 진행하고 있습니다. 환경안전 사고에 선제적으로 대응하고자 임직원을 대상으로 하는 환경교육 프로그램을 수립하고 그에 따라 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 협력업체 평가 시 환경요소도 평가에 반영해, 협력업체의 환경경영 향상에도 노력하고 있습니다.

이 외에도 화학물질을 철저히 관리하여 사고를 미연에 방지하고 환경에 부정적 영향을 미치는 온실가스, 폐기물, 대기오염 물질 배출을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 순환자원 재활용 및 재생에너지 사용 확대를 통해 순환경제체계 구축과 환경영향 최소화를 추구하고 있습니다.

기후변화 대응

기후변화 리스크와 기회 관리

기후변화의 영향이 심화되고 이에 따른 탈탄소 사회로의 전환이 요구되고 있습니다. 이에 대한 대응으로 기후변화를 비롯하여 대기 및 수자원 관리, 순환경제체계 구축 등을 위해 지속적으로 투자하고 있습니다. 이 외에도 지역사회 환경정화 활동 및 생태계 보호 활동을 통해 지역사회에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 최소화하고 있습니다.

순환경제체계 구축

아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 순환자원을 활용한 연료 대체, 공정 상 발생하는 부산물의 재활용 등으로 순환경제체계를 구축하고 있으며, 앞으로도 오염물질 배출을 최소화하고 순환자원 사용을 증대하는 환경경영시스템을 고도화할 계획입니다.

온실가스배출량

구 분		단위	2020	2021	2022
시멘트 부문	온실가스 배출량	tCO2eq	7,168,409	6,898,509	6,642,139
	생산량	M/T	8,680,069	8,638,202	8,299,848
	단위당 온실가스 배출량	tC02eq	0.83	0.80	0.80

구 분		단위	2020	2021	2022
제지 부문	온실가스 배출량	tCO2eq	494,588	502,240	480,855
	생산량	M/T	885,056	924,155	912,663
	단위당 온실가스 배출량	tCO2eq	0.56	0.54	0.53

에너지사용량

구 분		단위	2020	2021	2022
시멘트 부문	에너지 사용량	TJ	37,372	35,529	35,571
	생산량	M/T	8,680,069	8,638,202	8,299,848
	단위당 에너지 사용량	TJ	0.0043	0.0041	0.0043

구 분		단위	2020	2021	2022
제지 부문	에너지 사용량	TJ	158,987	214,713	215,659
	생산량	M/T	885,056	924,155	912,663
	단위당 에너지 사용량	TJ	0.18	0.23	0.24

대기오염물질배출량

구 분		단위	2020	2021	2022
시멘트 부문	NOx 배출량	M/T	10,790	11,091	10,387
	생산량	M/T	8,680,069	8,638,202	8,299,848
	단위당 NOx 배출량	M/T	0.0012	0.0013	0.0013

구 분		단위	2020	2021	2022
제지 부문	NOx 배출량	M/T	104	109	84
	생산량	M/T	885,056	924,155	912,663
	단위당 NOx 배출량	M/T	0.00012	0.00012	0.00009

순환자원사용량

구 분		단위	2020	2021	2022
시멘트 부문	순환자원 사용량	M/T	489,054	603,325	648,322
	생산량	M/T	8,680,069	8,638,202	8,299,848
	단위당 순환자원 사용량	M/T	0.056	0.070	0.078

구 분		단위	2020	2021	2022
제지 부문	순환자원 사용량	M/T	701,127	909,681	819,498
	생산량	M/T	885,056	924,155	912,663
	단위당 순환자원 사용량	M/T	0.792	0.984	0.898

아세아시멘트

환경경영체계

환경경영 체계

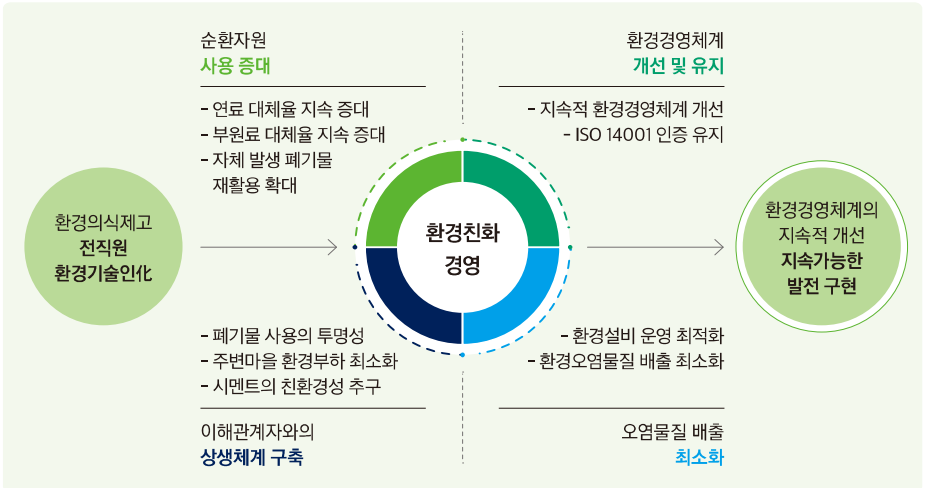
아세아시멘트의 환경경영은 Plan-Do-Check-Action의 체계적인 시스템에 따라 관리되고 있습니다. Plan 단계에서는 환경경영 방침을 수립하여 시행합니다. Do 단계를 통해 환경경영시스템을 지속적으로 개선하고, 순환자원 사용 증대 및 오염물질 배출 최소화 노력을 추진합니다. Check 단계에서는 환경내부심사 및 전문 기관의 환경경영 평가를 받으며 내부 환경실태를 조사하고 분석합니다. 이를 통해 개선 목표를 수립하여 Action 단계에서 반영하고 있습니다.

아세아시멘트 환경경영체계

환경경영 전략

아세아시멘트는 환경경영체계 개선 및 유지, 오염물질 배출 최소화, 순환자원 사용 증대, 이해관계자와의 상생체계 구축과 환경경영체계의 지속적 개선을 통하여 지속가능한 발전을 구현하고 후손에게 맑고 깨끗한 환경을 물려 주기 위해 저탄소 녹색경영을 실천하고 있습니다.

ISO 140001



환경개선 프로그램 시행

2007년 ISO 14001을 도입한 이후 아세아시멘트는 '환경경영시스템의 지속적 개선으로 환경오염을 예방하고 환경 성과를 창출한다'는 방침을 수립하여 경영활동을 수행하고 있습니다. 이러한 환경경영에 부합하는 제도 중 하나가 바로 '환경개선 프로그램' 입니다. 매년 환경팀이 주관하는 부서별 과제 선정회의를 통하여 전년도 추진 실적에 대한 검토하고, 환경문제에 대한 인식과 환경부하를 최소화 할 수 있는 모든 활동을 과제로 선정합니다. 해당 과제의 분야별 기여율을 산정해여 생산본부 임원에게 실적을 매년 보고하는 절차를 마련해, 지속적인 환경개선과 환경목표 및 세부목표를 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다. 현재 실시하고 있는 환경개선 프로그램을 영업본부가 있는 본사 조직으로 확대 시행하여, 전사적인 차원에서 지속적인 환경개선이 이루어질 수 있도록 노력할 계획입니다.

환경개선 프로그램

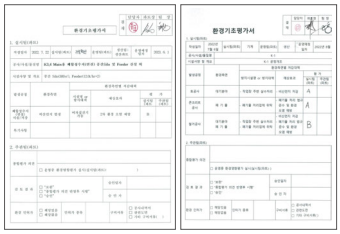
참여부서 13개

분야별 과제 87건

구분	단위	2020	2021	2022
환경개선과제	건	99	77	87
추진률	%	71	92	86

* 최근 2022년 환경개선 과제 총 87건(대기외 6분야)을 선정하였으며, 달성률 86%

환경기초 평가서



환경측면 파악 및 영향평가

아세아시멘트는 활동, 제품 및 서비스의 환경측면을 식별하고 이로 인한 직·간접적 환경영향을 일정 주기로 파악, 확인, 검토하고 평가하여 관리함으로서 환경경영 체계를 유지해나가고 있습니다.

환경기초평가

새로운 시설 및 설비의 설치, 개조, 교체가 필요한 경우 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 검토단계부터 발생가능한 모든 환경측면 및 환경영향을 파악하기 위한 평가를 실시합니다

환경영향평가

조직의 활동, 제품 및 서비스 등의 모든 활동과 관련된 환경측면과 환경영향을 파악하고, 중대한 환경영향을 유발하는 환경 측면을 결정하여 등록 관리합니다.

담당부서	환경영향파악	2022년 중대한 환경측면
자원개발	1. 천공, 발파, 적재, 운반 작업 2. 조쇄 및 수송 작업 등	8건
생산	1. 원료 분쇄 및 저장 2. 소성공정 등	19건
기계	1. 기계공사 2. 토건공사 등	2건
전기	1. 전기공사 2. 수 · 변전설비 관리 등	-
기술연구	1. 폐열발전설비 2. 방사선작업 등	1건
원부자재	1. 원부재료, 유연탄 하역 2. 윤활유 저장고 등	1건
자원순환	1. 재활용폐기물 보관 2. 폐기물 파쇄 및 투입 등	1건
환경	1. 사업장 폐기물처리 2. 비산먼지 등	6건

환경경영 확산을 통한 환경영향 저감

환경경영 내재화 활동

임직원 환경 교육

아세아시멘트는 임직원의 환경인식 제고를 목표로 주기적인 환경교육을 실시합니다. 코로나19 발생으로 인해 2020년에는 교육을 시행하지 못하였으나, 2021년에는 환경보전협회에서 주관하는 분야별 법정교육을 통하여 환경기술인 및 담당자에게 올바른 환경의식 함양과 법령 준수 등 환경업무 전반을 관리할 수 있는 능력을 배양하였습니다. 추가로 2022년에는 법정교육 뿐만 아니라 실무교육 (굴뚝 TMS 교육)을 실시하는 등 환경교육을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

환경 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
참여 임직원 수	명	-	3	61

*2020년 코로나19로 교육 진행하지 않음

환경오염사고 대응 훈련

아세아시멘트는 환경오염사고 발생 시 초기 대응 능력과 사고 수습 능력을 강화하기 위해 임직원 대상 정기적인 훈련을 실시하고 있습니다. 대응 훈련은 환경오염 사고의 여러 상황을 가정한 훈련 시나리오를 작성하고 실제 훈련 및 피드백 제공으로 진행됩니다. 이러한 훈련을 통해 유사 상황 발생 시 환경 피해를 최소화하고 빠른 복구가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

환경보호 활동

아세아시멘트는 지속 가능한 경영을 추구하기 위해 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 이 중에서도 분기별로 사업장 주변을 청소하는 환경정화활동을 통해 지역사회와 상호작용하며, 지속 가능한 발전에 기여하고 있습니다.

환경오염사고 대응훈련 프로세스

환경영향 저감 노력

화학물질 관리

아세아시멘트 제천공장에서 사용하는 순환자원에는 순환자원 배출업체에서 사용한 화학물질 성분이 포함될 수 있습니다. 아세아시멘트는 화학물질관리법을 준수하기 위해 순환자원에 포함된 화학물질의 배출량을 조사하여 보고하고 있습니다. 아세아시멘트를 포함한 시멘트제조회사는 시멘트 원료로 순환자원을 활용하고 있으며, 이를 통해 폐기물 매립, 해양투기, 화학물질 배출을 최소화함으로써 환경 부하를 저감하고 있습니다.

재활용 관리

아세아시멘트는 온실가스를 배출하는 유연탄 사용을 줄이고자 대체연료인 폐합성고무, 폐합성수지를 적극적으로 활용하고 있습니다. 또한 산업 부산물을 재활용할 수 있는 시설들을 운영하여 열원단위를 낮추고 원가절감에도 기여하고 있습니다. 꾸준한 기술개발과 산업 부산물 재활용을 통해 시멘트 산업의 친환경 경영을 앞장서서 추진하고 있습니다.

용수 관리

아세아시멘트 제천공장은 용수를 주로 생산설비의 간접냉각수로 사용하고 있으며, 공업용수 펌프 및 회수 펌프를 이용하여 관리하고 있습니다. 사용된 용수 중 대부분은 폰드장으로 회수하여 순환사용하고 있습니다. 제천공장에서는 공업용수가 공장 외부로 방류되기 전 자연형 비점오염저감시설인 인공습지의 수위를 조절하여 용수의 순환사용 비율을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

미세먼지 저감 자발적 협약서

미세먼지 관리

아세아시멘트는 미세먼지 관리를 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 제조공정 중 수송단계에서 발생하는 비산먼지를 억제하기 위해 관련 법령에서 요구하는 기준보다 엄격하게 비산먼지 억제시설을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 제천공장 주변지역의 대기오염도가 기준치를 초과하지 않도록 매분기마다 모니터링하고 있습니다. 아세아시멘트는 2019년 12월 환경부와 협약을 체결하고 자발적인 미세먼지 저감 활동을 추진하였으며, 분쇄시설 가동시간 단축 운영, 살수시설 운영 확대, 차량 2부제 등 미세먼지 저감활동을 지속적으로 이행할 계획입니다.

악취 모니터링

아세아시멘트는 부지경계 및 배출구에 실시간 악취모니터링 시스템을 도입하여 24시간 실시간으로 악취데이터를 확보하고 있습니다. 데이터를 활용하여 보다 악취저감을 효과적으로 할 수 있는 기반이 마련되었고, 궁극적으로는 악취 모니터링 시스템을 통해 우리는 주변 환경에 대한 책임을 다하며, 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.

환경경영 성과

온실가스 배출량 감축

아세아시멘트는 2025 비전 및 핵심가치 'ECO TOGETHER 2025'를 선포하여, 2025년까지 탄소배출량 25% 감축 목표를 설정하였습니다. 2020년 1월부터 2023년 2월까지 소성공정 개선을 위해 700억원을 투자하고 있으며, 이를 통해 순환자원 사용량을 증가시키고 화석연료 사용량 및 온실가스 배출량은 감축하고 있습니다. 또한, 주원료인 석회석을 비탄산염으로 대체하여 온실가스 배출량을 감축하는 방안에 대해서도 지속적인 연구개발활동을 진행하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
온실가스 배출량(Scope1)	tCO_2eq	2,460,584	2,374,957	2,343,364

에너지 사용 감축

아세아시멘트는 산업부가 주관하는 자발적 에너지효율목표제(2020년 9월~)와 에너지 효율혁신 파트너십(KEEP30, 2022년 10월~)에 참여하여 현재까지 에너지 절감을 위해 많은 노력을 하고 있습니다. 아세아시멘트 제천공장은 매년 에너지원별 감축목표를 설정하고 정부에서 제공하는 고효율 장비 지원제도를 이용하여 에너지 사용량 감축 및 원가절감을 달성하고 있습니다.

사업장 내 에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
직접에너지(기타)	TJ	10,662	8,602	8,626
간접에너지(전력)		3,482	3,639	3,643
에너지 소비량 합계		14,145	12,241	12,268
에너지 원단위	TJ/생산실적단위	0.0046	0.0039	0.0040

수자원 관리

아세아시멘트 제천공장에서는 우천시 불특정하게 배출되는 수질오염물질의 완충 및 수생태계의 환경부하를 최소화하기 위하여 2008년도에 비점오염저감시설인 인공습지를 조성하였습니다. 인공습지 방류수 수질은 매년 2회 정기적으로 모니터링하고, 수생식물 식재 및 토종 어종 등을 방생하여 관리하고 있습니다.

공급원별 취수량 – 제천공장

구분		단위	2020	2021	2022
공급원별	공업용수	톤	4,155,100	3,945,800	4,648,833
	생활용수		3,760	4,119	4,033
	지하수		42,820	53,768	51,521
	합계		4,201,680	4,003,687	4,704,387

폐기물 관리

아세아시멘트 제천공장에서 발생되는 폐기물은 크게 일반폐기물과 지정폐기물로 분류됩니다. 폐기물 종류에 따라 사업장이 운영하는 파쇄시설에서 처리하거나 외부 소각 업체를 통해 위탁처리 하고 있습니다. 아세아시멘트는 폐기물 처리 비용과 법규 위반 위험성을 최소화하기 위해 부서별로 폐기물 감량 목표 관리, 폐기물 수거함 관리, 폐유 보관장 운영, 폐기물 보관장 반입 검수를 주요 정책으로 추진할 계획입니다. 2022년 부서별 가연성 일반폐기물과 폐유에 대한 감량 목표는 각각 2021년 발생량 대비 20% 감량, 5% 감량으로 설정하였으며, 적극적인 폐기물 감량 정책을 추진하여 목표를 달성할 계획입니다.

폐기물 배출 현황

구분	처리방법	단위	2020	2021	2022
일반 폐기물	재활용 외(소각,매립)	톤	84	551	1,105
	재활용		732	212	238
지정폐기물	재활용 외(소각,매립)		-	98	104
	재활용		858	399	392
합계			1,674	1,260	1,839

자원순환 성과 관리

아세아시멘트는 자원순환성과관리 대상 사업장으로 폐기물의 발생을 억제하고 순환이용을 촉진하기 위하여 자원 순환 목표 설정 · 운영을 통해 자원순환경제 사회를 실현하기위해 노력하고 있습니다.

구분	처분율/이용율	2020	2021	2022
이행목표(%)	최종처분율	28	23	10
	순환이용율	60	73	86
실적(%)	최종처분율	8	11	24
	순환이용율	87	86	70

대기오염물질 배출량 관리

아세아시멘트는 주요 대기배출시설에 대하여 대기오염물질 배출 현황을 모니터링합니다. 또한, 모든 배출시설의 대기오염물질 배출량을 전문 측정업체가 주기적으로 측정하고 있으며, 측정 결과는 국립환경과학원이 운영하는 대기배출원 관리시스템에 입력하고 있습니다.

대기오염물질 배출현황

구분	단위	2020	2021	2022
먼지	g/톤 [시멘트 생산량]	13.8	13.8	15.2
NOx		1,554.2	1,499.2	1,414.5
HCl		1.9	1.9	3.8
SOx		6.8	1.2	1.7

한라시멘트

환경경영체계

환경경영체계

한라시멘트의 환경경영은 ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 효과적인 실행 및 소통과 협력을 통해 운영되고 있습니다.

환경경영 목표

ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 정기적인 환경평가를 실시하고 개선 목표를 설정하여 지속적인 개선 노력

효과적인 실행

환경법규 준수	환경개선 활동	배출 저감	자원순환 촉진	온실가스 감축
환경법규가 정하고 있는 규정과 기준에 따라 사업활동을 수행하며, 신설 및 개정되는 환경법규에 능동적 대처	연간 환경 개선 계획에 따라 적극적으로 환경 오염 예방과 깨끗한 공장 환경 조성을 위한 개선활동을 지속적으로 실행	오염물질 배출 및 방지 시설의 최적 관리를 통해 배출을 최대한 저감	자원재활용의 최적화를 통해 자원 순환사회 구현을 위한 노력에 동참	에너지와 자원의 효과적인 사용을 통해 온실가스 감축에 기여

소통과 협력

- 지역의 자원과 환경보존이라는 가치를 추구하며 지역사회의 원활한 소통 및 협력을 위해 노력
- 지역의 환경개선 및 환경보전 활동에 지역주민 등 이해관계자와 함께 적극 참여

ISO 14001 인증서

환경경영 거버넌스

한라시멘트는 환경보전에 대한 사회적 요구에 부응하고 자발적 환경경영을 실천하기 위해 2002년 10월 31일 환경경영시스템인 ISO 14001 인증을 취득, 한국표준협회의 지속적인 갱신 심사를 받고 있습니다. ISO 14001 환경경영시스템은 기업활동이나 제품을 통해 환경에 가해지는 부하를 최소화하는 경영시스템입니다. 한라시멘트는 환경경영시스템 구축과 더불어 생태친화적 광산복구와 환경보존활동을 환경경영을 위한 세 가지 축으로 삼아 관련 계획 수립과 실천을 이어 나가고 있습니다.

환경법규 준수 및 모니터링

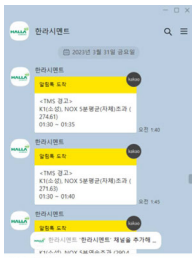
한라시멘트는 환경법규 위반 리스크의 사전 제거를 위하여 사업장 환경진단을 통해 지적사항에 대한 개선을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 CCTV, 악취 모니터링 시스템, 대기확산 모델링 등 사업장 내 실시간 감시체계를 이용하여 오염물질 발생 가능성을 사전에 예방하고 사후 검증하고 있습니다.

환경법규 준수 현황

항목	단위	2020	2021	2022
환경법규 위반 건수	건	2	1	3
벌금 액수	백만원	0	0	67
제기된 소송 수	건	1	0	0

자체적 환경개선 활동 지속 추진

분기당 1회 정기적인 자체환경 진단을 통해 환경리스크를 확인 후 전 임직원에게 공유하고 있으며, 이와 관련된 개선활동도 진행하고 있습니다. 더불어 격년으로 자체환경진단에서의 중대 환경리스크를 선별하여 담당 구역별 팀장 및 임원과의 환경개선 회의를 실시함으로써 우선적인 개선 및 환경투자를 진행하고 있습니다. 이러한 노력 모두 환경리스크를 줄이기 위한 자체적 활동으로서 앞으로도 꾸준히 시행해 나갈 예정입니다.



TMS 관재프로그램 사내알림 시스템 연동 관리

환경경영목표

한라시멘트는 효율적인 환경관리를 위해 대기오염물질 관리와 환경법 대응에 집중하여 환경경영을 이어나가고자 합니다. 대기오염 물질을 관리하기 위해 소성로 굴뚝 자가측정을 실시하고, 법적 기준 준수에 대한 모니터링을 주기적으로 진행할 계획입니다. 현재 TMS 관재프로그램과 사내알림 시스템을 연동하여 TMS 5분 데이터 관리를 통한 오염물질 농도 관리를 시행하고 있습니다. 이를 통해 주요 오염물질에 대한 배출 수준을 집중적으로 관리함은 물론 시멘트 업계로도 확대 적용될 것으로 예상되는 '통합환경관리제도'에 대해 준비할 계획입니다. 또한 자체 환경진단을 통해 발견된 리스크에 대한 정량적 평가를 진행하고, 공장 환경개선 회의와 연계하여 개선과제를 도출하고 실행해 나가겠습니다.

환경경영 확산을 통한 환경영향 저감

환경경영 내재화 활동

임직원 환경교육

임직원 환경교육

한라시멘트 옥계공장은 매년 외부 전문교육기관을 초청해 임직원 대상 환경교육을 실시함으로써 지속적으로 환경개선 의식을 고취하고 있습니다. 또한 계층별 교육과정을 운영, 신입사원 채용 시와 조반장 선임 시 필수 직무 교육과정에 환경법규 준수사항과 공장 환경관리 내용을 포함시키고 있습니다.

협력업체 평가

매년 2회 협력업체 안전활동평가에 환경 요소를 넣어 협력업체의 환경경영 수준을 파악하고 있습니다. 평가 결과에 따라 우수업체에 대해서는 인센티브를 지급하고, 미달업체는 재평가 기회를 부여하며 지속적으로 미달 시 계약 지속여부를 재검토 합니다.

지역사회 환경활동

지역사회 환경활동

한라시멘트는 옥계공장 전 임직원과 협력업체 직원이 매년 2차례에 걸쳐 '깨끗하고 아름다운 거리 만들기 캠페인'에 참여합니다. 캠페인을 통해 공장 외곽도로와 공장 내 비산먼지 취약 구역의 쓰레기 처리와 먼지 제거 작업을 수행하는 등 지역사회와의 소통과 협력에 최선을 다하고 있습니다.

환경영향 저감 노력

역삼투막·전기 탈이온 수처리장치

화학물질 관리

국내 화학사고 증가로 인한 정부 규제 강화(화학물질관리법, 화학물질등록평가법)에 따라 한라시멘트는 폐열발전시설에서 사용 중인 유해화학물질에 대해 2018년 사용업 허가를 받았습니다. 이후 각종 적법한 처리절차에 따라 종업원 교육, 취급시설에 대한 시설 개선 및 누출사고 비상대응 훈련 등을 자체 실시하였습니다. 나아가 2019년 화학사고 위험성을 원천차단하기 위해 수처리 과정에 대한 최신기술이 적용된 시설 투자를 실시함으로써 유해화학물질 사용을 근원적으로 제거하였으며 유해화학물질 사용업은 반납한 상태입니다.

『자원순환사회 구축 및 환경안전관리』 협약서

재활용 관리

한라시멘트는 순환자원 재활용을 통해 자원 낭비를 최소화하여 미래 세대에게 깨끗한 자연을 물려주는 친환경 자원순환사회로 나아가는 데 앞장서고 있습니다. 시멘트소성로에서는 최고온도가 2000℃에 달하는 자원순환형 소성공정을 통해 산업계에서 발생하는 순환자원을 재활용함으로써 국가적 환경문제 해결에 기여하고 있습니다.

환경경영 성과

온실가스 배출량 감축

한라시멘트는 생산과정에서 배출되는 온실가스의 발생원별 최적 감축 방안을 도출해 선제적 시행 계획을 수립하고 있습니다. 특히, 제조공정에 투입되는 화석연료를 줄이고 순환자원을 증대하는 방법으로 보다 적극적인 온실가스 감축을 실현하고자 노력하고 있습니다. 더불어 전사적 중장기 탄소중립 시나리오 및 목표를 수립해 2023년부터 2027년까지 대규모 투자를 실시할 계획입니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
배출량	tCO_2eq	4,707,825	4,523,552	4,298,775

에너지 사용 감축

한라시멘트는 에너지사용을 감축하기 위해 한국에너지공단이 주관하는 '2020년 자발적에너지효율 목표제'에 참여하였습니다. 또한 기존의 백열등을 LED등으로 교체하고, 2021년에는 환경부의 지원금을 활용해 4호 킬른 라인의 팬을 기존의 유체커플링에서 인버터로 개조함으로써 에너지 사용량 감축을 위해 노력하였습니다.

사업장 에너지 사용량

구분		단위	2020	2021	2022
직접에너지	연료	TJ	18,144	17,148	17,783
간접에너지	전력		5,083	4,955	5,529
합계			23,227	22,103	23,312

수자원 관리

한라시멘트 옥계공장은 하천수, 지하수, 상수도 등 다양한 취수원 20개소를 이용하고 있습니다. 효과적인 용수 사용량 관리를 위해 매달 사용량을 집계 및 분석하여 누수 여부를 확인하고 불필요한 용수 사용량을 최소화합니다.

옥계공장 취수량

구분		단위	2020	2021	2022
공급원별	공업용수	톤	2,048,421	2,111,485	1,477,608
	생활용수		48,854	42,299	47,941
	지하수		845,225	841,394	512,749
	합계		2,942,500	2,995,178	2,038,298
취수원별	총 도시용수 공급	백만 m^3	19,539	22,955	21,870
	표층수		1,291,341	1,281,012	982,941
	지하수		845,225	841,394	512,749

폐수 배출 관리

한라시멘트는 옥계공장의 제조공정에서 사용하는 공업용수를 전량 재이용하고 있어, 공정 상 폐수가 발생하지 않습니다. 다만 폐열발전시설에서 지하수를 정수하는 과정에서 일부 폐수가 발생해 이를 관리하고 있습니다. 이 외에도 소규모 세차시설 3개소에서 발생하는 폐수는 물리화학적 처리 과정을 통해 배출농도를 최소화하여 방류합니다.

옥계공장 폐수 배출량

구 분	2021	2022
2호광산 세차시설	56 m^3	27 m^3
본공장 정비세차시설	272 m^3	238 m^3
본관 세차시설	445 m^3	413 m^3
본공장 정수시설	13,802 m^3	12,769 m^3
본공장 화학실험실	위탁 2.74 m^3	위탁 2.61 m^3
광산정문 세륜시설	무방류(재순환)	무방류(재순환)
항만 정문 세륜시설	무방류(재순환)	무방류(재순환)
공장 정문 세륜시설	무방류(재순환)	무방류(재순환)
공장 2정문 세륜시설	무방류(재순환)	무방류(재순환)
공장 유연탄 세륜시설	무방류(재순환)	무방류(재순환)
광산 후문 세륜시설	무방류(재순환)	무방류(재순환)
Sand Plant	무방류(재순환)	무방류(재순환)
항만 유연탄 세륜시설	무방류(재순환)	무방류(재순환)

폐기물 관리

한라시멘트는 공장에서 발생하는 폐기물은 자원순환성과관리를 위해 발생단계부터 분리수거 및 분리 배출 캠페인 활동을 지속적으로 전개하고 있으며, 자체 선별장 운영을 통해 폐기물 종류, 가연성과 불연성을 구분·관리하여 가연성 폐기물은 자체 재활용을 통해 폐기물 배출을 최소화하고 있습니다. 또한 지역사회와 지속적이고 적극적인 소통으로 이해관계자 민원 해결에 주력하고 있으며, 매년 2차례 재활용 폐기물 사용 현황을 홈페이지에 공개하고 있습니다.

폐기물 배출 현황

구분		단위	2020	2021	2022
지정폐기물	처리	톤	1,534	4,455	4,915
	재활용		6,104	7,875	3,314
일반폐기물	소각		85	55	142
	매립		4	5	7
	재활용		869	1,438	932
합계			8,596	13,827	9,309

폐기물 자원순환목표 및 이행계획

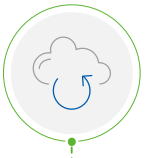
구 분	단위	2021	2022	2023
제품명		클링커	클링커	클링커
제품생산량	(톤/년)	5,859,951	5,592,865	5,226,056
매출액	(백만원/년)	169,899	147,352	166,862
원단위 폐기물 발생량	(kg/톤)	64.75	1.97	2.08
	(kg/백만원)	1.88	74.9	80.86
예상 폐기물 발생량	(톤/년)	11,067	11,067	11,905
원단위 발생 폐기물 감량계획(%)	(kg/톤)	2.01	2.04	2.28
	(kg/백만원)	25.85	75.11	71.34
감량계획 이행방법		분진 자체재활용 투자방안 검토	분진 감축방안 검토	분진 감축방안 검토

아세아제지

환경경영체계

환경경영체계

아세아제지는 에너지 절감 및 온실가스 감축 도모와 환경규제 준수를 환경경영 목표로 삼아, 탄소중립 대응과 환경정책 대응을 두 축으로 하여 관련 활동을 추진하고 있습니다. 탄소중립으로의 전환 준비를 위해 온실가스 배출량 관리와 감축활동을 진행 중이며, 배출권 확보를 위해서도 노력하고 있습니다. 당국의 환경정책 대응을 위해 폐기물, 대기오염물질, 유해화학물질 등의 배출을 줄이고, 방지시설 및 환경설비 공정을 개선하고 있습니다.



탄소중립 대응

- 온실가스 배출량 산정 및 검증
- 온실가스 감축활동
- 배출권 확보

환경정책 대응

- 폐기물 발생 최소화
- 대기질 배출 저감
- 환경설비 공정 개선
- 유해화학물질 사용 지양, 일반화학물질로 전환
- 수질 개선 위한 방지시설 개선 및 증설

환경경영 거버넌스

아세아제지는 지속가능한 기업 실현을 위해 에너지 사용 및 온실가스 배출을 감축하고 환경 정책 및 규제에 효과적으로 대응하기 위한 소통체계를 마련하고 있습니다. 시화공장과 세종공장은 각 공장 내부에서 관련 현안 대응을 위한 실무자 간 회의를 개최하여 대응책을 마련하고, 월간회의 등에서 주기적으로 환경 실적을 보고, 관리하고 있습니다.

	시화공장	세종공장
대응	매년 수질, 대기, 폐기물 등의 환경관련 현안 및 개정되는 법과 관련, 실무자들 간 이슈 관련 회의 개최 및 대응책 마련	환경안전팀을 주축으로 개정 및 변화되는 주요 환경 이슈사항을 체크하며, 이에 대한 업무 협의, 개선을 위한 설비투자 등 업무 수행에 노력
보고	최고경영층이 참여하는 월간회의에서 매해 개선목표 수립과 이에 따른 설비투자 결정 및 실행을 진행하며, 진행사항 및 성과를 상·하반기 실적보고회의에서 보고	환경경영에 대한 최고경영층 보고는 환경개선계획 및 투자성과 등을 월간회의 및 연간회의로 보고

환경법규 준수 및 모니터링

아세아제지는 환경관련 법규를 철저히 준수하기 위해 관련 리스크 완화, 내부 점검 및 다양한 시스템을 활용한 모니터링을 구축하여 시행하고 있습니다.

환경법규 준수 현황

구분		단위	2020	2021	2022
시화공장	환경법규 위반 건수	건	2	2	2
	벌금 액수	백만원	0	0	1
	제기된 소송 수	건	0	0	0
세종공장	환경법규 위반 건수	건	0	1	2
	벌금 액수	백만원	0	10	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0

환경경영 확산을 통한 환경영향 저감

환경경영 내재화 활동

아세아제지는 임직원을 대상으로 물질안전보건교육(분기 1회), 유해화학물질 안전교육(매년 1회), 유해화학물질 책임자 및 취급자 교육(2년 1회)을 진행하고 있으며, 환경·안전사고 대비를 위하여 비상대응체계를 구축하여 피해를 최소화하고 있습니다.

환경교육 이수 현황

구분		단위	2020	2021	2022
시화공장	교육 시수	시간	34	36	67
	참여 임직원 수	명	183	192	192
세종공장	교육 시수	시간	282	518	16
	참여 임직원 수	명	141	259	1

*영업허가 반납으로 2022년 세종공장 교육의무 해소, 교육이수 급감

환경영향 저감 노력

화학물질 관리

화학물질관리법 등 정부의 화학물질 관련 규제 강화에 따라 운영설비 개선 등 화학사고를 방지하고자 노력하고 있습니다. 직원교육 강화, 장외영향평가 실시, 보호장비 및 방제약품 비치 등 관리에 최선을 다하고 있습니다.

재생에너지 극대화

고갈되어가는 화석연료 사용을 최소화하고자 재생에너지 사용을 계속해서 늘려 나가고 있습니다. 재생에너지 극대화를 위해 폐자원 관리, 고효율 설비 도입 등 관련 내용을 지속적으로 추진합니다.

환경경영 성과

시화공장

온실가스 배출량 감축

아세아제지 시화공장은 제품 생산량 대비 온실가스 원단위를 개선하고 대기배출량을 감소하기 위해 실적을 점검하고 지속적으로 개선방안을 모색하고 있습니다. 또한 보다 정확한 바이오가스 함유량을 관리하기 위해 매월 한국화학융합시험연구원에 메탄가스량 측정을 의뢰하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
직접배출량	tCO_2eq	89,212	88,833	84,976
간접배출량		65,872	67,318	71,098
합계		155,084	156,151	156,074

에너지 사용 감축

아세아제지는 자발적으로 정부와 협약을 체결하여, 에너지 감축목표를 설정하고 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 현재까지 자발적 에너지효율 목표제의 이행율은 100%로, 향후에도 지속적으로 동 사업에 참여하여 에너지 절감 목표 달성을 위해 노력하겠습니다.

수자원 관리

효율적인 용수 관리를 위하여 공장 내 냉각수 순환장치 및 공정 용수 재활용장치 등을 개선하였습니다. 용수 재활용률을 꾸준히 개선하고 폐수처리장에 유입되는 폐수의 오염농도를 감소시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 정기적으로 배관을 점검하여 노후 여부를 확인하고, 연1회 대보수 및 월 2~3회 24시간 보수를 시행하여 교체가 필요한 배관을 정기적으로 교체하고 있습니다.

시화공장 취수량

구분	단위	2020	2021	2022
공업용수	천 톤	3,418	3,352	3,933
생활용수		60	60	41
합계		3,478	3,412	3,974

폐수 배출 관리

제조공정에서 발생하는 원폐수 및 방류수에 대해서는 외부측정업체에 수질분석을 의뢰하여, 수질오염물질 배출 실태를 관리하고 있습니다. 정기적인 수질 분석을 통해 오염물질 배출에 대해 빠르게 조치를 취합니다. 또한 폐수처리 효율을 높이고자 매년 수질오염방지시설을 증설하여, 높은 처리효율을 통해 배출오염물질을 저감시키고 있습니다.

시화공장 폐수 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
생물학적산소요구량(BOD)	ton/d	0.0142	0.0197	0.0004
화학적산소요구량(COD)		0.2487	0.0621	0.0034
부유물질(SS)		0.0170	0.0065	0.0009

폐기물 관리

소각용 폐기물의 품질검사를 통해 스팀 원단위를 향상시켜, 폐기물 감소 노력을 추진하고 있습니다. 소각 후 배출되는 잔재 폐기물은 올바로시스템을 통해 적법하게 처리합니다. 나아가 폐기물 활용 관련 민원 발생을 최소화하기 위하여 폐기물보관장 스크린도어 설치 및 경보기 작동, 공장외벽 개선공사를 통해 악취 개선 등의 활동을 진행 중입니다.

시화공장 폐기물 배출 현황

구분		단위	2020	2021	2022
지정폐기물	처리	톤	1,660	1,822	2,012
	재활용		912	164	28
일반폐기물	소각		33,737	33,704	35,475
	매립		8,935	9,007	7,845
	재활용		3,304	2,201	4,595
합계			48,548	46,898	49,955

대기오염물질 관리

대기오염물질의 환경적 영향을 최소화하고자, 배출시설 및 방지시설의 점검과 보수를 정기적으로 진행하고 있습니다. 굴뚝자동감시시스템(TMS) 기반의 실시간 감시체계를 적용하고 있으며, 최적의 처리효율을 위한 현장 테스트를 통해 저감 약품을 선정합니다. 또한 환경부 및 시흥시청과 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약을 맺어, 질소산화물 및 먼지 배출 최소화를 위한 최적운영 노력을 지속하고 있습니다.

시화공장 대기오염물질 배출 현황

구분	단위	2020	2021	2022
NOx	M/T	18.7	24.1	30.7
SOx		1.1	0.3	0.7
먼지		0.4	1.2	1.4

세종공장

환경경영 성과

온실가스 배출량 감축

아세아제지 세종공장은 환경운영 및 성과 지표로서 온실가스 배출량 감소를 위하여 고효율 설비 도입, 공정개선 등 원단위 개선을 위한 지속적인 설비투자 및 노력을 하고 있습니다. 또한 온실가스 배출량의 신뢰성 확보를 위해 검증기관에 연 1 회 검증을 실시합니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
직접배출량	tCO_2eq	225,692	231,547	213,133
간접배출량		113,812	114,542	111,648
합계		339,504	346,089	324,781

수자원 관리

주요 용수로 사용되는 공업용수는 강물을 취수하여 물리 및 화학처리 후 사용하고 있으며, 설비 일일점검을 통해 이상유무를 파악하고 정상 운영토록 하고 있습니다. 또한 매달 용수 사용 실적 관리 및 보고 등 수질원단위 향상을 위해 노력하고 있습니다.

세종공장 취수량

구분	단위	2020	2021	2022
공업용수	천 톤	4,854	4,865	4,684
지하수		29	47	35
합계		4,883	4,912	4,719

폐수 배출 관리

발생 폐수는 최적의 방지시설을 적용한 폐수처리공정을 운영하여 처리 및 방류하고 있습니다. 또한, 일일 공정점검, 수질 TMS 24시간 실시간 모니터링, 특정수질유해물질 분기별 측정 등 폐수처리설비의 최상의 운영 및 현황을 지속적으로 파악하여 금강 수계 생태계 피해를 최소화 하고 있습니다.

세종공장 폐수 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
화학적산소유구량(COD)	ton/d	0.2487	0.2452	0.2391
부유물질(SS)		0.0095	0.0124	0.0254

폐기물 관리

제품 생산에 필요한 스팀은 재생에너지로 생산하고 있으며, 재생에너지 극대화를 위해 폐자원 품질검수를 지속적으로 실시하여 원단위 개선 및 발생 폐기물 감소 등 노력합니다. 또한, 사업장 내 발생되는 잔재물은 올바로시스템을 통하여 적법하게 처리하며, 재활용률을 높이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 나아가 공장 및 주변 마을의 주기적인 악취 측정 및 모니터링을 실시하여 주변환경에 대한 지속적인 관심을 갖고 친환경 경영을 위해 노력하고 있습니다.

세종공장 폐기물 배출 현황

구분		단위	2020	2021	2022
지정폐기물	처리	톤	3,008	2,076	2,034
	재활용		1,283	2,384	1,965
일반폐기물	소각		41,479	48,559	44,201
	매립		20,154	17,700	19,067
	재활용		13,733	12,984	17,472
합계			79,656	83,704	84,739

대기오염물질 관리

대기오염물질의 환경적 영향을 최소화하고자 최적방지시설을 설치 운영 중이며, 설비 점검 및 보수를 정기적으로 진행하여 방지시설이 최상으로 운영될 수 있도록 하고 있습니다. 굴뚝자동감시시스템(TMS) 기반의 감시체계를 적용하여 대기오염물질을 실시간 모니터링하고 있으며, 환경부 및 세종시청과 미세먼지 저감 자발적 협약을 체결하여 대기환경개선을 위하여 질소산화물 및 먼지 등 배출을 최소화하고 있습니다.

세종공장 대기오염물질 배출 현황

구분	단위	2020	2021	2022
NOx	M/T	84.9	85.3	53.2
SOx		0.5	0.3	0.1
먼지		2.0	2.6	2.6

기후변화 대응과 순환경제체계 구축

아세아시멘트

기후변화 대응

기후변화 리스크와 기회 관리

시멘트 산업에 기후변화가 미치는 리스크는 타 업종 대비 큰 편입니다. 시멘트의 주원료가 되는 석회석은 탈탄산 과정을 거치며 필수적으로 CO_2를 배출하게 되는데, 연료 연소와 공정 배출이 전체 배출의 90% 이상을 차지하고 있습니다. 공정 단계에서 발생하는 이산화탄소량을 줄이기 위해 대체연료 및 비탄산염 원료 사용 증대에 더 많은 노력을 기울이고 있습니다.

특히 아세아시멘트는 동종업계 타사 대비 우수한 온실가스 배출원단위 실적을 나타내고 있습니다. 온실가스 배출 실적보다 더 많은 배출 할당량을 받고 있어 이를 기후변화 대응의 기회로 삼고 있습니다. 앞으로도 시멘트 업종뿐만 아니라 산업 전체 부문에서 선제적인 기후변화 대응을 할 수 있는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

환경경영 및 기후변화 대응 위한 설비투자

환경보호와 기후변화 대응을 위해 아세아시멘트는 환경 주요 분야 별 투자를 진행하고 있습니다. 이러한 설비투자를 통해 기후변화에 악영향을 미치는 요소를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

환경 관련 주요 투자 내역

항목	단위	2020	2021	2022
대기	백만원	9,901	11,246	16,091
수질		69	26	12
기타		6,161	3,423	755
합계		16,131	14,695	16,858

기후변화 대응을 위한 생태계 보호

지속가능경영의 일환으로 배출사업장 운영에 따른 주변지역의 환경영향을 파악하기 위하여 2016년부터 환경영향조사 계획을 수립 및 진행하고 있습니다. 반기 1회 주기적으로 전문 영향 평가 기관으로 부터 사업장 주변지역의 대기질, 수질뿐만 아니라 자연 생태환경에 대한 환경영향 조사도 실시하고 있습니다.

녹색구매

아세아시멘트는 입고되는 원부자재를 철저히 분석하여, 환경오염 기준에 위배되지 않는 제품을 구매하기 위해 노력하고 있습니다. 중금속, NOx, SOx 등 환경오염을 유발하는 물질은 최소화할 수 있도록 녹색구매를 실천합니다. 공급업체에도 환경경영 시스템 도입을 독려하고, 비상연락망을 구축해 녹색구매를 위한 실시간 소통을 현재 검토하고 있습니다.

목차로 돌아가기

순환경제체계 구축

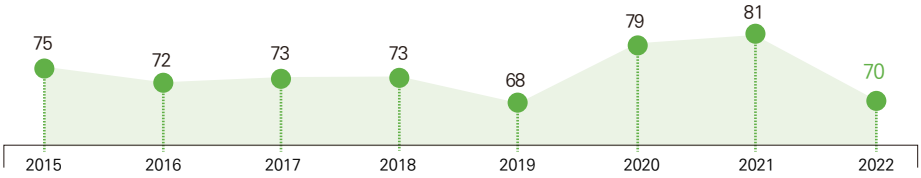
산업부산물 재사용 증대

아세아시멘트는 제철산업에서 발생되는 슬래그, 국내 화력발전소의 부산물인 석탄재, 산업부산물인 오니류 등을 시멘트 대체원료로 사용하고 있습니다. 이러한 대체원료를 산업 부산물로 재사용하여 천연자원을 대체함 과 동시에, 시멘트 품질개선 및 산업폐기물 저감에도 많은 기여를 하고 있습니다.

원재료 사용량 관리 및 대체원료 사용 증대

아세아시멘트는 매년 약 500만 톤의 원료를 사용해 제품을 생산합니다. 사용원료의 약 90%는 석회석이며, 기타 부원료로 점토질, 철질, 규산질, 석고 등 원료를 이용하고 있습니다. 2022년 기준 제천공장에서는 석회석을 제외한 원료 중 약 70%를 대체원료로 활용하였습니다. 지속적인 석회석 및 천연자원 대체를 위하여 노력한 결과 온실가스 감축에도 큰 효과가 발생하여 시멘트업종 중 가장 낮은 온실가스 배출원단위를 보유하고 있습니다.

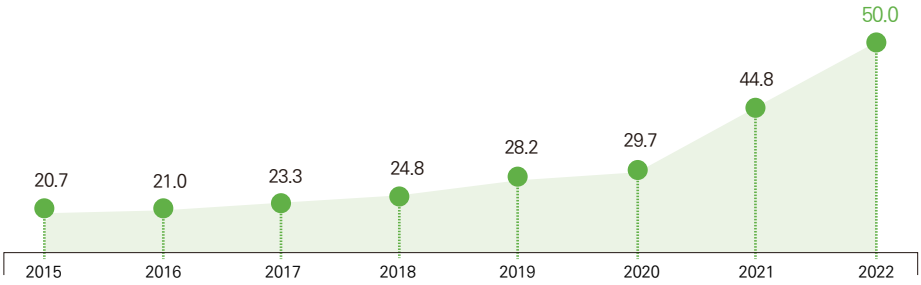
원료 부산물 대체율 현황 (단위: %)



대체 연료 사용 증대

화석연료 중 하나인 유연탄은 시멘트 제조공정 중 가장 중요한 소성공정에 사용되는 연료입니다. 시멘트 품질 뿐만 아니라 제조원가에 큰 영향을 미치고 있습니다. 아세아시멘트는 현재 폐합성수지, 폐합성고무, 재생연료유 등을 부연료로 사용하여 2022년 기준 연료원의 약 50%를 대체하고 있습니다.

연료 부산물 대체율 현황 (단위: %)



한라시멘트

기후변화 대응

기후변화 리스크와 기회 관리

한라시멘트는 기후변화에 따른 영향을 리스크와 기회로 분류하여 관련 내용을 관리하고 있습니다. 리스크와 기회를 관리하여 리스크는 최소화하고 기회를 발판 삼아 기후변화를 대응하겠습니다.

Risk

- 온실가스 감축을 위한 대단위 투자로 인한 비용증가
- 온실가스 감축에 대한 기술력 부족(CCS & CCU)
- 온실가스 감축 규제에 의한 산업계의 생산활동 위축

Opportunity

- 적극적인 투자로 인한 기업 이미지 개선 (동종업계 내 선도적 위치 유지)
- 기술투자로 인한 온실가스 감축 특허 획득
- 기후변화에 대응하기 위한 산업계의 글로벌 교류 확대

환경경영 및 기후변화 대응 위한 설비투자

대체연료 투입 설비 개조

한라시멘트는 단순한 수익 창출을 넘어 환경과 사회공헌 그리고 투명경영을 동시에 추구한다는 목표로 'ECO TOGETHER 2025' 비전을 실행하고 있습니다. 이에 대체연료 및 대체원료 사용 효율화와 극대화를 위한 노력과 더불어 전사 중장기 탄소중립 시나리오 및 목표를 수립하고 온실가스 발생원별 최적 감축 방안을 도출, 선제적 시행 계획을 수립하고 있습니다. 이를 위해 약 1,000억원의 재원이 투입되는 대규모 투자가 2023년에서 2027년까지 실행될 예정입니다.

환경경영 투자 비용

구분	단위	2020	2021	2022
대기	백만원	797	629	2,743
수질		-	-	-
기타		982	4,747	26,399
합계		1,779	5,376	29,142

온실가스 저감 프로젝트 추진

추진 사항	전략	~2025	~2030	~2040
P/H 대체연료 투입 증대	'23년 K3 P/H KHD 개조 '24년 K3 P/H KHD 개조 '27년 K3 P/H KHD 개조	○		
Cooler 개조를 통한 열원단위 개선	라인별 Cooler 개조 추진 15kcal/kg 절감/Line (열회수 효율 68% → 75% 향상)			○
신규 폐열발전 설치	신규 20MW 설치 (Kiln 2,3)		○	

생태계 보호

사업장 인근 생태계 보호 관련 활동

한라시멘트는 석회석 광산을 생태적으로 복구하는 계획을 수립하고 단계별로 실천하고 있습니다. 그간의 개발 및 복구에 대한 경험과 노하우, 국내외 전문가들의 자문, 환경운동단체의 의견과 유럽 복구 현장에 대한 벤치마킹 등을 통해 국내 광산 복구 모델의 새로운 이정표를 세우고 있습니다. 또한 사업장 운영으로 인한 공장 주변 환경영향평가를 위해 2018년부터 대기, 수질뿐만 아니라 자연 생태환경에 대한 환경영향 조사도 실시하고 있습니다.

'ECO-백두대간 2+ 운동'

'Eco-백두대간 2+ 운동'은 한반도 자연생태계의 근간인 백두대간을 되살리고 미래를 가꾸기 위한 목적으로 민간단체 등과 함께 파트너십을 이루어 추진 중인 한라시멘트의 대표적인 공익 환경 프로그램입니다. 이와 같은 노력을 인정받아 2021년 '1사1 멸종위기종 서식지 복원사업' 환경부장관상 수상 및 '멸종위기종 복원사업 최우수사업장'으로 선정됐으며, 2022년에는 '제25회강원환경대상' 환경보호운동부문상을 수상한 바 있습니다. 더 나아가 2023년 6월에는 2022년 멸종위기종 복원사업 최우수 사업장으로서 환경부장관 표창을 수상할 예정입니다.

순환경제체계 구축

산업부산물 재사용 증대

한라시멘트는 매년 1,000만 톤의 원료를 사용해 제품을 생산합니다. 매년 원재료 사용량을 관리하며, 대체가능한 순환자원으로 대체하고 있습니다. 폐합성수지 등 순환자원의 사용량 증대 및 온실가스 감축을 위해 3호 킬른 예열기 개조 작업을 2023년 4월까지 수행한 바 있으며, 5월부터 본격 가동에 들어갔습니다. 더불어 석회석과 혈암을 대체할 수 있는 순환자원을 활용해서 광산에서의 산림 훼손과 같은 환경영향을 최소화 하고 있습니다. 특히 혈암의 경우 2021년 기준 약 70% 수준까지 대체함으로써 천연자원 보전에 노력하고 있습니다.

원부자재 사용실적

구 분	단위	2021	2022
석회석	ton	7,609,331	7,233,969
기타 부산물	ton	1,709,281	1,500,653

대체연료 사용 증대

한라시멘트를 비롯한 시멘트 업계에서는 지구환경 보호에 이바지하기 위해 각종 산업계 및 생활계 폐자원을 자원화하여 시멘트 생산과정에 필요한 천연자원 대체재로 활용하고 있습니다. 제철소, 석탄화력 발전소를 비롯하여 기타 산업계의 폐자원 및 산업 부산물을 재활용하여 천연자원 보존과 지구온난화 완화를 위해 노력하며, 일반가정에서 배출되는 도시쓰레기 등의 생활계 폐자원재활용을 통해 쓰레기 매립장 포화방지에도 기여하고 있습니다. 또한 2009년 환경부와의 자발적 협약을 통해 자원재활용 현황 자료를 투명하게 공개하고 있습니다.

폐기물 처리 및 재활용률

구분		단위	2020	2021	2022
재활용률		%	81.1	67.4	54.91
총 폐기물 처리량	총 폐기물 생산량	M/T	11,037	11,262	10,715
	총 폐기물 사용·재활용·판매량		9,117	6,445	5,883
	총 폐기물 처리량		1,775	2,876	4,632

*유해폐기물 위탁처리량 증가에 따라 2021년 이후 회사 차원의 재활용률이 감소하였으나, 실질적인 재활용량은 증가하였음

아세아제지

기후변화 대응

환경경영 및 기후변화 대응을 위한 설비투자

시화공장

아세아제지 시화공장은 폐기물 처리, 환경책임보험, 배출권거래제 대응을 위한 검증 및 컨설팅 등 다양한 방면에서 환경과 관련된 투자를 진행하고 있습니다.

시화공장 환경 관련 주요 투자 내역

구분	단위	2020	2021	2022
폐기물 처리비	백만원	2,422	1,926	1,815
환경책임보험		34	23	8
유해물질 관리 위한 감지시스템 구축		0	0	0
배출권거래제 대응 위한 검증 및 컨설팅 비용		7	7	7
폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완		480	6,655	836

세종공장

세종공장 역시 폐기물 처리비용, 환경 시스템 구축, 환경 관련 검증 및 컨설팅 등 환경과 관련된 투자를 진행하고 있습니다. 앞으로도 시설 설비나 시스템 구축과 같은 환경 투자를 지속해 나갈 계획입니다.

세종공장 환경 관련 주요 투자 내역

구분	단위	2020	2021	2022
폐기물 처리비	백만원	4,964	4,334	4,462
환경책임보험		41	20	22
유해물질 관리 위한 전산시스템 구축		0	8	0
배출권거래제 대응 위한 검증 및 컨설팅 비용		7	7	7
폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완		406	1,550	4,787

순환경제체계 구축

자원 순환 노력

아세아제지는 폐수슬러지의 재활용량을 늘리고 매립량을 축소하는 등 제품 폐기단계에서 발생하는 환경영향을 최소화하는 방안을 마련하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 폐수재이용과 폐기물재활용을 통해 자원순환을 확대하고 있습니다.

원재료 사용량

구분		단위	2020	2021	2022
시화공장	국내폐지	톤	209,137	242,594	249,524
	국내펄프		2,258	2,859	1,170
	수입폐지		102,787	108,389	85,823
	수입펄프		10,843	9,454	5,589
세종공장	국내폐지		607,196	727,253	627,165
	국내펄프		1,511	3,095	5,078
	수입폐지		5,315	1,377	800
	수입펄프		59,357	62,204	63,068

자원 재이용 및 재활용 현황

구분		단위	2020	2021	2022
시화공장	폐수재이용량	톤	7,180	7,180	7,220
	용수재이용률	%	67	68	67
	폐기물재활용률		23.4	12.0	9.3
세종공장	폐수재이용량	톤	444	0	0
	용수재이용률	%	0	0	0
	폐기물재활용률		18.8	18.4	47.8

녹색구매

아세아제지는 지속가능한 녹색사회 실현을 위해서 원료의 재활용 및 재사용 극대화를 추구하는 정부의 '2050 탄소중립 정책'의 순환경제 달성에 적극 동참하고 있습니다. 또한 환경부의 '재활용지정사업자의 재활용 지침'에 따라 재활용자원 사용량을 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

재활용자원 사용량

구분	단위	2020	2021	2022	평균
재활용자원 투입량	천톤	924	1,074	963	987
재활용 할당 목표율	%	96.9	91.2	94.1	94.1
재활용 달성율	%	100.0	106.3	103.8	103.0

재활용자원 투입량*

연간 **987** 천 톤

재활용 달성율*

103.0 %

*2020~2022년 3개년 평균치

Creating Sustainable Future

SECTION 04

Social

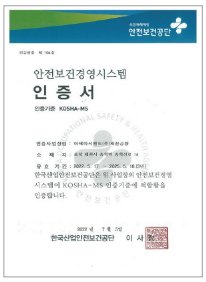
안전 및 보건 55
인권 존중 및 보호 67
인재경영 70
제품 품질 강화 81
공급망 및 협력사 관리 87
사회공헌활동 92

아세아

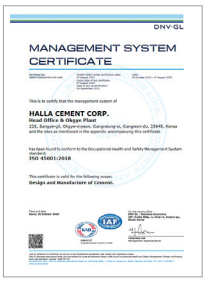
안전 및 보건

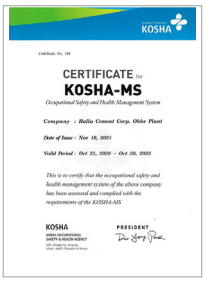
안전경영과 안전문화 확산

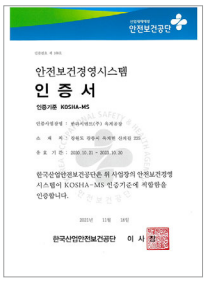
아세아는 기업 경영에 있어서 안전이 최우선의 가치라는 원칙 하에 안전경영을 실천하고 있습니다. 안전경영실천을 위해 필요한 제반 관련 인증을 취득하고, 지속적인 점검과 개선을 통해 안전문화 및 안전경영의 수준을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 안전 전담조직을 두어 사내 안전문화 확산을 위한 안전교육 등을 실시해 임직원 모두 안전에 대한 경각심이 내재화 될 수 있도록 하고 있습니다. 선제적인 예방과 노력으로 아세아시멘트와 한라시멘트, 아세아제지 모두 2022년 중대재해 건수가 0건이었습니다.



아세아시멘트
KOSHA-MS 인증서







한라시멘트
ISO 45001, KOSHA-MS 인증서

아세아제지
KOSHA-MS 인증서

인권존중 및 보호

인권경영 정책 및 고충처리제도 운영

아세아는 인간을 존중하고 사랑하는 회사라는 비전을 추구하며 구성원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 인권을 중요하게 생각하고 있습니다. 특히 아세아의 전 구성원들에게 인권 침해가 발생하지 않도록 인권 관련 규정을 제정하고, 사내 인권교육을 제공하고 있습니다.

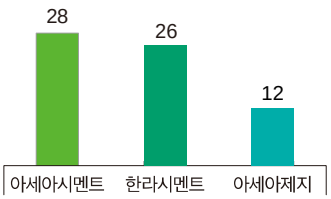
각 사가 고충처리제도를 운영하며, 인권 관련 문제 발생 시 적극적인 해결과 처리를 진행하고 있습니다. 근로환경과 조건에 맞춰 다양한 상담창구를 두고 누구나 편리하게 접근할 수 있도록 하였습니다. 고충처리 담당자는 문제 발생 시 접수와 검토를 통해 관련 사안을 조사하고 처리합니다. 아세아는 적절한 정책 및 제도를 갖추고 구성원의 인권을 보호하고 있습니다.

인재경영

구성원 역량 강화 및 일과 삶의 균형

전 임직원이 역량을 개발하여 아세아와 함께 적극적이며 진취적인 인재로 성장할 수 있는 기회를 제공하기 위해 직급 및 직무별로 차별화된 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 신입직원 대상의 교육 프로그램을 운영하여 현업 적응도와 전문성을 함양하도록 하며, 아세아제지도 자기개발을 포함한 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 나아가 임신, 출산, 육아 중인 구성원을 위한 모성보호 제도를 비롯한 근로 및 휴가 제도를 시행함으로써 구성원들의 일과 삶의 양립이 가능하도록 노력하고 있습니다.

2022년 1인당 연평균 교육시간
(단위: 시간)



제품 품질 강화

품질관리 강화 및 책임 있는 제품 개발

고객 중심의 품질 관리 강화를 통해 고객이 만족할 수 있는 양질의 제품을 제공할 수 있도록 노력하고 있으며, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지 모두 ISO 9001 인증을 기반으로 품질경영 체계를 갖추고 운영하고 있습니다. 아울러 친환경 제품개발 및 지속적인 연구개발을 통한 고기능성 제품개발 등 지속적인 품질 강화를 위해 노력하고 있습니다.

아세아시멘트

제 48회 국가품질경영대회
금상 수상

한라시멘트

CO_2 배출 저감
특수시멘트 개발

아세아제지

친환경 원지 개발
신선식품용 원지 특허 획득

공급망 및 협력사 관리

지속가능한 공급망 구축과 동반성장

협력사와의 공정거래를 위해 부패와 비위행위 방지를 위한 서약을 체결하고 이를 준수하고 있습니다. 객관적인 평가항목에 기반한 협력사 선정, 정기적 평가 프로세스 운영 및 사후 관리를 통해 경쟁력 있고 투명한 공급망을 구축하고 있습니다. 나아가 협력사의 안전 및 성장을 위한 지원 프로그램과 상호소통 채널을 통한 정기적인 논의를 기반으로 동반성장을 위하여 노력하고 있습니다.

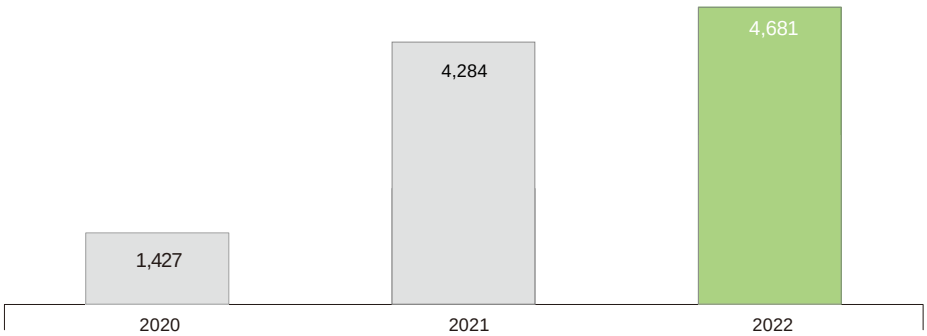
사회공헌활동

지역상생발전을 위한 사회공헌

인간을 위한 가치와 상생을 지향하는 아세아는 꾸준한 사회공헌활동을 펼치고 있습니다. 아세아시멘트는 미래 세대의 인재 육성과 지역사회 발전 및 취약계층을 위한 활동을 지속하고 있으며, 한라시멘트는 교육 지원과 생태 회복, 지역주민 지원 사업을 꾸준히 진행하고 있습니다. 아세아제지도 지역주민 복지 증진과 환경 개선을 위한 프로그램을 운영하며 기업의 사회적 역할을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

사회공헌 활동비용

(단위: 백만원)



안전 및 보건

아세아시멘트

사업장 안전경영

KOSHA-MS 인증서

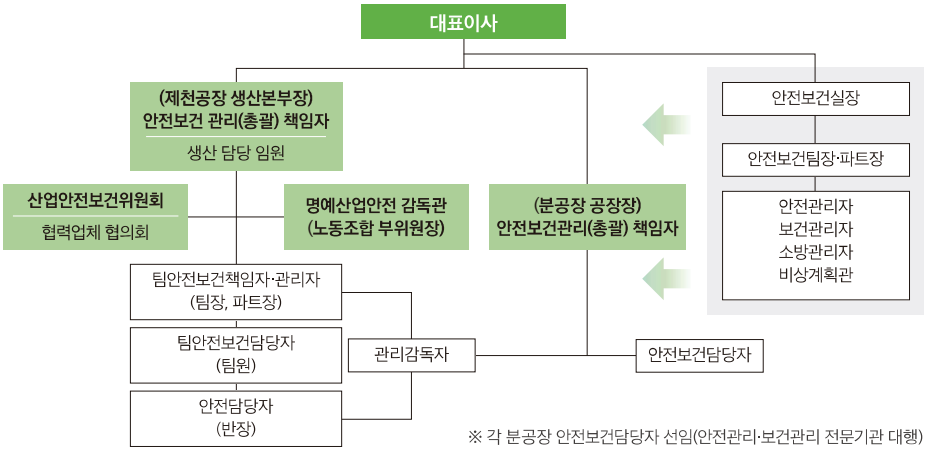
안전경영 정책

아세아시멘트는 안전보건 정책과 규정 수립 및 준수를 통한 무재해 달성을 위해 노력하고 있습니다. 또한 2001년 KOSHA 18001 안전보건경영시스템 인증을 획득한 이후 지속적인 관리를 통해 인증을 유지해 왔으며, 변화하는 안전기준에 맞춰 2022년 KOSHA-MS로의 전환을 실시하였습니다

안전경영 전담조직

체계적인 안전보건 경영 실행을 위해 전담조직을 두고 있습니다. 안전보건위원회와 제천공장 산업안전보건위원회는 각각 전사 및 공장의 안전보건 정책 및 경영계획을 수립하며, 안전보건실은 안전, 보건, 소방 업무 총괄과 현업의 안전보건관리 실무 실행을 지원합니다.

안전보건 전담조직도



※ 각 분공장 안전보건담당자 선임(안전관리·보건관리 전문기관 대행)

2022년 안전포럼

안전경영 관리 활동

사업장의 안전을 최우선 가치로 두고 이를 관리해 나가기 위해 여러 안전경영 관리 활동을 추진하고 있습니다. 매년 경영진 및 임원 대상 안전포럼을 실시해 연간 안전보건 경영계획서를 보고함과 동시에 리더십 역량 개발 교육도 제공하고 있습니다. 2022년부터는 연간 2회로 확대 실시하여 안전보건 경영계획의 진행상황을 점검하고 그에 따른 개선대책을 실행하고 있습니다.

매월 진행되는 VFL(Visible Felt Leadership, 가시적 리더십) 활동에서는 경영진이 작업 현장을 방문, 안전에 대한 신념과 의지를 전달하고 안전보건에 관한 사항을 근로자와 논의하고 있습니다. 관리감독자의 정기적인 SFA(Safety Asia First) 활동도 추진하며 현장 근로자의 불안전한 행동을 개선해 사고의 예방을 돕습니다. 또한 각 분공장, 제천공장과 모든 협력업체는 매년 정기적으로 안전보건활동 평가를 받고 있습니다. 평가 결과는 개선을 위한 자료로 활용되며, 우수 평가 사업장, 부서 및 공로자에게는 포상이 주어집니다.

목차로 돌아가기

안전환경 조성

산업재해 관리

아세아시멘트는 2020년부터는 산업재해와 관련된 선행 지표를 설정해 연간 실적을 관리, 목표 수립 및 달성 위한 활동을 추진하고 있습니다. 2023년에는 선행지표 목표뿐만 아니라, 근로손실 및 중대재해 사고 0건, 근로손실재해 빈도율 0%, 총 재해 빈도율 3.0% 등의 산업재해 관리 목표 달성을 위해서도 노력하겠습니다.

산업재해 관리

구분	단위	2020	2021	2022
근로손실사고	건	3	5	7
중대재해사고		0	0	0
근로손실재해 빈도율*	**	1.43	2.41	3.62
총 재해 빈도율*	%	4.3	6.26	8.80
아차사고 보고 건수*	건	579	779	674
아차사고 보고 투명도*	%	0.54	1.45	1.63

*아세아시멘트 및 협력업체 임직원 포함
**(건수/근로시간)×1,000,000시간

안전경영 강화 활동

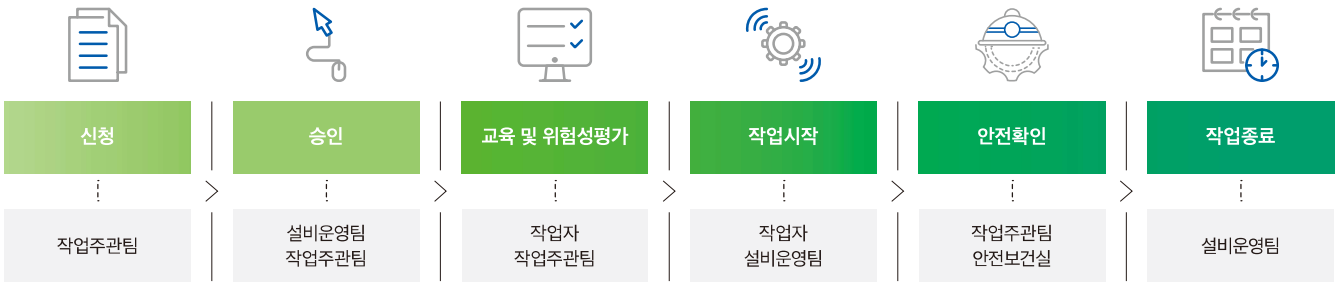
위험성평가

아세아시멘트는 다방면에서의 위험성평가를 통해 위험을 식별, 제거 또는 완화합니다. 협력업체 역시 위험성평가를 실시하며, 인증 요건이 되는 모든 협력업체는 한국 안전보건공단에서 위험성평가 인증을 받아 유지하고 있습니다. 또한 임직원들의 적극적 참여와 전문능력 함양을 위해 관련 전문가 과정 교육을 제공하고 있습니다.

안전작업 허가 절차

안전작업 허가 절차를 통해 위험 요인에 대한 사전 확인, 보호구 준비, 에너지 차단(LOTOTO) 절차 확인 및 위험한 에너지 차단, 사전 교육 및 현장 위험성평가를 통해 현장 위험 요인을 식별하고 필요한 방호 조치를 실행하여 사고를 예방하도록 합니다. 또한 현장 안전관리 강화를 위해 안전패트롤팀을 구성하여 보수 공사 기간 중 집중적으로 현장 안전준수 상태를 점검, 현장 개선을 진행하고 있습니다. 공장 안전보건위원회, 협력업체 안전보건 협의회에서 발견된 사항들을 공유하고 개선 방안을 수립, 시행합니다.

안전작업 허가 절차



목차로 돌아가기

안전문화 확산

사내 안전문화 내재화

심폐소생술 교육

임직원 건강검진 및 심폐소생술 교육 제공

아세아시멘트는 임직원의 건강을 위해 매년 건강검진을 지원하며, 현장 근무자 대상 추가적인 특수건강검진도 실시합니다. 또한 사내 건강관리실을 운영하며, 보건 전문인력이 건강검진 사후관리 대상자의 건강상담 및 의약품 등을 제공하고 있습니다. 이 외에도 임직원 대상 응급처치 및 심폐소생술 교육을 제공합니다. 사업장 곳곳에 자동제세동기(AED)를 확대 설치하여, 긴급 상황에 함께 대처할 수 있는 환경을 만들고 있습니다.

청력보존프로그램 운영

임직원들의 청력손실 예방을 위해 생산현장 내 소음 발생지역을 식별, 소음의 정도에 따른 소음 맵(Noise-map)을 작성 및 배포하고 있습니다. 또한 개인별 외이도 크기에 따른 차음 효과 반감의 최소화를 위해 맞춤형 귀마개 착용의 확대 적용을 검토 중입니다.

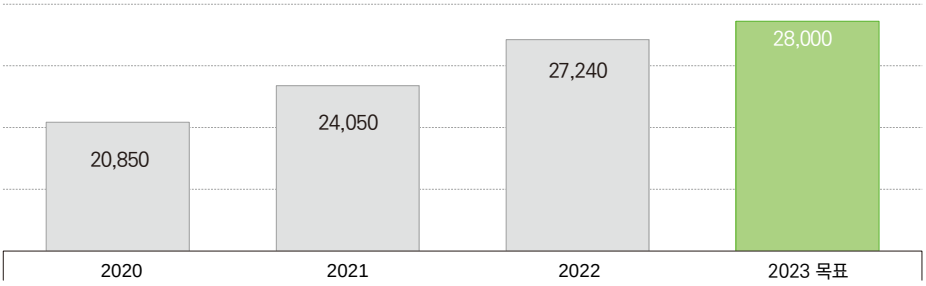
안전교육 현장

아세아 안전체험관 안전교육

아세아시멘트는 2022년 제천공장 1층을 개조하여 안전체험관 교육 시설 조성을 완료하였으며, 참여 직원들이 사내강사로서 활동할 수 있도록 사내강사 교육 프로그램을 진행하였습니다. 2023년부터는 협력업체를 포함한 아세아시멘트 임직원들을 대상으로 전사안전 체험관 교육을 실시하여 임직원들의 안전 역량을 강화하고 있습니다.

안전교육 시간

(단위: 시간)



계층별 리더십교육

계층별 안전리더십 교육

반장급 안전리더십 역량강화 교육

아세시멘트는 현장 안전문화 향상의 핵심인 작업자의 능동적인 안전참여(Engagement)를 향상시키기 위해서 핵심요소인 현장 감독자의 안전리더십 역할 이해 및 실천을 지원하고 있습니다.

사무실 관리감독자 교육

아세시멘트는 효과적인 현장 관리 감독 및 직원들의 능동적인 안전활동 참여를 위해 사무직 관리감독자들을 대상으로 안전리더십 역량강화 교육을 진행하고 있습니다. 계층별 자가진단 툴을 개발하여 자가진단 및 개선계획 수립을 목적으로 지속적인 안전역량 향상을 유도하기 위해 교육을 실시하고 있습니다.

관리감독자 특화 프로그램 개발 및 교육

아세아시멘트는 공장의 근로자 및 관리감독자들을 대상으로 중대재해 예방 및 대응 교육을 설계, 운영하여 근로자와 관리감독자가 각각의 역할에 대해 인식하고 상호 작용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이에 대한 일환으로 직영 및 협력사의 관리감독자들을 대상으로 2023년도 상반기에 사업장 맞춤형 교육을 개발하여 교육을 실시하고 있습니다.

협력사 안전· 보건관리 지원

협력업체 건강검진 유소견자 사후관리

협력업체 역시 매월 공장 안전보건 총괄 책임자의 주관 하에 안전보건협의회를 진행합니다. 또한 분기 1회 이상 협력사와의 합동안전점검 실시, 정기적인 안전보건활동 평가 및 평가결과 활용 등 다방면에서 협력사 안전관리 역량 강화를 위해 지원하고 있습니다.

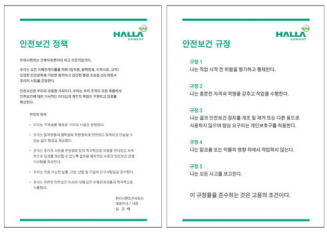
협력업체 건강검진 유소견자 사후관리

아세아시멘트는 협력업체 건강검진 유소견자 사후관리를 지원하고 있습니다. 년 1회씩 충북근로자건강센터와 협약을 맺어 일반, 특수 건강진단결과 유소견자와 요관찰자들을 대상으로 건강진단 결과에 따른 건강상담 등 사후관리 및 안전보호구를 지급하고 있습니다.

한라시멘트

사업장 안전경영

안전경영 정책



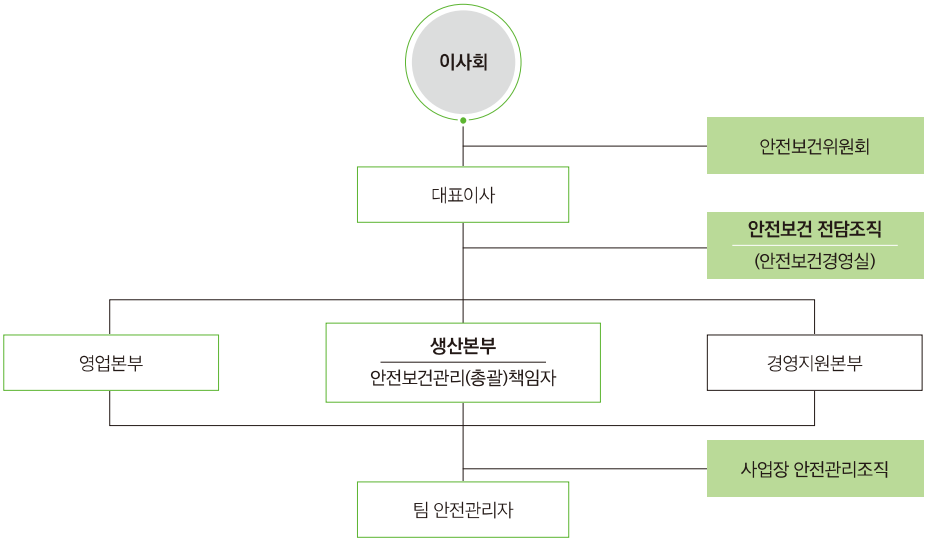
안전보건 정책 및 규정

한라시멘트는 '인간존중 경영을 통한 무재해 사업장 실현'을 안전보건 목표로 안전보건경영계획의 충실한 실행과 고(高)위험 안전시설물의 단계적 개선 그리고 관련 법규의 시행과 관련하여 단계별 세부 실행계획의 실행이라는 방침을 마련하고 있습니다. 또한 안전보건경영시스템(HSMS: Health & Safety Management System)을 기반으로 안전보건경영 시스템을 구축, 운영하고 있습니다.

안전경영 전담조직

한라시멘트는 안전경영 실행을 위해 전담조직을 두고 있습니다. 안전보건위원회는 안전보건경영계획 진행사항 및 전사 안전보건 이슈 논의 및 의사결정을 위해 분기별 개최됩니다. 안전보건경영실은 경영책임자 안전보건 확보와 전사 안전보건 업무 총괄을, 사업장 안전관리 조직은 사업장 단위 안전보건 활동, 안전보건관리책임자 보좌 등을 담당합니다.

안전보건 전담조직도



안전경영 관리 활동

가시적 리더십 활동(VFL)

한라시멘트는 현장 안전관리를 위해 전 직급에 걸쳐 다양한 제도를 운영합니다. 경영진의 가시적 리더십 활동(Visual Felt Leadership), 팀장의 정기적 안전감사, 관리감독자의 안전관찰 활동(Safety Observation Report), 안전패트롤 제도 등을 통해 현장 안전보건 실행 점검, 문제점 토의, 효과적인 개선 방안 도출 및 실행을 위해 노력하고 있습니다. 나아가 기술직 사원들이 스스로 안전 어울림 분임조를 구성하여 다양한 안전보건 개선활동을 진행하면서 자율안전 및 참여문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

안전환경 조성

안전경영 강화 활동

한라시멘트는 작업장에서 일어난 안전사고에 대해서는 '재해조사 및 보고' 규칙에 의거하여 경영진까지 유·무선으로 즉각 보고해야 합니다. 관련팀과 안전관리팀은 합동으로 사고원인을 조사해, 이를 기반으로 재발방지 대책을 마련해 임직원들에게 공유합니다. 또한 위험성평가를 실시, 그 결과를 기반으로 위험 수준에 따른 통제 방안과 관련 개선 활동을 진행하고 있습니다. 비상상황 대응체계 확립, 정기적인 비상대응 훈련 실시 등으로 피해 최소화를 위해 준비상태를 유지하고 있습니다.

산업재해 관리

구분	단위	2020	2021	2022
중대재해사고	건	0	0	0
근로손실사고		1	5	1
근로손실재해 빈도율*	-	0.4	2.07	0.43
총 재해 빈도율	%	1.21	2.49	1.28
아차사고 보고 건수	건	1,958	1,682	1,751
아차사고 보고투명도	%	1.02	1.15	1.12

※ 한라시멘트 및 협력업체 임직원 포함
*(건수/근로시간)×1,000,000시간

안전문화 확산

안전체험교육장 정기교육

사내 안전문화 내재화

한라시멘트의 모든 임직원과 사내 협력업체는 일반검진, 특수검진, 신규채용 시 검진을 시행합니다. 매주 1회 산업간호사가 옥계공장을 방문하여 종업원의 건강상태를 확인하고 경미한 의료 처치를 진행하고 있으며, 건강관리 프로그램을 통해 금연 및 근골격계 관리 프로그램을 진행합니다. 또한 매년 2회 외부 전문업체를 통해 사업장 작업환경 측정을 수행, 측정 결과를 직원들과 공유하며 필요 시 작업장 개선활동을 실행하고 있습니다. 코로나19 확산 방지를 위해서는 각 출입소에 발열측정기를 설치하여 체온에 이상이 없는 경우에만 작업장 출입이 가능하도록 관리한 바 있습니다. 뿐만 아니라 안전의식 증진을 위해 다양한 프로그램을 실시하고, 안전보건의 달 행사를 통해 사내 안전문화를 확산시키고 있습니다.

안전교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
교육 시간	시간	26,653	24,531	31,091
참여 임직원 수	명	19,363	10,211	12,914

안전경영보건시스템(ISO 45001, KOSHA-MS) 인증

한라시멘트는 다양한 안전보건 활동 시행과 더불어 안전보건경영시스템인 ISO 45001 및 KOSHA-MS로 전환 신청하여 2021년 인증 전환을 모두 완료했습니다.

안전문화 관련 컨설팅 진행

한라시멘트는 현재의 안전문화 성숙수준 진단 및 개선을 위한 컨설팅을 진행하였습니다. 한라시멘트의 안전문화 성숙수준은 3단계(3.6) '시스템기반, 이해타산 안전문화'이며, 국내 소재 130여개 사업장 중 상위 10% 수준으로 진단되었습니다. 평가 결과를 기반으로 세계적 수준의 안전문화단계라 할 수 있는 4단계 달성을 위한 개선방향을 도출, 실행계획을 수립하였습니다.

ISO 45001 인증서

KOSHA-MS 인증서

안전문화 성숙 수준

한라시멘트의 안전문화 성숙수준은 **5단계 중 3단계**에 위치

- 회사의 안전 최우선 방침 및 경영진의 안전 의지에 대한 전 직원의 신뢰
- 우수한 안전관리시스템이 구축 되어 있으며, 개별 부서 주도의 현장 안전관리
- 시설·설비노후화, 딜레마 상황, 역량 및 소통 부족이 안전문화 향상에 장애

1단계	막연한 믿음에 기반한 안전행동·안전문화 부재
2단계	수동적 행동 기반 사후 대처 중심의 안전문화
3단계	**시스템에 기반한 이해타산 중심의 안전문화**
4단계	능동적 행동 기반 사전예방 중심의 안전문화
5단계	생산적 행동 기반 상호 신뢰·협력 중심의 안전문화

전사적 안전보건 캠페인 실시

안전문화 관련 컨설팅 결과를 바탕으로 2023년 4월부터 한라시멘트 전 현장에서 'World Class 안전문화 3GO 캠페인'을 실시, 안전보건경영실과 안전관리팀 주관 하에 전사적 안전보건 캠페인을 진행 중입니다. '3GO 캠페인'은 △1 GO: 3행(行) 3금(禁) 지키GO △2 GO: 휴먼에러 줄이GO △3 GO: 안전행동 늘리GO 등 3가지 테마로 구성되며 전사적 홍보를 통해 연말까지 각종 실행 프로그램이 진행될 예정입니다.

협력사 안전관리 지원

모든 협력업체는 안전보건협의회 개최, 임원진의 안전보건 점검 및 개선활동 등 한라시멘트와 동일한 안전보건관리 시스템을 적용하고 있습니다. 연간 협력업체 안전보건 평가 결과에 따라 우수 협력업체에 대한 포상과 미흡한 협력업체에 대한 재교육 및 페널티 부여를 시행합니다. 나아가 모기업 공생협력 프로그램을 한국산업안전보건 공단 주관 하에 진행하고, 협력업체 관리자 워크숍을 실시하고 있습니다.

아세아제지

사업장 안전경영

KOSHA-MS 인증서

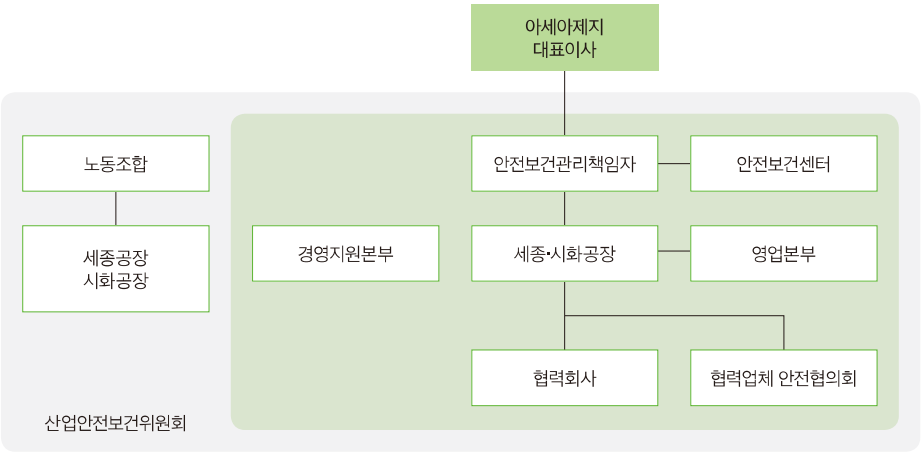
안전경영 정책

아세아제지는 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 『안전보건 경영방침』을 수립하고 전 임직원이 적극 참여, 실천합니다. 동 방침은 인간존중 및 무재해 의지, 안전보건 관련 요구사항 준수와 더불어 지속적인 개선 의지, 안전문화 조성 및 참여 의지를 강조하고, 안전보건 역량 제고와 안전보건관리 체계의 유지 노력 등을 담고 있습니다. 아세아제지는 이와 같은 방침을 기반으로, 2021년 KOSHA-MS의 효율적인 운영, 협력업체에 대한 안전보건관리 지원과 현장 안전점검 및 개선 활동의 강화 등을 중점 추진하고 있으며, 2022년에도 관련 활동을 지속하였습니다. 2023년에는 ISO 14001 획득과 연계하여 더욱 안전한 사업장 환경 조성을 실시할 예정입니다.

안전경영 전담조직

아세아제지는 전사 안전보건관리와 더불어 협력업체 안전협의회 및 노동조합 안전보건위원회의 의견을 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 외부 전문가를 영입하여 구성한 별도 조직인 안전보건센터에서는 안전관리책임자 등에 대한 평가, 안전보건매뉴얼 및 절차서 제·개정, 안전진단 활동을 실시하고 있습니다.

안전보건 전담조직도



안전상설협의체

안전상설협의회는 안전한 현장 구현 및 중대재해처벌법 준수를 위해 전사적 차원에서 각 현장의 안전성 개선, 안전보건시스템 구축 및 점검을 목적으로 매월 운영되고 있습니다. 안전상설협의회의 기본 구성원은 아세아제지 및 경산제지의 대표이사, 각 사의 공장장 및 안전파트담당자이며, 재해요인 감소, 위험요소 상시 발굴시스템 구축, 안전보건 관리역량 향상 측면에서 성과를 거두고 있습니다.

안전환경 조성

안전작업표준서 작성 사례

중대재해 발생 요소에 대한 보고자료

산업재해 관리

월간 안전보건 패트롤 등 다양한 점검활동을 실시, 발견된 현장의 유해·위험요인에 대한 개선을 진행하고 관련 내용을 공유합니다. 특히 사내 중장비 운행 차량과 유해위험 기계기구에 대한 정기 설비 점검을 통해 근로자 안전위협요소를 사전 관리하며, 해빙기 및 동절기 대비 전사적 화재예방 특별점검을 실시합니다. 나아가 안전문화 내재화를 위해 모든 공정에서 이루어지는 작업들에 대한 안전작업표준서를 제정하고, 제·개정된 안전작업표준서에 대한 교육을 관련 작업자들을 대상으로 시행하고 있습니다.

산업재해 관리

구분	항목		단위	2020	2021	2022
시화공장	안전 관련 법규 위반		건	0	0	0
	중대재해사고			0	0	0
	재해율*		%	1.77	4.27	0.81
	업무관련 사망자 수	임직원	명	0	0	0
		협력업체		0	0	0
세종공장	안전 관련 법규 위반		건	0	0	2
	중대재해사고			0	0	0
	재해율*		%	2.26	1.52	5.76
	업무관련 사망자 수	임직원	명	0	0	0
		협력업체		0	0	0

*(재해자 수/근로자 수)×100

안전경영 강화 활동

재해 발생 시 원인조사 추진 등 안전 리스크 관리 활동

산업재해 발생 시 근로자의 작업중지권을 보장하고, 응급조치, 상황 전파, 병원 후송, 사고조사반 구성, 사고 조사, 대책 수립, 사후관리 절차를 계획, 실행, 확인, 조치 프로세스 기반으로 운영하고 있습니다.

산업재해 재발 방지를 위한 노력

위험사항에 대한 선제적 관리뿐만 아니라 유사 사고가 발생하지 않도록 노력하며, 각 부서의 안전보건 관계 법령의 준수 여부를 평가하여 미준수 사항에 대한 시정 조치를 요구하고 있습니다.

안전문화 확산

사내 안전문화 내재화

임직원 건강증진 활동 및 코로나19 대응

아세아제지는 전 직원 및 배우자를 대상으로 매년 종합검진을 실시하며, 일반검진 및 특수검진 유소견자들에 대해 안전보건관리책임자가 안전보건면담을 실시하고 있습니다. 또한 정문 체온측정기 도입, 일일 방역 실시, 부서 분산근무 및 재택근무 실시, 외부교육 최소화, 대면회의 최소화, KF94 마스크 전 사원 지급, 자가진단 키트 구매 등을 통해 코로나19에 대응하고 안전한 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

안전 관련 사내 교육

작업자의 불안전한 행동 관찰 시 즉시 시정조치하고 그 사례 등을 꾸준히 수집, 공유함으로써 안전의식 증진을 위해 노력하고 있습니다. 또한 아세아제지 출입 공사업체들과는 안전보수방을 통해 안전관련 공지, 안전수칙 위반, 불안전한 행동 등을 즉시 공유하여 불안전한 요소를 발굴, 제고하고 있습니다.

협력사 안전관리 지원

협력사 안전관리를 위해 매월 협력업체 안전협의회, 매년 협력업체의 휴게실, 수면실, 화장실 등의 개선 공사 등을 실시합니다. 또한 협력업체의 안전법규 준수 및 이행 정도를 파악, 미비사항 개선을 위해 모니터링 및 관련 자료 등을 지원하고 있습니다. 매년 실시되는 정기 위험성평가에서도 각 업체의 위험성평가 지원을 위해 업체별로 서포터를 지정합니다.

협력사 안전관리

2023년 안전경영활동 계획

아세아제지는 2023년에도 근로자의 안전 확보를 위해 다양한 활동을 실행할 예정입니다. 안전보건조직 강화, 현업부서와 협력업체의 안전보건관리 강화 및 관련 역량 향상을 위해 다양한 지원을 실시하겠습니다. 부서별 성과지표에 안전보건 관련 요소를 포함하여 지속적으로 모니터링할 것이며, 현재 실시하고 있는 현장점검 및 안전개선활동을 지속적으로 운영하겠습니다. 근로자 건강증진을 위해 일반검진 및 특수검진 유소견자에 대한 상담을 지역 내 병원과 연계하여 꾸준히 진행할 예정입니다.

인권존중 및 보호

아세아시멘트

인권경영활동

인권경영 정책

아세아시멘트는 이해관계자들의 인권 침해가 발생하지 않도록 각 분야 정책 및 규범을 제정하고, 채용 규정, 환경·안전·보건 방침, 윤리 강령 및 규범을 통해 이해관계자들의 인권 보호를 위하여 노력합니다. 사내 인권 문제 예방을 위해 멘토링 제도를 활용, 인권 침해 문제 또는 고충 발생시 즉시 관련 내용을 공유하고 해결할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 지주사에서 운영하는 윤리경영위원회의 경영 방침이나 내용을 함께 준수하며 아세아의 인권경영 실천에 적극 동참하고 있습니다.

사내 인권 교육 프로그램

아세아시멘트는 사람을 소중한 자산으로 여기며, 직장 내 괴롭힘 예방, 성폭력·성희롱 예방 등을 위해 다양한 온라인 교육을 실시하여 부당한 인권침해를 근절하고자 노력하고 있습니다. 2022년에는 총 503명 임직원을 대상으로 인권 관련 교육을 진행하였습니다.

인권교육 현장

인권 관련 교육 수강 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 시간	시간	986	1,620	1,811
임직원 수	명	487	486	493
교육받은 임직원 비율*	%	101	101	102

*교육이수자에 중도퇴사자 등이 포함되어 전체 임직원 수보다 많은 수강자가 집계됨

고충처리제도

고충처리제도 운영

아세아시멘트는 근로환경 및 조건 등에서 발생할 수 있는 인권 문제 발생 시, 이를 해결하고 처리하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 각 근로자의 근로환경 및 조건에 따라 메일, 전화 등의 상담창구가 마련되어 있습니다. 인권 문제 발생 시 해당 직원은 다양한 방식을 통해 관련 내용을 상담 및 처리 신청할 수 있으며, 고충처리 담당자는 이를 접수한 후 해당 내용을 검토 및 조사하여 처리합니다. 신청자에게 관련 결과를 회신하고, 필요 시 조치를 통해 인권 문제를 시정하기도 합니다.

인권 고충 신고 및 해결 건수

(단위: 건)

구분	2020	2021	2022
신고 건수	8	5	6
해결 건수	8	5	6

고충처리제도 프로세스

신청 및 상담
- 메일, 전화 신청
- 대면상담 및 신청

> 접수
(고충처리 담당자)

> 조사 및 처리
- 신청 내용 검토 및 처리
- 추후 조치사항 검토

> 결과 회신
(신청자에게 결과통보)

> 완료

한라시멘트

인권경영활동

사내 인권 존중 문화 확산

한라시멘트는 사내에 인권경영의 중요성을 인지하고 인권 존중 문화를 정착시키기 위해 모든 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식개선 등 인권 영역에 대한 교육을 매년 시행하고 있습니다. 또한 회사 포탈 내 고충 상담·처리 제도인 '열린소리'의 취지와 운영방법에 대해서도 정기적 교육을 시행함으로써 인권 존중 위반 사례에 대한 문제 발생 시 도움을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 이러한 정기적 교육을 통해 사업장 내 인권보호 강화를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

직장 내 성희롱 예방 및 장애인 인식 개선 교육

인권 관련 교육 수강 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 시간	시간	1,169	1,527	1,515
임직원 수	명	483	510	499
교육받은 임직원 비율	%	101*	100	101*

*교육이수자에 중도퇴사자 등이 포함되어 전체 임직원 수보다 많은 수강자가 집계됨

고충처리제도

고충처리제도 - '열린소리'

한라시멘트는 '열린소리' 프로그램을 통해 고충처리 문제를 접수하고 조치를 취하고 있습니다. '열린소리'는 임직원들의 소리에 귀 기울여서 정직하고 투명한 윤리경영문화를 확립하고자 마련한 직원들의 소리듣기 공간이며, 사내 인트라넷으로 제공하여 접근의 편리성과 익명성을 보장하고 있습니다.

'열린소리 보장의 원칙'에 따라 임직원들의 불공정한 업무처리, 성희롱 행위, 직장 내 괴롭힘 행위, 개인적인 고충에 대한 소리를 열린 마음으로 듣습니다. 또한 '비밀 보장의 원칙'에 따라 철저하게 기밀을 유지하고, 제3자에 대한 비공개 원칙을 준수하고 있으며 '모함 및 비방 방지의 원칙'에 기반하여 내용 또는 대상이 명확하지 않은 경우, 혹은 사실에 근거하지 않은 모함 및 비방인 경우 처리하지 않습니다.

인권 고충 신고 및 해결 건수

(단위: 건)

구분	2020	2021	2022
신고 건수	0	0	0
해결 건수	0	0	0

'열린소리' 운영 프로세스

운영절차

- **등록 주체**: 한라시멘트 임직원
- **등록대상 행위**

내부통제	한라시멘트 내부규정(절차)의 위반, 비윤리적 행위에 대한 사항
성희롱	사내 성희롱 행위 근절 및 예방에 관련된 사항
직장 내 괴롭힘	사내 괴롭힘 행위 근절 및 예방에 관한 사항
고충상담	직무 및 임직원 개인에 관련된 고충 및 제안 사항

- **수신인 선정:** 내용에 상관없이 수신인 자유롭게 선정

기록관리 및 처리회신

기록 관리

접수된 시각에 대한 기록 관리, 본인이 신분을 밝히지 않는 한 작성자에 대해서는 전혀 알 수 없음

처리 회신

접수자는 비밀번호로 접속 시 집행사항에 대해 알 수 있으며, 접수자가 신분을 밝히고 회신을 요청하는 경우에는 회신

아세아제지

인권경영활동

인권경영체계

아세아제지는 사업운용 과정에서 직·간접적인 인권 침해 혹은 사업 관계에 의한 피해가 발생하지 않도록 윤리헌장, 윤리규범 및 직무윤리 행동지침을 제정하고 이를 경영활동 상에서 엄격히 준수하고 있습니다. 특히 ERP 접속 시마다 윤리경영 실천서약을 확인하게 하여 지속적인 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

임직원 윤리규범 및 행동지침

아세아제지는 윤리규범, 윤리헌장, 직무윤리행동지침, 윤리경영실천서약 등을 두어 임직원의 윤리의식을 제고하고 관련 규범과 지침을 준수하도록 하고 있습니다. 윤리규범은 아세아제지 임직원, 직무윤리행동지침은 임직원과 협력사 직원들의 준수를 요구하며, 윤리경영실천서약의 경우 직원용과 거래처용을 별도로 마련하여 각 상황에 적용될 수 있는 윤리를 올바르게 인식하고 지킬 수 있도록 합니다. 직무윤리행동지침에는 각 장별로 기본원칙과 더불어 세부행동지침을 수립하여 보다 상세한 참고가 가능할 수 있도록 하였습니다.

고충처리제도

고충처리제도 운영

아세아제지는 근로자의 근로환경 및 근로조건 등에서 발생할 수 있는 문제를 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 각 공장별로 고충처리 위원이 선임되어 있으며, 메일, 전화, 대면 등 다방면으로 상담을 요청할 수 있습니다. 고충이 접수되면 고충처리 위원을 통해 해당 내용을 조사 및 검토하여 처리 결과를 회신하고, 필요 조치를 취함으로써 동일한 문제가 재발하지 않도록 합니다.

아세아제지는 근로자의 근로환경 및 근로조건 등 애로사항을 적극 처리하여, 근로자가 안전하고 평안하게 업무에 전념할 수 있는 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

인권 고충 신고 및 해결 건수

(단위: 건)

구분	2020	2021	2022
신고 건수	0	0	0
해결 건수	0	0	0

아세아시멘트

인재경영

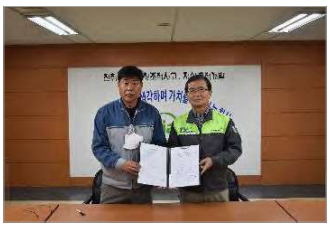
노사관계

노동조합 운영

아세아시멘트는 노동조합을 상호 간의 신뢰를 바탕으로 이루어진 동반자로 인식하고, 지속적인 발전을 위해 함께 노력하고 있습니다. 매주 노사 실무자간 주요 현안 및 정보공유를 통해 경영 방향을 설명하고 있으며, 현장 근무자의 건의사항을 청취하여 인사 제도 수립 시 반영하고 있습니다. 경영진과 노동조합 구성원은 노사한마음 연수를 통해 신뢰 증진과 화합의 문화를 정착시키고 있으며, 분기별 노사협의회와 경영설명회를 통해 경영실적과 인력 운영현황을 공유하며 투명한 경영을 실천하고 있습니다.

노동조합 및 단체교섭 적용 비율

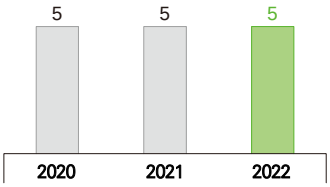
구분	단위	2020	2021	2022
전체 근로자 수	명	487	486	493
단체협약 적용 근로자 수	명	487	486	493
단체협약 적용 근로자 비율	%	100	100	100



노사협의회 운영

노사협의회 개최 현황

(단위: 회)



노사 원활한 소통

아세아시멘트는 매년 근로자의 복리증진과 권익향상을 위해 임금 및 단체협상(1회/년)과 노사협의회(1회/분기)를 통해 노동조합과의 교섭을 진행하고 있습니다. 또한 기존의 단체교섭 중심의 협의를 넘어 근로자의 복지증진과 권익향상을 위해 상시적인 노사 소통창구에서 다양한 안건에 대해 논의합니다. 또한 노사 간 소통을 강화할 수 있도록 유대감을 형성하고 투명한 관계를 만들 수 있도록 다양한 소통의 장을 전사적으로 운영하고 있습니다.

노사관계 회의 실시

목적에 따른 노사 관계 회의를 개최하며 다양한 자리를 통해 노사 소통을 추진하고 있습니다. 노사협의회, 복지기금협의회, 산업안전보건위원회 등을 실시하여 근로자의 복지향상과 작업장 안전문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 단체협상을 통해 사내근로복지기금을 출연하거나, 각종 복리후생 제도 개선에 대한 안건을 논의하는 등 다양한 협상을 추진합니다.

임직원 다양성

임직원 현황

아세아시멘트는 인적자원을 최고의 자산으로 여기며, 임직원의 역량 발휘와 구성원 간 소통을 최대한 지원할 수 있는 환경 조성을 위해 노력합니다.

임직원 현황

구분			단위	2020	2021	2022
총 임직원 수			명	487	486	493
지역별 임직원 수	서울			39	38	52
	경기			98	99	96
	충청 및 대전			314	313	310
	경북 및 대구			36	36	35
고용계약에 따른 임직원 수	정규직	남		456	457	463
		여		21	19	22
	계약직	남		8	7	8
		여		2	3	0
고용형태에 따른 임직원 수	전일제	남		464	464	471
		여		23	22	22
	시간제	남		0	0	0
		여		0	0	0

여성 및 소수자 임직원 비율

구분		단위	2020	2021	2022
여성 임직원 비율		%	4.7	4.5	4.5
관리직 여성 비율	임원급 관리직		0.0	0.0	0.0
	상위 관리직		0.0	0.0	0.0
	일반 관리직*		27.4	27.8	25.6
장애인		명(%)	4(0.8)	3(0.6)	3(0.6)
보훈대상자			25(5.1)	23(4.7)	20(4.1)

*임원 제외 관리직

신규 채용 및 이직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
신규 채용	신입	명	11	22	28
	경력		4	0	0
이직	총 이직	명(%)	12(2.5)	29(6)	17(3.4)
	자발적 이직		3(0.6)	10(2.1)	7(1.4)
평균 근속연수*		년	14.67	15.27	15.02

*사업보고서는 2013년 회사분할일, 본 보고서는 임직원의 실제 입사일을 기준으로 작성되어 데이터 차이 존재

우수 인재 채용

아세아시멘트는 원대한 미래와 꿈을 달성하겠다는 의지를 가진 '도전인', 항상 새로운 변화를 추구하는 '창조인', 모든 부분에서 최고를 지향하는 '지식인'을 추구합니다. 이를 위해 성별, 연령, 학력 등 능력과 관계없는 항목은 평가요소에서 배제하고 공정한 채용절차를 운영하여 인재를 선발하고 있습니다.

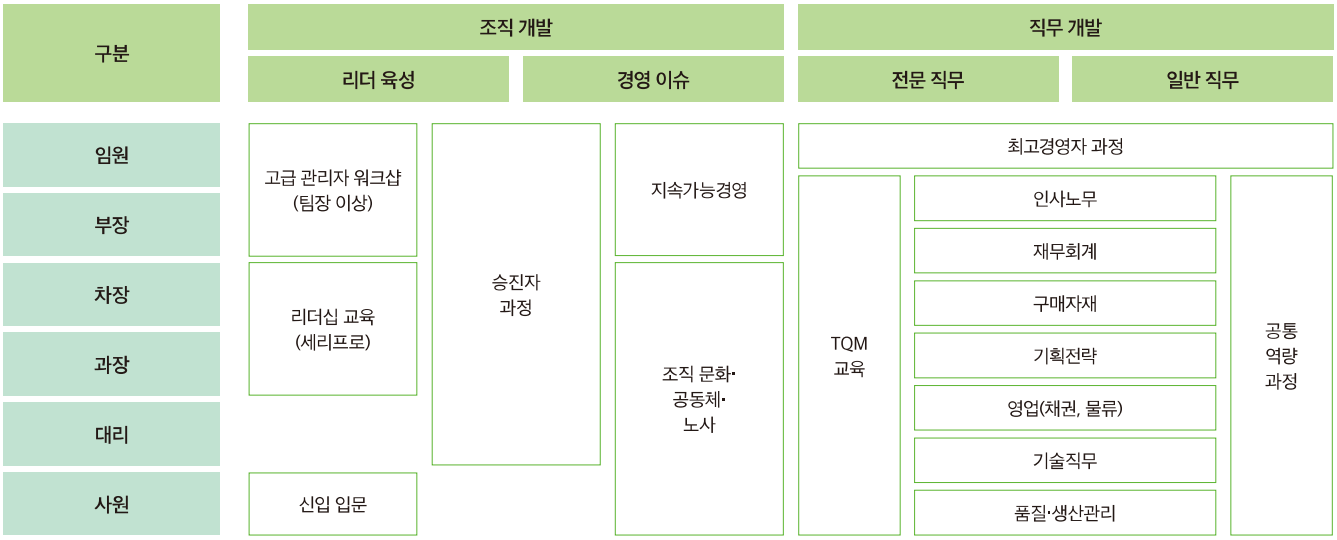
우수 인재 확보를 위해 현장직 채용예정자 대상 교육프로그램을 한국폴리텍대학과 연계하여 실시하고 있습니다. 또한 다양성 확보를 위해 신입사원 채용 시 장애인, 보훈대상자 등 사회적 배려대상 우대정책을 실시합니다. 나아가 지역 인재 발굴을 통한 고용 창출과 지역경제 활성화를 위해 지역주민을 적극 고용하여, 2019년부터 2022년까지의 현장직 신입사원 입사자 중 83%가 생산공장이 위치한 제천지역 거주자입니다.

임직원 역량 강화

인재육성체계

아세아시멘트는 조직 및 직무개발에 대한 역량 강화 프로그램을 개발하여 제공하며, 자기계발을 위한 외국어, 컴퓨터활용 및 인문사회학 소양 관련 교육과 사내강사 육성 및 전문자격취득을 위한 지원 및 영업워크샵 등을 운영하고 있습니다. 앞으로도 맞춤형 강좌와 직무 전문과정을 발굴·제공하여 임직원의 교육 수요 충족과 역량 발전에 최선을 다하겠습니다.

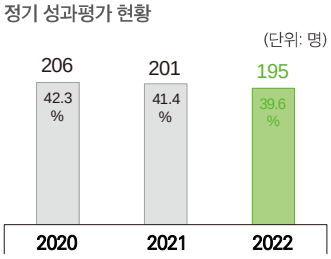
교육체계도(전사교육 부문)



임직원 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 참여 임직원 수	명	1,600	1,572	1,843
총 교육 시간	시간	12,542	12,268	10,321
1인당 연평균 교육 시간	시간	25.75	25.24	27,93
임직원 평균 교육 지출	원	256,309	291,950	447,443

정기 성과평가 현황



공정한 성과평가 및 보상

아세아시멘트는 개인의 성과와 역량 향상에 초점을 두고, 비전 및 경영방침을 개인의 지표와 연계되도록 설정하고 있습니다. 단기적 성과목표뿐만 아니라, 장기적 발휘역량에 대한 핵심행위지표를 정의, 평가하여 두 부문에 대한 피드백을 진행합니다. 성과평가 결과를 승진 및 인사이동에도 활용하여 능력중심의 인사체계를 구축하고 있습니다.

일과 삶의 균형

일과 삶의 균형을 위한 제도

아세아시멘트는 일과 삶의 균형을 위해 탄력적 근로시간제도와 시차출퇴근 근무제도를 도입하고 있습니다. 계절적인 영향을 받는 업종의 특성상 특정 시기에의 업무 집중, 법정 근로시간인 주52시간의 준수와 생산성 향상의 조화를 고려하여 유연한 근로제도를 운영합니다.

휴가 사용 장려

아세아시멘트는 징검다리 휴일이나 연말연시에 오피스클로징 제도를 시행하여 연차휴가 사용을 장려합니다. 또한 임직원들이 재충전의 시간을 갖도록 하기휴가 및 경조휴가 등을 이용하여 장기간 휴가를 사용할 수 있는 여건을 만들어 나가고 있습니다.

모성 보호 프로그램

아세아시멘트는 임신·출산·육아 중인 여성근로자와 그 가정을 위해 법에서 요구하는 근로시간단축 및 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 의무보호제도를 준수하고 있습니다. 또한 사내근로복지기금을 통한 출산비용과 의료비 등의 대부를 통한 근로자 부담 경감을 위해 노력합니다.

육아휴직 사용 현황

구분	단위	2020	2021	2022
육아휴직자	명	0	1	2
육아휴직 후 업무 복귀자		0	0	1
복직 이후 1년 근속 직원		0	0	0

*휴직중

임직원 복리후생

아세아시멘트는 임직원의 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 있으며, 현재는 주거, 가족, 건강, 여가의 4개 분야로 나누어 지원하고 있습니다. 주택관련 자금 대출이나 자녀 학자금, 생활자금 대출 등 경제적인 지원뿐만 아니라 사내동호회 지원, 콘도 사용 지원 등 여가 활동을 위한 지원도 아끼지 않고 있습니다. 앞으로도 임직원들이 일과 삶의 균형을 찾고, 업무에 전념할 수 있는 효율적인 복리후생을 지원해 나가겠습니다.

임직원 복리후생 비용

구분	단위	2020	2021	2022
복리후생 비용	백만원	9,759	10,987	14,614
임직원 1인당 복리후생비		20	23	30

한라시멘트

노사관계

노동조합 운영

한라시멘트는 노동조합 운영에 있어 '노사 상호간 신뢰와 존중 바탕의 공동노력이 기업 경쟁력 확보'라는 노사 공동의 원칙을 기반으로 생산적, 협력적, 인간적, 합법적인 노사관계를 통해 협력적인 체계 확립을 위해 노력하고 있습니다.

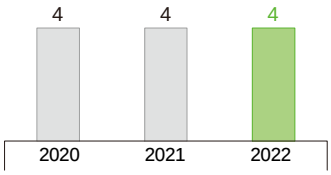
노동조합 및 단체교섭 적용 비율

구분	단위	2020	2021	2022
전체 근로자 수	명	483	510	499
단체협약 적용 근로자 수	명	483	510	499
단체협약 적용 근로자 비율	%	100	100	100

경영설명회 현장

노사협의회 개최 현황

(단위: 회)



노사 원활한 소통

한라시멘트는 노사 간 원활한 소통을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 기존 '노사협의회' 명칭을 상호 협력 및 공생관계를 위한 협의체로의 의미를 강화하고자 '한마음협의회'로 변경하여 운영하고 있습니다. 협의회를 통해 경영정보를 공유하고, 근무환경 및 근로조건 개선을 위한 열린 대화 등을 실시합니다. 이 외에도 경영설명회를 별도 실시하여 경영진과 직원들이 함께 의견을 나누는 한편, 현장 근로자 대상 소그룹 활동 '어울림'을 통해 근로 개선사항 해결과 팀워크 형성 등을 지원합니다.

임직원 다양성

임직원 현황

한라시멘트는 전직원이 상호 소통하며 원활하게 근무할 수 있으며 서로의 다양성을 존중하는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 채용 및 이직 현황

구분			단위	2020	2021	2022
총 임직원 수				483	510	499
고용계약에 따른 임직원 수	정규직	남	명	455	485	438
		여		22	20	20
	계약직	남		6	5	39
		여		0	0	2
고용형태에 따른 임직원 수	전일제	남		461	490	477
		여		22	20	22
	시간제	남		0	0	0
		여		0	0	0

여성 및 소수자 임직원 비율

구분		단위	2020	2021	2022
여성 비율		%	4.6	3.9	4.4
관리직 여성 비율	임원급 관리직		0	0	0
	상위 관리직		12.7	11.4	12.4
	일반 관리직*		13.6	12.4	13.4
소수자 비율	장애인	명(%)	11(2.31)	11(2.19)	9(1.83)
	보훈대상자		24(5.0)	23(5.0)	22(4.4)

*임원 제외 관리직

신규 채용 및 이직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
신규 채용	신입	명	2	42	17
	경력		4	3	8
이직	총 이직	명(%)	19(3.9)	30(5.8)	25(5.0)
	자발적 이직		7(1.4)	11(2.2)	22(4.4)
평균 근속연수		년	19	18.5	18.6

인재상 및 채용 프로세스

한라시멘트가 바라는 인재는 열정으로 도전하고 변화를 선도하며 해당 직무에 최적화된 사람으로, 우수 인재와 함께하기 위해 객관적이고 공정한 채용 절차를 운영합니다. 온·오프라인 채용공고를 통해 접수한 입사지원자들은 지원직무에 따른 서류전형을 거친 뒤, 소속팀 및 인사팀에서 담당하는 1차 면접과 임원진이 참여하는 2차 면접을 거치게 됩니다. 지정병원 또는 지역병원에서 건강검진 이후 최종선발 됩니다. 매년 졸업(예정)자를 대상으로 한 정기채용과 각 사업장별 필요 인원에 대한 수시채용을 진행하고 있습니다.

기술직 채용예정자 과정

신입직원 개발 프로그램을 통한 조직생활 적응과 업무성과 향상

직무에 따른 신입직원 개발 프로그램을 운영함으로써 조직 내 세대 차이를 완화하고, 신입직원의 조직 적응력과 조직 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다. 관리직 입사자 대상으로는 Introduction program과 멘토링 프로그램을 운영하며, 생산직 채용예정자 대상으로는 폴리텍대학과의 위탁협약을 통해 2개월간의 직업훈련 교육 과정을 운영하고 있습니다.

임직원 역량 강화

인재육성체계

한라시멘트는 인재 육성을 위해 다양하고 체계적인 교육 프로그램을 시행하고 있습니다. 계층별 리더십 교육과 그룹별 업무 역량 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 희망자 대상으로는 외부 전문 개별 직무 교육을 수강할 수 있도록 적극적으로 교육 기회를 제공하고 있습니다. 또한 이러닝 과정 개발을 통해 디지털 기반의 자기주도 학습을 강화하고 있습니다. 한라시멘트 임직원들의 기술과 노하우로 개발된 '시멘트 품질 및 제조 공정' 이러닝 콘텐츠와 이러닝 센터를 구축하여 2021년부터는 전직원이 온라인으로 시멘트 제조 공정에 대한 과정들을 상시 학습하도록 하고 있습니다. 이러닝센터는 법정의무교육 및 레미콘 품질관리 교육 등 다방면으로도 유용하게 활용되고 있습니다.

교육체계도

계층 교육

관리직

- 임원 리더십 교육
- 관리자 리더십 교육
- 팀원 리더십 교육
- 관리자 온라인 리더십 교육 (세리프로)
- 신임 직책자 온보딩 교육
- 주니어 직원 워크샵
- 팀빌딩

기술직

- 반장·반원 리더십 교육
- 팀빌딩

직무 교육

- 본부별 직무 교육
- 개별 역량개발 교육
- 신규입사자 Introduction & OJT & 멘토링
- 기술직 채용예정자 과정
- 시멘트 배움터(시멘트 제조공정) E-learning

법정·인증 교육

공통

- 직장 내 성희롱 예방
- 직장 내 장애인 인식개선
- 직장 내 괴롭힘 예방
- 개인정보보호

해당자

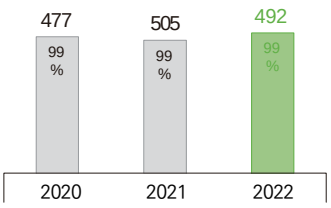
- 법정 자격 및 인증 교육

임직원 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 참여 임직원 수	명	490	514	508
총 교육 시간	시간	6,311	16,912	12,946
1인당 연평균 교육 시간		13	33	26
임직원 평균 교육 지출	원	167,968	241,673	457,072

정기 성과평가 현황

(단위: 명)



공정한 성과평가 및 보상

한라시멘트는 직무 중심적 인사관리 시스템과 보상과 연계된 평가를 통해 직원의 동기를 부여하고 경영목표를 달성할 수 있도록 노력합니다. 매년 경영성과 및 안전성과 달성기준을 수립하여 성과평가를 진행합니다. 경영성과에는 EBITDA, 공장생산성, 제조원가가 포함되며 안전성과에는 활동평가와 보고투명성이 포함됩니다.

일과 삶의 균형

일과 삶의 균형을 위한 제도

계속고용제도

정년 이후 직원에게 연속적으로 일할 기회를 제공하고 생산성 향상 도모를 위해 2022년 1월 계속고용제도 시행을 시작하였습니다. 고용기간은 정년퇴직 후 2년입니다.

장시간근로 개선

교대조 근무형태를 변경하여 주간 소정 근로시간 및 야간 근로시간 감소, 대근 발생 최소화로 장시간근로 관리를 효율화 하였습니다. 또한 1개조 주간근무 활용으로 설비 점검 및 보수업무를 분산, 야간업무 부하를 줄임으로써 직원들의 안전과 신체적 건강을 확보하고 있습니다

모성 보호 프로그램

한라시멘트는 임신·출산·육아 중인 여성근로자와 그 가정을 위해 법에서 요구하는 근로시간단축 및 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 의무보호제도를 준수하고 있습니다.

육아휴직 사용현황

구분	단위	2020	2021	2022
육아휴직자	명	1	4	3
육아휴직 후 업무 복귀자		2	4	2
복직 이후 1년 근속 직원		0	2	4

임직원 복리후생 지원

한라시멘트는 직원들의 생활안정 및 복지증진에 기여하여 건강하고 보람된 가정과 직장생활을 영위해 가는데 초점을 맞추고 있으며, 이를 위해 다양한 복리후생을 제공합니다.

임직원 복리후생 비용

구분	단위	2020	2021	2022
복리후생 비용	백만원	7,556	8,245	7,644
임직원 1인당 복리후생비		16	16	15

아세아제지

노사관계

노동조합 운영

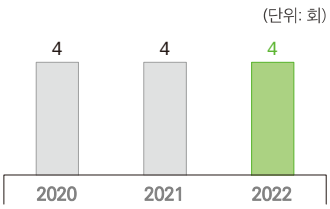
아세아제지에서는 세종공장과 시화공장 두 개의 노동조합이 활동 중이며, '상생과 협력' 이라는 철학 아래 수십 년 간 상호발전을 위하여 협력하고 있습니다.

노동조합 및 단체교섭 적용 비율

구분	단위	2020	2021	2022
전체 근로자 수	명	258	260	271
단체협약 적용 근로자 수		176	170	185
단체협약 적용 근로자 비율	%	68	65	69

사내 동호회 활동 모습

노사협의회 개최 현황



노사 원활한 소통

아세아제지는 노동조합과의 교섭을 통해 근로조건의 향상, 임금 및 복지 향상에 힘쓰고 있으며, 분기별 노사협의회에서 현안에 대한 의견을 공유하고 개선 및 발전을 위해 노력하고 있습니다. 또한 직원들의 건전한 여가활동 및 복지 증진을 위해 활동 중인 14개 동호회에 대해 6월과 12월에 동호회 활동비를 지급합니다. 직원들은 다양한 동호회를 통해 여가활동, 봉사, 친목활동에 적극적으로 참여하고 있습니다.

임직원 다양성

임직원 현황

아세아제지는 인재상에 부합하는 다양한 인력을 채용하고, 모든 임직원이 원활하게 상호소통하며 개인과 조직의 발전을 위해 최선을 다할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력합니다.

임직원 채용 및 이직 현황

구분			단위	2020	2021	2022
총 임직원 수			명	258	260	271
지역별 임직원 수		서울		6	5	5
		시흥		116	119	125
		세종		135	135	140
		대구		1	1	1
고용계약에 따른 임직원 수	정규직	남		244	247	255
		여		8	8	10
	계약직	남		4	4	5
		여		2	1	1
고용형태에 따른 임직원 수	전일제	남		248	251	260
		여		10	9	11
	시간제	남		0	0	0
		여		0	0	0

여성 및 소수자 임직원 비율

구분		단위	2020	2021	2022
여성 비율		%	3.9	3.8	4.0
관리직 여성 비율	임원급 관리직	%	0	0	0
	상위 관리직	%	10.6	10.3	9.3
	일반 관리직*	%	21.3	21.7	22.2
소수자 비율	장애인	명(%)	8(3.1)	7(2.7)	8(2.9)
	보훈대상자	명(%)	2(0.8)	3(1.2)	2(0.7)

*임원 제외 관리직

신규 채용 및 이직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
신규 채용	신입	명	17	19	28
	경력	명	1	3	6
이직	총 이직	명(%)	21(8.1)	20(7.7)	39(14.5)
	자발적 이직	명(%)	7(2.7)	9(3.5)	20(7.5)
평균 근속연수		년	17.1	17.1	17.3

우수 인재 채용

아세아제지는 경영이념을 바탕으로 '경쟁력 강화에 기반한 진취성', '고객 지향을 위한 지식 친화성', '차별화를 통한 창조성' 갖춘 인재상을 추구합니다. 이에 적합한 인재선발을 위해 서류전형, 적성 및 인성검사, 면접, 신체검사로 진행되는 체계적인 프로세스를 활용하고 있습니다. 우수한 인재를 선발하고 임직원 다양성을 확보하기 위해 적극적으로 지역인재를 채용합니다. 이를 통해 지역사회 고용 창출 및 지역 경제 활성화에도 기여하고 있으며, 이 외에도 여성 근로자의 지속적인 근무가 가능하도록 출산휴가, 육아휴직과 같은 제도를 시행하고 있습니다.

임직원 역량 강화

인재육성체계

아세아제지는 임직원 역량 강화를 위해 직급별 특별 교육, 직무능력 향상 교육, 준법 윤리 및 인권 교육, 자기개발 지원을 시행하고 있습니다.

교육체계도

구분		직급별 특별 교육	직무능력 향상	준법윤리	자기개발
임원		전략경영세미나	-	성희롱예방교육 개인정보보호교육 장애인인식개선교육 퇴직연금교육	-
관리직	간부사원	간부 리더십 함양	부분별 직무능력 향상 교육		어학 및 교양관련 교육
		관리자 능력 및 의사결정 향상			
	관리사원	직급별 능력 개발			
기능직		노조간부교육			

기업의 근간이자 미래 성장동력의 토대가 되는 것은 뛰어난 역량과 열정을 지닌 인재, 즉 사람입니다 아세아제지는 끊임없는 혁신추구와 자기개발, 기존 숙련인력과 새로운 인력 간의 시너지 창출, 우수한 인재유치를 모토로 하여 성장지향적이고 화합을 실천할 줄 아는 인재를 육성하고 있습니다.

구성원 교육 현황

임직원 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 참여 임직원 수	명	258	260	271
총 교육 시간	시간	3,170	2,870	3,302
1인당 연평균 교육 시간		12	11	12
임직원 평균 교육 지출	원	74,498	68,473	121,776

일과 삶의 균형

일과 삶의 균형을 위한 제도

아세아제지는 임신, 출산 또는 육아 중인 구성원을 위하여 다양한 모성보호제도를 운영하여, 경력단절이나 불합리한 차별을 받지 않도록 각별한 노력을 기울이고 있습니다.

모성보호제도

구분	기간·단축가능시간
출산휴가	90일 사용 가능
출산 후 근로시간 단축	한 자녀에 대하여 남녀 근로자 각각 1년 사용 가능/주 25시간
육아휴직	8세이하의 한 자녀에 대하여 최대 2년 사용 가능
배우자 출산휴가	출산 후 10일까지 사용 가능
가족돌봄 휴가 및 휴직	돌봄이 필요한 가족에 대해 긴급하게 사용 연간 10일 사용 가능

육아휴직 사용 현황

구분	단위	2020	2021	2022
육아휴직자	명	1	1	0
육아휴직 후 업무 복귀자		0	0	1
복직 이후 1년 근속 직원		1	0	0

임직원 복리후생 지원

아세아제지는 임직원 복리후생 지원을 통해 일과 삶의 균형을 보장하고 있습니다. 내부 구성원들에게 근무 동기를 부여하고, 건강하고 즐겁게 일할 수 있는 환경 조성을 위하여 최선을 다하고 있습니다.

복리후생 지원

생활안정	주택 구입 및 전세 자금 등 생활안정 자금 대출
지원금	학자금 및 자녀 양육비, 경조금 및 경조휴가, 장기근속 시상금 및 휴가
의료보건	매년 직원 및 배우자 대상 종합검진 시행
복지 지원	- 휴양시설, 체력단련 시설 - 어학교육 지원, 전문자격 취득 축하금, 동호회 활동 - 명절근무자 특별수당

제품 품질 강화

아세아시멘트

품질관리 강화

품질관리 체계

ISO 9001 인증서

고객이 신뢰할 수 있는 최고수준의 품질을 가진 제품을 공급하고자 전 사업장에 대해 1998년 ISO 9001(품질경영시스템)과 2007년 ISO 14001(환경경영시스템)을 도입하였으며, 품질뿐만 아니라 친환경적인 제품을 고객에 공급하고자 지속적으로 노력해 나가고 있습니다. 아세아시멘트는 원재료의 입고에서부터 저장, 생산, 출하까지 일련의 과정을 모니터링하고 완벽하게 검증된 제품을 고객이 안심하고 사용할 수 있도록 끊임없는 품질혁신 활동을 하고 있으며 궁극적으로 최종 소비자 단계에서 품질 이슈가 발생하지 않도록 제품의 품질 완성도를 높이기 위해 지속적으로 품질관리 체계를 보완 개선해 나가고 있습니다.

품질개선 활동

품질개선 활동 내용

아세아시멘트는 1969년 업계 최초로 QC(Quality Control)활동을 도입하여 50년 이상 지속적인 분임조 활동을 진행하고 있으며, 끊임없는 개선의식으로 분임조별 제안활동과 개별개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히 분임조 활동에 대한 경영진의 높은 관심을 기반으로 제안 및 개선활동을 위한 지속적인 교육 지원과 포상제도를 적극 활용함으로써 분임조 활동 활성화에 기여하고 있습니다. 생산설비 및 시멘트 제품 품질 등의 문제점을 해결하기 위해 원가절감, 품질 및 생산성 향상, 고객만족 등 다양한 테마를 선정하여 분임조 활동을 꾸준하게 진행하고 있습니다. 우수 개선테마가 지속적으로 발굴될 수 있도록 연 1회 사내품질분임조 경진대회를 개최해, 개선 활동 및 아이디어에 대한 공유와 평가를 실행합니다.

품질개선 활동 성과

아세아시멘트는 다양한 품질 개선 활동을 통해 생산성 향상, 설비개선 및 원가절감, 품질향상 등의 우수한 성과를 보였으며, 이에 대한 효과로서 2017년 이후 2022년까지 6년 연속 전국품질분임조경진대회 금상을 수상하였습니다. 이를 바탕으로 한국표준협회에서 품질경영혁신으로 산업경쟁력 제고 노력을 인정받아 우수회원사상을 수상하였습니다.

전국품질분임조대회 수상 사진

책임 있는 제품 개발

환경성적표지인증서

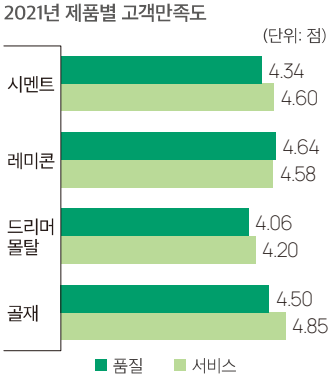
친환경 상품 개발

시멘트 제조공정은 주원료인 석회석의 탈탄산에 의해 온실가스인 이산화탄소를 배출합니다. 아세아시멘트는 온실가스를 감축시키고 탄소중립을 실현하기 위해 석회석을 대체할 수 있는 다양한 원료를 발굴하고, 활용하기 위한 기술 개발을 수행해오고 있습니다. 특히, 국책과제와 연계하여 석회석 대체재로 비탄산염을 활용하기 위한 연구를 진행하고 있습니다. 이를 통해 탄소저감형 친환경 시멘트 개발하여 국가 탄소중립에 기여하고 있으며, 2022년 2월 몰탈 제품에 대한 환경성적표지 인증을 획득하는 등, 저탄소 제품 생산을 위해 노력하고 있습니다.

제품 안전 확보

아세아시멘트는 제품의 안전성을 위해 엄격한 기준으로 안전하고 인체에 무해한 원료를 사용하여 시멘트를 제조합니다. 또한 제조공정부터 완제품에 이르기까지 철저한 반입검사와 품질검사를 실시하고 있습니다. 아세아시멘트는 매분기 공인기관인 한국원자력연구원에 의뢰하여 시멘트 제품의 방사능 시험을 실시하고, 검사 결과는 홈페이지에 투명하게 공개합니다. 아세아시멘트는 지속적으로 시멘트 제품 품질과 안전성 검사를 통해 객관적인 데이터를 공개하고 사람과 환경을 생각하는 시멘트를 제조하기 위해 노력하겠습니다.

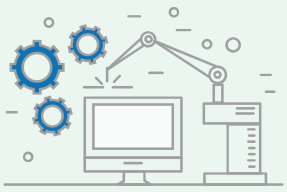
2021년 제품별 고객만족도



고객 만족도 조사

아세아시멘트는 빠르게 변화하는 고객의 품질 환경을 파악하여 품질 이슈를 사전에 예방하고자 고객의 목소리를 청취하고, 품질 지원체계를 강화해 나가고 있습니다. 매년 고객만족도 설문 조사를 실시하고 있으며, 거래처에 고객 만족도 설문서를 발송하여 품질과 서비스에 대해 최저 1점에서 최고 5점으로 평가 받고 있습니다. 설문조사 결과를 바탕으로 만족도가 상대적으로 낮은 항목에 대해서는 원인분석과 함께 해결방안을 수립하여 추진하고 있습니다. 또한 고객요구사항에 대한 문제점의 해결을 위해 고객 피드백을 지속적으로 실시하고 있습니다.

mini special



국가 정책 과제 수행을 통한 제품 기술 개발

아세아시멘트는 국가 정책의 일환으로 온실가스를 감축하고 탄소중립을 실현하기 위한 다양한 공정 기술 개발 및 친환경 제품의 개발 및 연구를 국책과제와 연계하여 진행하고 있습니다. 현재 진행 중인 국책과제 중 탄소의 주발생원인 석회석을 대체하기 위한 대체원료를 개발하고 이를 활용하기 위한 제반설비 시스템 기술을 개발함으로써 온실가스 감축과 탄소중립에 기여하기 위해 계획하고 있습니다. 또한 생활폐기물에 의한 민원 발생 및 침출수 유출, 악취발생 등 지속적으로 발생하는 사회적 문제에 대응하기 위해 소성 공정에 필요한 에너지원으로 재활용하는 비율을 증가시키고 대기배출오염물질(NOx, SOx 등)의 양은 감소시킬 수 있도록 시멘트 소성공정을 최적화하고 실증화하기 위한 기술을 개발하기 위한 노력을 하고 있습니다. 이를 통해 저탄소 시멘트 생산의 핵심기술을 확보하고 친환경 산업으로의 기반을 강화하는 데 기여할 수 있을 것으로 예측하고 있습니다.

한라시멘트

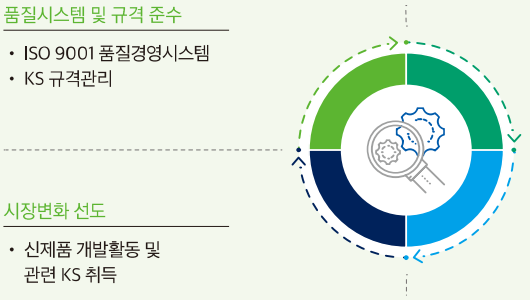
품질관리 강화

ISO 9001 인증서

품질정책

품질관리 체계

한라시멘트는 고객 및 최종 소비자들과 장기적인 비즈니스 파트너로서의 역할 수행을 목표로 양질의 제품과 서비스 제공을 노력하고 있습니다. 이를 위해 ISO 9001 품질경영시스템의 도입 및 KS 규격 준수를 통한 품질 시스템의 기반을 닦고 정기적인 고객사 방문을 통한 예방 품질관리 및 서비스 개선 활동으로 고객과의 소통을 강화하고 있습니다. 또한 시장 환경의 변화에 대한 고객의 요구사항을 반영한 제품 개선을 위해 사내·외 기술세미나 활동 등 적극적인 연구개발 활동을 하고 있습니다.



품질개선 활동

한라시멘트는 기존 지표 중심의 품질관리를 벗어나 고객 중심의 품질관리로 자리잡고자 2019년 콘크리트 실험실을 신설하여 콘크리트 실험을 운영하고 있습니다. 2020년부터 사내 콘크리트 경연대회 진행을 통하여 품질과 경제성을 고려한 콘크리트 배합 지식을 연마하고 있습니다. 또한 통계를 이용한 품질 최적화를 위하여 연구 및 기술세미나를 시행하는 등 양질의 제품 생산을 위하여 활동하고 있습니다. 현재 수준에서 안주하지 않고, 보다 고객에게 적합한 제품을 공급하기 위하여 끊임없이 개선해 나가겠습니다.

2020 전국 품질분임조경진대회 금상

사내 콘크리트 경연대회

목차로 돌아가기

책임 있는 제품 개발

친환경 상품 개발

CO_2 발생량을 저감한 친환경 시멘트 개발

한라시멘트는 초기 반응성 개선을 통하여 고로슬래그 미분말, 플라이애시와 같은 혼화재를 적극 혼입해 다양한 수요에 부합하는 친환경 특수시멘트를 개발하고 있습니다. 특히 2021년에는 준조강 시멘트와 고로슬래그 미분말을 활용하여 보통 포틀랜드 시멘트와 유사한 압축강도 발현하면서도 CO_2 배출량은 콘크리트 $1m^3$당 20% 저감 가능한 친환경 시멘트를 개발하여 건설산업의 환경부하 저감에 기여해 오고 있습니다.

고유동 콘크리트용 시멘트 개발

최근 건설사들의 주된 이슈 중 하나는 노무자의 근로시간 감소와 인건비 증가 등을 고려해 보다 효율적인 콘크리트 타설로 공기를 단축하는 것입니다. 이에 대한 해결방안의 일환으로 제시되고 있는 고유동 콘크리트는 우수한 작업성으로 인해 높은 품질이 보장되면서도 공사 기간을 단축하여 CO_2 배출을 감소시킬 수 있는 신기술로 각광받고 있습니다. 한라시멘트에서는 이러한 수요를 반영하여 고유동 콘크리트에서 쉽게 발생하는 재료분리 현상을 저감시킬 수 있는 고유동 콘크리트용 시멘트를 개발하여 상용화에 성공하였습니다.

순환자원 품질관리

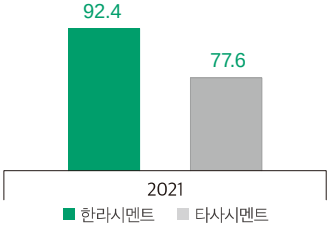
한라시멘트는 모든 순환자원 도입 전에 시료분석을 통해 환경기준 적합여부, 시멘트 제조공정 방해물질 함유수준 등을 확인하고 있으며, 계약 체결 후 반입과 사용 단계에서도 품질의 지속적인 모니터링을 통해 관련 법규(폐기물관리법 등)를 준수하여 안전성이 확인된 경우에만 재활용하고 있습니다. 또한 반입된 자원의 품질에 따라 적절한 피드백을 주어 공급업체의 자발적 품질개선이 이루어질 수 있도록 유도하고 있으며, 지역사회 폐기물 재활용 활성화에도 기여하고 있습니다.

방사능 및 중금속 관리

방사능 관리 강화를 위해 한라시멘트에 생산하는 제품에 대해 공인기관인 한국원자력연구원에 의뢰하여 인공방사능 및 자연방사능 검사를 연 4회 이상 실시하고 있습니다. 시멘트는 굳으면서 중금속을 고정시키는 고화재의 특성을 가지고 있기 때문에 소비자의 사용 과정에서 중금속이 용출되지 않지만, 한라시멘트는 시멘트 원료에 대한 중금속 함량 기준을 엄격하게 관리하고 있습니다. 검사 결과는 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

고객만족도 조사 결과

(단위: 점)



고객 만족도 조사

한라시멘트는 고객 만족도 수준 점검 및 당사의 경쟁력 파악을 통해 서비스와 품질을 향상시키고자 2년마다 격년으로 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 가장 최근 조사인 2021년 조사에서는 회계처리, 영업담당자, 출하/운송, 제품 품질, 기술지원 서비스, 관계형성활동, 커뮤니케이션 활동의 8개 차원, 40개 문항에 대한 고객만족도를 조사한 바 있습니다. 향후 2023년 조사를 통해서는 고객이 만족하는 사항에 대해 지속적인 관리 계획을 수립하고, 불만사항에 대한 개선책을 도출함으로써 전략 수립에 반영할 수 있도록 할 예정입니다.

아세아제지

품질관리 강화

아세아제지 ISO 9001 인증서

품질관리 체계

아세아제지는 고객이 만족할 수 있도록 품질관리 체계를 관리하고 있으며, 1997년 ISO 9001:2015 품질경영시스템 인증을 최초 승인 받은 이래 지속적으로 심사 및 갱신을 받으며 보완, 개선하고 있습니다. 인증범위는 라이너원지, 석고원지, 크라프트지 및 골판지용 골심지의 설계, 개발, 생산 및 판매가 해당됩니다.

품질개선 활동

아세아제지는 지금까지 쌓아온 전문성과 경험을 바탕으로 제품 품질개선 및 강화를 지속하겠습니다. 석고원지 저평량화와 AK, AT, AQ 등의 고강도지 생산 최적화로 제품 생산 효율과 품질을 높이고, 해외 제품에 대한 분석과 해외시장 수출 품질 역시 검토할 예정입니다. 또한 파열강도 측정기, 내부 결합강도 측정기 등 노후 실험 장비를 교체하여 실험 신뢰성 향상을 위해 노력하겠습니다.

책임 있는 제품 개발

FSC CoC 인증서

친환경 상품 개발

국제산림관리협회 연계관리(FSC Chain of Custody) 인증 취득

아세아제지는 골판지원지 및 수출석고원지 등을 생산할 때 환경 및 사회적으로 책임 있게 조달된 산림자원을 사용한 사실을 증명하는 국제산림관리협회 연계관리 인증을 취득했습니다. 아세아제지는 지구환경 개선에 기여하기 위하여 인가 없이 벌채된 불법 목재로 생산한 펄프를 사용하지 않습니다.

국내 재활용 원료 비율 증가

인장강도, 압축강도, 파열강도 측면에서 산업용지의 품질을 향상시키고 제품 생산 시 투입되는 국내 재활용 원료의 사용 비율을 증가시키기 위해서 최신 기술이 접목된 사이즈 프레스를 도입하였으며, 그 결과 환경개선에 기여할 수 있는 생산시설 역량이 증대되었습니다.

신선식품용 원지 특허증

친환경 원지 개발

아세아제지는 신선식품 및 냉동식품의 상품 보호 및 신선도 유지에 특화된 친환경 원지를 개발하고 해당 원지에 대한 특허를 획득하였습니다. 아세아제지가 개발한 신선식품용 친환경 원지는 기존에 사용되던 은박포장 및 파라핀포장재 대비 보냉기능이 우수할뿐만 아니라, 원활한 재활용이 가능하도록 제작되어 기존 포장재가 초래하던 환경영향을 완화하였습니다.

제품안전확보

품질 확인 및 기술 개발을 위한 산학연 협력 연구

아세아제지는 지속적인 품질 개선과 기술 개발을 위해 산학연 협력 연구에 참여하고 있습니다. 2006년부터 2008년까지는 서울대학교와 협력하여 괘선 터짐 방지 기술을 개발하였고, 2021 년에는 건국대학교와 협력하여 고지 원료 특성 분석 연구를 진행하였습니다. 향후에도 꾸준한 협력 연구를 통해 제품 안정성과 품질 개선에 힘쓰겠습니다.

mini special

협력사 품질관리

협력사 품질관리를 위해 아세아제지의 실험 장비 및 노하우를 활용하여 고객 불량 원인을 분석하고 있습니다. 또한 분기별 1회 개최되는 고객사와의 원지품질회의를 진행함으로써, 중점 이슈를 공유하고 관련 해결방안을 논의하는 자리를 마련하고 있습니다.

공급망 및 협력사 관리

아세아시멘트

공급망 정책

공정거래 원칙

아세아시멘트는 인간과 환경을 생각하는 기업으로 공급사는 환경보전의 의무와 부패방지 및 청렴의 의무를 다하도록 되어있습니다. 공급사는 환경오염 가능성 최소화를 위해 환경 관련 법규 및 환경방침을 준수해야 합니다. 부패 방지 및 청렴에 관한 법률, 독점 금지 및 공정거래에 관한 법률, 조세 관련 법률이나 규정 역시 인지하고 준수해야 합니다.

공정한 거래문화 조성

아세아시멘트는 고객에 대한 책임과 의무, 공정한 경쟁과 거래를 규정하여 투명한 거래 관계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 아세아시멘트는 윤리강령을 제정하여 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 행동의 판단기준을 마련하였고, 협력사와 공정하고 투명한 관계를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 아세아시멘트는 한라시멘트와 함께 2022년 4월 영업직군을 중심으로 공정거래 교육을 실시한 바 있습니다. 앞으로도 지속적인 교육을 통해 공정한 거래 문화를 조성하는데 힘써 나갈 예정입니다.

지속가능한 공급망 구축

시멘트는 지속가능한 공급망 구축에도 노력하고 있습니다. 공정한 거래를 위해 일부 항목에 대해서는 공정거래 입찰제도를 도입하였습니다. 중소기업과 거래 시, 500만원 이하에 대해서는 현금으로 결제하는 시스템을 도입해 운영하고 있습니다. 이 외에도 한라시멘트와 동일한 제품에 대해서는 통합 구매를 확대하였고, 공정한 거래 질서 유지에 적극 동참하고자 부패방지 및 청렴에 관한 준수 서약서를 매 계약 시 작성하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가

협력사 선정 및 평가

경쟁력 있는 공급망을 구축하고자 협력사 선정과 평가에 대한 프로세스를 두어 이를 반영하고 있습니다. 협력사 선정 프로세스는 안내와 신청 단계를 거쳐 조사서 작성과 실태평가를 거치게 됩니다. 이 외에도 매년 정기평가를 실시하고 있습니다.

협력사 선정 프로세스

협력사 현황

구분	단위	2020	2021	2022
조직이 관리하고 있는 협력사 총 수	개 사	2,812	2,757	2,588
협력사 총 물품 구매액	백만원	154,375	158,372	189,921

협력사 평가 항목

정기적으로 실시하는 협력사 평가의 경우 품질, 구매, 업종실태 등 총 3가지 영역으로 나누어 평가 항목을 설정하고 있습니다. 품질 평가는 품질 수준뿐만 아니라 공정 라인의 투입이 용이한지, 품질 관련한 협조가 잘 이루어지는지 등을 평가합니다. 구매 평가 시에는 납기 준수 및 가격 적정성, 거래년수 및 의존도 등을 세부 항목으로 두어 평가하고 있습니다. 그 외에 업종실태 평가를 통해 사업 내용이나 품질 보증체계, 생산능력을 고루 평가하며 환경 및 안전에 대한 실천사항을 확인하여 ESG 요소를 고려합니다.

동반성장

협력사 지원 프로그램

아세아시멘트는 협력업체와의 동반성장을 위해 무재해 협력업체 및 우수제안자에 대한 포상, 안전의식 고취를 위한 안전교육비 지원, 직무에 관련된 자격증 취득 시 격려금을 지급하는 등 협력사 근로자의 직무 전문성 향상을 유도하고 있습니다. 레미콘 믹서트럭 사업자에게 안전사고예방을 위해 노후된 믹서트럭 교체를 위한 저리의 대출을 지원하고 있습니다. 또한 협력업체 종업원의 건강검진비를 지원하여 건강하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 직무, 직종의 특성에 맞는 사내협력업체 종업원을 직영으로 채용하는 등 고용의 질적 성장과 일자리 창출을 위해 적극 노력하고 있습니다.

협력사 소통 채널

아세아시멘트는 협력사와의 소통 채널을 운영하며 동반성장을 도모하고 있습니다. 주기적으로 협력사 간담회를 개최해 화물차량 사고 방지 및 시스템에 관한 협력사의 의견을 수렴합니다. 협력사가 제기한 문제에 대해서는 대책을 협의하며, 이를 통해 사고 발생 빈도수를 감소시키고 있습니다.

한라시멘트

공급망 정책

공정거래 원칙

한라시멘트는 모든 계약에 있어 부패 방지 및 청렴에 관한 법률·규정 등의 준수 서약을 통하여 공정한 거래질서 유지에 적극 동참하기 위하여 상호 신뢰를 바탕으로 서약 내용을 성실히 이행하고 준수하고 있습니다. 위반 시에는 온·오프라인으로 신고할 수 있으며, 행위자에 대하여는 사규에 따라 처벌 하고 있습니다. 아울러, 신고자에 대한 익명성 보장 및 개별 보호조치를 강구하고 있습니다.

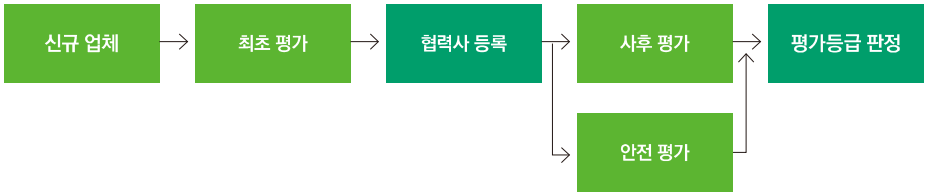
공정한 거래문화 조성

한라시멘트는 고객, 협력사 및 비즈니스 파트너 등과의 거래에 있어 공정한 거래문화를 조성하고, 공정거래위원회가 제정·권장하는 사항을 사규로 제정 및 운영하고 있습니다. 사규에는 내부 자율준수 관리 조직의 운영, 자율준수 지침, 준수 여부 모니터링과 운영성과평가 개선 등의 내용이 포함되며, 이를 기반으로 하는 합리적이고 투명한 거래 관행 구축을 위하여 노력하고 있습니다. 더불어 한라시멘트는 아세아시멘트와 함께 2022년 4월 영업·품질관리 담당자를 대상으로 공정거래 교육을 실시한 바 있습니다. 앞으로도 지속적인 교육을 진행함으로써 공정한 거래 문화 조성에 힘써 나갈 예정입니다.

협력사 선정 및 평가

협력사 선정 및 평가

한라시멘트는 공급사 등록심사부터 계약이행에 대한 사후 평가 및 안전관리 등 3단계 프로세스 운영을 통해 건강한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다.



협력사 현황

구분	단위	2020	2021	2022
관리하는 협력사 총 수	개	74	76	76
전체 공급망 내 업체 수(추정치)		611	643	617
사회적 영향평가를 실시한 협력사		74	76	76
사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 협력회사		0	0	0

목차로 돌아가기

동반성장

협력사 지원 프로그램

한라시멘트는 협력사의 경영 안정화 및 동반성장을 위하여 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 경제적으로는 시설, 장비, 장소에 대한 대여 또는 비용을 지원하며, 성과공유를 통해 협력사에 대한 인센티브 등을 제공하고 있습니다. 또한 안전지원을 위해 교육장소 및 매뉴얼을 제공합니다.

협력사 소통 채널

한라시멘트는 협력사와의 동반성장을 위한 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 협력사로 선정된 업체와의 협의회 구성 및 정기적인 소통을 통하여 한라시멘트의 경영 상황을 공유하고, 협력사의 애로 사항을 접수하고 해결방안을 위해 동반 협력하고 있습니다. 또한 온라인 사보 및 윤리경영 사항을 공유하며 상호소통을 위해 노력합니다.

협력사 공정거래·반부패·윤리경영 확산

공정한 거래질서 유지를 위하여, 한라시멘트에서 발주하는 모든 공사, 용역, 물품 등의 계약에 참여하는 업체의 임직원과 대리인은 '부패 방지 및 청렴에 관한 법률·규정 등의 준수 서약'에 동의하여 서약 내용을 이행 및 준수할 것을 협약하며, 서약의 위반 사항이 발생할 경우 계약관계를 종료합니다.

협력사 준수 서약 내용

법규 준수	부패방지 및 청렴에 관한 법률, 독점금지 및 공정거래에 관한 법률, 조세 관련 법이나 규정 인지 및 준수
청결 의무	부적절한 이익, 금전, 향응 등의 제공 금지
윤리 교육	서약 사항에 대한 종업원 및 관련자에 대한 충분한 교육, 안내 등의 조치
공정 거래	계약을 위한 불공정한 행위 금지(압력 및 영향력 등)

아세아제지

협력사 선정 및 평가

협력사 선정 및 평가 프로세스

협력사 선정

아세아제지는 협력업체 등록 전 심사평가 및 사후평가를 통해 안정적인 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 협력업체로의 등록 이후에는 기본자격평가와 실태평가를 거쳐 등록 절차가 진행되며, 이후 최종등록이 완료됩니다. 각 단계별 다양한 항목에 대한 평가를 기반으로 등급을 산출하고 있습니다.

협력사 평가 및 재계약 심사 프로세스

아세아제지는 협력업체 최초평가 및 등록 이후 사후평가를 통해 안정적인 공급망 관리를 위해 진행합니다. 연간 협력업체 사후평가를 통해 품질사항, 구매사항 및 기본사항에 대한 평가를 진행하며, 평가 결과를 거래처에게 제공하고 이후 등급에 따른 우대 또는 제재를 진행합니다.

동반성장

윤리경영 실천서약(거래처용)

협력사 소통 채널

아세아제지는 협력사와의 소통 강화를 위해 원재료 입고관리 시스템을 구축하였으며, 해당 프로그램 내 고객센터를 통한 소통을 진행하고 있습니다. 또한 거래처별 담당인력을 배치하여 상시 관리 중입니다.

협력사 공정거래·반부패·윤리경영 확산

아세아제지는 거래처와의 투명하고 공정한 거래 지속을 위해 '윤리경영을 위한 실천 서약서'를 작성합니다. 실천 서약서 내에는 계약 체결 및 이행 과정의 공정거래 관련 법규를 준수해야 한다는 내용이 포함되어 있습니다. 또한 아세아제지 임직원에게 부당한 이익을 제공하거나, 뇌물 지급 또는 이에 준하는 행위가 모두 금지되어 있습니다. 아세아제지 임직원은 실천 서약서를 바탕으로 보다 투명한 거래 문화에 기여하고 있습니다.

사회공헌활동

아세아시멘트

사회공헌활동 체계

상생발전을 위한 행복나눔 경영

아세아시멘트는 우수한 품질을 바탕으로 최고의 건설자재 제공을 목표로 현재까지 노력해 왔습니다. 앞으로도 우리 사회와 더불어 성장하고 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장하기 위하여 중·장기적인 사회공헌사업을 기획하여 지속해 나갈 것 입니다.

3 대분야 실천과제

미래의 인재발굴로 사회발전

1) 학교법인 설립·운영
- 장학생 선발, 꿈나무리더 양성

2) 서봉문화재단 설립·운영
- 연구지원사업, 지도적 인재 양성
- 체육특기생 육성, 체육발전 및 마라톤 인구 저변 확대

3)지역장학 재단 후원
- 불우환경 학생 후원, 우수인재 발굴

사랑을 담은 봉사실천

1) 생명 나눔 실천
- 사랑의 헌혈 봉사,
- 정기적 헌혈 MOU 체결

2) 노인요양시설 및 조손가정 후원
- 성락원 , 요한네집 등

3) 주거취약가정 개선 활동
- 사랑의 집수리 봉사

지역사회와의 상생발전

1) 지역발전기금 지원
- 국제행사 후원, 주민복지시설 지원, 순환자원 처리

2) 자연환경 정화활동
- 인근도로청소, 하천정화활동

3) 지역경제 활성화 동참
- 지역상품권 구입 MOU 체결

지속적인 소통을 통한 상생발전

아세아시멘트의 사회공헌부서는 기업과 지역주민들과의 소통창구로서의 역할을 다하며 상생발전을 위한 상호협력 관계를 유지하고 있습니다. 지역사회와 더불어 발전하기 위해 지역 내 여러 행사를 후원하거나 사회공헌 TF프로젝트를 체계적으로 실천하고 있습니다. 또한 지역경제 활성화에도 기여하기 위해 지역화폐 구입약정서를 체결하는 등 소통채널 및 접점을 넓히는 다양한 협력 사업 기반을 만들어 나갈 계획입니다.

사회공헌활동 성과표

구 분			단 위	2020	2021	2022
사회공헌 참여	사회공헌 참여 직원수 (중복포함)		명	300	291	340
	임직원 봉사 시간		시간	2,423	1,988	1,185
사회공헌 투입비용	사회공헌비용	지역발전기금	백만원	685	736	622
		교육사업		6	130	50
		지역주민사업		22	339	867
		지자체협력사업		20	19	108
		기부,후원		112	20	53
		합계		845	1,244	1,700
	매출액 대비 기부금		%	0.32	0.40	0.35

목차로 돌아가기

사회공헌 주요 활동

꿈나무 리더 발굴

아세아시멘트는 학교법인 문경학원과 서봉문화재단, 아송장학회 등을 통해 창의적이고 우수한 인재를 발굴하고 역량 있는 차세대 리더로 육성하기 위한 장학 사업을 실시하고 있습니다.

문경학원

문경학원은 창업자인 고(故) 서봉 이동녕 선생의 유지에 따라 지방 교육발전에 이바지 하고자 1956년 문경시에 문경여자고등학교와 문창고등학교를 차례로 설립하였습니다. 문경학원은 지방교육 발전에 기여하고, 지역의 우수한 인재를 발굴하여 미래의 리더를 양성하기 위해 노력하고 있습니다.

문창고등학교

문경여자고등학교

서봉문화재단

서봉문화재단은 대한민국의 미래를 이끌어 나갈 우수한 인재를 발굴하고자 1985년 설립한 장학재단입니다. 1999년부터 학업성적이 우수한 인재를 선정하여 지속적으로 장학금을 지원하고 있습니다. 한편, 서봉문화재단은 지역발전과 인재 육성사업에 힘쓴 고(故) 서봉 이동녕 선생의 숭고한 정신을 기리기 위해 매년 문경시에서 개최되는 서봉기 단축 마라톤대회를 후원하고 있습니다. 서봉문화재단은 서봉기 단축 마라톤대회가 대한민국 체육 발전, 마라톤 인구의 저변 확대, 마라톤 선수 발굴에 기여하는 대회로 자리잡을 수 있도록 지속적으로 후원에 참여할 계획입니다.

(재)문경시장학회 장학금 전달

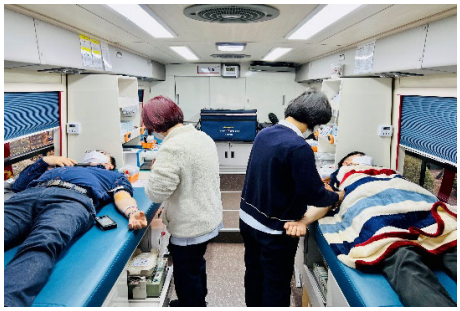
서봉기 단축마라톤대회 개최

사랑봉사 실천

아세아시멘트 본사를 비롯한 전국 모든 사업장에서는 사회 전반의 취약계층을 살피고 모두가 행복한 사회를 만들고자 다양한 사회공헌사업을 진행함으로써 우리 사회와 소통하는 사랑 나눔을 실천하고 있습니다.

생명나눔 실천

최근 코로나19의 장기화, 저출산, 고령화 등으로 헌혈 참여인구가 감소하고 있어 혈액의 수급난에 도움을 주고자 충북혈액원과 2016년 사랑의 헌혈(MOU) 체결하여 4회/년 정기적인 헌혈봉사를 진행하고 있습니다. 이를 인정받아 2021년 6월 '세계 헌혈자의 날' 기념 혈액관리본부장 표창을 수상하였습니다. 또한 인근마을의 취약한 의 료서비스에 양질의 의료봉사를 제공하고자, 2013년부터 약 10여년 간 꾸준하게 양/한방 사랑나눔 의료봉사를 실천하여 지역 주민들과의 소통과 건강증진에도 노력을 해오고 있습니다.


생명 나눔 헌혈 행사

사랑 나눔 의료 행사

주거환경개선 활동

아세아시멘트는 '사랑의 집수리' 사업을 통해 독거노인 및 차상위 계층의 취약한 주거환경을 개선하고 있습니다. 매년 대한적십자와 협력하여 4~5가구를 선정해 안전하고 깨끗한 주거환경으로 바꿔 희망의 메시지를 전달하고 있습니다. 또한 주거환경 취약계층에게 안전한 주택을 지어줌으로써 보다 쾌적한 환경에서 생활할 수 있도록 지원하는 한국해비타트 '희망의 집짓기' 사업에 계열사인 한라시멘트와 함께 참여하고 후원하며 우리 이웃에게 희망에 메시지를 전달하고 있습니다.

사랑의 집수리 봉사

희망의 집짓기 활동

지역상생발전

아세아시멘트는 지역사회와 더불어 발전해 나가기 위하여 지역발전기금 및 지역행사 등 후원 활동을 지속하고 있으며, 사회공헌 TF프로젝트를 체계적으로 실천하는 희망나눔 기업으로 거듭 발전해 나갈 것입니다.

지역발전기금 후원

우리 지역의 아동, 청소년들을 지원하여 기업의 사회적 책임을 하고자 제천시 인재육성재단에 장학금을 후원하였습니다. 또한 코로나19 및 수해피해를 입은 지역주민 후원 성금을 관할 지자체에 후원하는 등 지속적인 소통과 협력으로 지역사회와 함께 상생발전 할 수 있는 기반을 만들어 나가고 있습니다.

또한 생산공장 인근지역주민들의 복지증진과 생활환경개선을 위해 자동세차시설을 확충하는데 3억원을 지원하였습니다. 이로 인해 주민 개인의 세차작업 비용 및 시간 손실을 줄일 수 있었습니다. 마을 주민 이외의 일반 차량의 경우 세차 비용을 징수하여 수익사업으로 발전 운영이 가능하도록 했습니다. 이를 통해 주민복지 증진 뿐만 아니라 수익 증대까지 연결하여 시설 확대 및 지역주민 일자리 창출에도 기여하였습니다.

제천시 인재육성재단 장학기금 기탁

코로나19 재난지원금 후원

한라시멘트

사회공헌활동 체계

사회공헌 체계

한라시멘트는 '기업의 사회적 책임 실천'이라는 사회공헌 비전 아래 3가지 방향성을 두어 다양한 사회공헌활동을 펼치고 있습니다. 기업의 사회적 책임이 날로 높아지고 있는 만큼, 사회와 함께 지속가능한 발전을 추구해 나가겠습니다.

사회공헌 활동체계

비전: 사회적 동반자로서 책임을 실천하는 한라시멘트

방향성: 개발과 보전을 동시에 생각하며, 사회적 책임을 실천하는 지속가능발전 추구

인간과 자연의 공존 위한 환경경영시스템	환경을 살리는 지속가능한 힘 공익환경활동	상생과 동반성장의 길 지역사회 공헌활동
• ISO 14001 환경경영시스템 운영 • 순환자원 활용 증대 • 이산화탄소 발생 저감 • 광산의 생태적 복구	• Eco-백두대간 2+ 운동 • 멸종위기종 서식지 복원 • 이해관계자와의 파트너십 추구	• 지역발전기금 운영 및 장학재단 설립 운영 • 1사1문화재 가꾸기 운동 • 지역 특산물 팔아주기 운동 및 종업원 자선모금 활동 • 문화회관 및 사원 아파트 공유 • 한국해비타트 희망의 집짓기 후원 및 자원봉사 활동

사회공헌 담당조직

한라시멘트는 공장이 위치한 옥계면 본사에 대외협력팀을 주관부서로 설치하여, 사회공헌을 시행하고 있습니다. 또한 광양, 포항, 인천에 위치한 분공장의 임직원들도 각 지역사회와의 주기적인 소통과 교류를 통해 지역사회를 위한 헌혈, 취약계층 돕기 성금 모금 등 사랑 봉사 실천을 이어가고 있습니다. 더불어 서울사무소에 위치한 교육홍보팀을 통해서도 한국해비타트 후원, 희망의 집짓기 봉사 등 전사적 규모의 사회공헌활동을 기획 및 운영하고 있습니다. 이러한 현장형 조직 구성으로 지역사회와 밀접하게 소통하고 직접적인 지원사업을 펼치며, 사회와 함께 더불어 성장하는 기업이 되기 위해 끊임없이 노력합니다.

지역사회 소통 채널

한라시멘트는 지속가능한 발전의 뿌리가 지역사회에 있음을 인식하고, 지역사회는 물론 사회 각 계층과 활발한 소통 및 공동발전을 추구함으로써 '가치 있는 이웃, 좋은 이웃'이 되고자 노력하고 있습니다. 지역 사업장 마다의 전담조직을 중심으로 지역사회와 끈끈한 교감을 이어가고, 각종 행사 및 지원사업은 물론 지역민들과의 상호 유대관계 증진을 통해 지역사회에 실질적인 도움을 줄 수 있는 정책을 시행해 나가고 있습니다.

사회공헌 주요 활동

기금지원사업

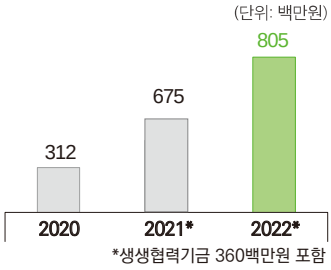
지역사회공헌 확대 위한 '강릉기금관리위원회' 출범

한라시멘트는 국내 주요 7개 시멘트사가 함께 체결한 '지역사회 공헌 확대를 위한 시멘트업계의 자발적 기금 조성협약'의 일환으로써 2021년 11월 '강릉기금관리위원회'를 출범시켰습니다. 위원회는 강릉에 본공장을 둔 한라시멘트가 주축이 되어 설립되었으며, 강릉·옥계 지역에 대한 사회공헌활동 기금 조성과 운영 관련 사업을 시행하게 됩니다. 이에 따라 한라시멘트는 상생협력기금 30억원을 조성했으며, 이를 기반으로 지역사회 및 주민들을 직접적 지원하기 위한 다채로운 상생 발전 프로그램을 진행해 나갈 계획입니다.

지역상생협력·발전·공익사업기금 지원

한라시멘트는 지역발전 및 주민 복지사업을 위해 매년 일정 금액의 기금을 조성해 지원하고 있습니다. 본공장이 소재한 강릉시 옥계면을 중심으로 2003년부터 지역 발전기금을 운영하였고 그 외에도 체육 진흥사업, 학교 발전지금, 문화복지 행사 후원 등을 실시하고 있습니다. 또한 2017년부터 옥계면 번영회를 통해 공장 가동과 관련해 제기되는 각종 민원 중재 및 해결을 위한 환경개선 활동을 펼치고 있습니다. 앞으로도 지역사회의 요구를 반영하여 한라시멘트에서 시행가능한 신규 지원 프로그램을 적극 추진함으로써 지역사회와의 상생 발전을 추구할 것입니다.

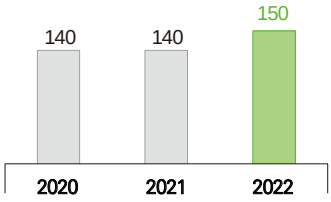
지역 발전기금 출연 현황



Eco-백두대간 2+ 운동

과거의 개발지향적 관점에서 벗어나 획기적인 광산복구 계획 수립과 실천을 통해 기업경영 마인드를 환경경영으로 전환하고자 2004년 환경관련 시민단체인 백두대간보전회와 투명성 확보를 대전제로 한 '윈-윈(win-win) 파트너십 환경운동'으로서 'Eco-백두대간 2+운동' 을 시작하였습니다. 한반도 자연생태계의 근간인 백두대간을 되살리고 미래를 위해 가꾼다는 목표를 가진 이 운동은 백두대간보전회 외 여러 환경단체와 정부기관인 환경부 및 산림청이 함께 참여하는 민관 파트너십 운동입니다. 이 프로그램을 통해 백두대간 생태숲 조성운동, 생태환경 체험학교 운영, 백두대간 환경대탐사 등 다양한 환경활동을 추진하고 있습니다.

백두대간 보전기금 출연 현황



생태숲 조성 위해 약 1,040,000m²에

146,600 본의수목식재

초중고생 25,198명 대상

531 회이상 생태환경 체험교육

목차로 돌아가기

교육지원사업

옥계면-한라시멘트 장학재단 운영

교육환경이 열악한 강릉 옥계 지역사회의 발전 기반 조성을 위해 지역사회와 연계하여 2003년 '옥계면-한라시멘트 장학재단'을 설립, 8억원의 기금을 출연하였습니다. 이후 매년 옥계 지역 출신 학생 중 성적이 우수하고 경제적 여건이 어려운 대학생 및 고등학생 약 50여 명을 선정해 장학금을 지급합니다. 이렇게 우수 인재 양성을 통한 지역사회 발전에 기여하고 있으며, 해당 사업을 지속적으로 추진 할 계획입니다.

옥계면-한라시멘트 장학재단 장학금 수여식

장학재단 주요 성과

구분	기간	단위	성과
장학금 지급	2020	백만원	30
	2021		30
	2022		30
총 장학생 수*		명	1,229
총 장학금*		백만원	654

*2003~2022년 누적

주민지원사업

옥계면 문화회관 운영 및 사원 아파트 임대

문화적 복지의 사각지대에 있는 옥계 지역주민들을 위해 직원용으로 만들어진 시설물을 개방 및 공유하고 있습니다. 사원 아파트 단지 내 옥계면 문화회관을 공유하여 목욕탕, 헬스장, 에어로빅장 등을 이용할 수 있도록 하고 있으며, 주민 임대용 사원 아파트 50세대를 제공하고 있습니다. 양질의 주거 환경 및 복지시설을 무상 또는 낮은 비용으로 제공하고 각 시설의 유지관리 및 개선을 적극 시행함으로써 앞으로도 지역민들의 삶의 질 향상을 위해 노력할 계획입니다.

주민지원사업 주요 성과

구분	기간	단위	성과
집행금액	2020	백만원	300
	2021		194
	2022		293
문화회관 연평균 이용 인원*	목욕탕	명	63,000
	헬스장		6,000
	에어로빅장		3,200

*코로나19 발생 이전인 2019년 이전 기준임

지역협력사업

기업참여형 도시숲 조성사업

한라시멘트는 보다 광범위한 산림생태복원 사업을 추진하고자 2017년 동부지방산림청과 '기업참여 도시숲 조성사업을 위한 업무협약'을 체결하여 도시숲 조성을 담당하는 실무 기업으로 활동하고 있습니다. 도시숲 조성사업은 민관 공동투자 모델로 향후 숲 가꾸기, 교육·휴양·문화행사 및 홍보 등의 활동을 추진하면서 시민들이 보다 적극적으로 참여할 수 있도록 유도할 계획입니다.

도시숲 사업 집행 금액 현황

(단위: 백만원)

기간	2020	2021	2022
집행금액	30	30	50

기업참여 도시숲 조성을 위한 업무 협약

NGO협력사업

한국해비타트 '희망의 집짓기' 사업 후원

한라시멘트는 1998년부터 주거 취약계층의 주거문제 해결을 위한 한국해비타트 '희망의 집짓기' 운동을 후원하기 시작해 2001년부터는 시멘트 무상 지원을 진행하고 있습니다. 또한 임직원 및 가족들도 집짓기 현장 자원봉사에 자발적으로 참여해 전사적으로 이웃사랑을 실천하고 있습니다. 특히, 2018년부터는 후원 및 봉사를 모회사인 아세아시멘트와 함께함으로써 그 의미를 확대해 나가고 있습니다. 향후 더 많은 임직원들이 활동을 함께함으로써 이웃 사랑을 실천할 수 있도록 적극적으로 참여를 유도할 계획입니다.

'희망의 집짓기' 사업 주요 성과

구분	년도	성과
시멘트 지원	2020	44백만원 상당
	2021	18백만원 상당
	2022	6백만원 상당
현장봉사	2020	코로나19로 현장봉사 미실시
	2021	코로나19로 현장봉사 미실시
	2022	임직원 40여명 참여(아세아시멘트 포함)

*2020~2022년 사이 코로나19의 여파로 희망의 집짓기 사업 규모 대폭 축소

'희망의 집짓기' 참여

목차로 돌아가기

아세아제지

사회공헌 주요 활동

환경개선 활동

환경정화 활동

세종공장 주변 도로와 경사면을 청소하고, 전지작업 실시, 농로의 시야 확보 및 환경개선을 통해 지역사회 환경정화활동에 참여하고 있습니다.

캠페인 참여

금강 주변지역의 쾌적한 환경조성을 위한 환경정화 캠페인에 참여하여 금강지구 환경정화 활동을 펼쳤습니다. 또한 아세아제지 세종공장과 자연보호연맹, 부강면사무소가 함께 산불예방에 대한 관심과 참여의식 고취를 위한 캠페인을 진행하고 있습니다.

금강지구 환경 정화활동

산불예방 캠페인

지역주민 복지지원 활동

어르신 효도관광 및 경로잔치

아세아제지는 지역주민의 삶의 질 향상을 위해 효도관광이나 경로잔치 등 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 주기적인 활동을 지원하며 주변지역 어르신에게 즐거움을 전달하고 있습니다.

노인대학 '나이야가라대학' 지원

세종시 부강면은 어르신들을 위한 교양 및 여가활동을 위해 2013년부터 '나이야가라대학'을 운영하고 있습니다. 아세아제지는 나이야가라대학에 교육기자재 등을 지원하여 대학 운영에 도움을 주고 있습니다.

나이야가라 노인대학 교육기자재 지원

금호2구 효도관광

지역사회 발전지원 및 후원 활동

장애인시설 지원

장애인시설인 '베데스다의 집' 원생들을 초청하여 식사를 하거나, 적십자 봉사회를 통한 정기 나눔 및 쌀 전달을 진행하고 있습니다.

지역사회 물품 전달

취약계층, 화재가정 대상의 성금 전달, 특히 코로나19 상황에서 겨울나기 물품지원의 일환으로 금호리 주민 대상으로 코로나19 극복을 위한 물품을 지원, 전달하였습니다. 또한 대한적십자사와의 협력으로 다양한 나눔 활동에 참여하고 있으며, 지역특산물 구매운동 등 지역사회 발전을 위한 활동을 상시 진행하고 있습니다.

'베데스다의 집' 초청 점심식사 제공

불우이웃돕기 기부

아세아제지 사회공헌 투자 및 참여 현황

구분			단위	2020	2021	2022
사회공헌 참여	사회공헌 프로그램 수	봉사	건	5	5	7
		기부		4	2	2
	사회공헌 참여 직원 수	봉사	명	9	10	20
		기부		4	2	3
	임직원 봉사시간		시간	56	31	139
자선활동 유형별 지출 비율	자선적 기부		%	76.0	58.0	45.0
	지역사회 투자			24.0	42.0	55.0
사회공헌 투입비용	현금기부		백만원	28	23	13
	현물기부			9	17	16
	사회공헌 비용 총계*			37	40	29

*회사의 직접 기부, 사회공헌기금을 통한 간접기부, 현물지원 등 사회공헌 집행액을 기준으로 산정한 수치

Creating Sustainable Future

SECTION 05

Governance

건전한 지배구조 103
윤리 및 컴플라이언스 113

건전한 지배구조

아세아

이사회 구성

이사회 구성

아세아의 등기임원은 이사와 감사로 구성되며 주주총회에서 선임합니다. 정관29조에 의거하여 3인 이상 12명 이내로 구성하며, 상법 제542조의 8에 따라 이사 총수의 4분의 1이상은 사외이사로 구성하고 있습니다. 현재 아세아의 이사회는 총 6명으로 4명의 사내이사와 2명의 사외이사로 구성되어 있습니다.

이사회 구성 현황

(2023년 3월말 기준)

구분	성명	직책	임기	주요 경력
사내이사	오기호	대표이사 (이사회 의장)	2025.03	• 서울대학원 경영학과 졸업 • 현, 아세아시멘트(주) 부사장 • 현, 아세아(주) 대표이사
	이훈범	대표이사	2025.03	• 뉴욕대 대학원 졸업 • 현, 아세아제지(주) 회장 • 현, 한라시멘트(주) 회장 • 현, 아세아시멘트(주) 회장 • 현, 아세아(주) 대표이사 회장
	이인범	사내이사	2025.03	• MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) • 현, 아세아제지(주) 부회장 • 현, 아세아시멘트(주) 부회장 • 현, 아세아(주) 부회장
	김태형	사내이사	2024.03	• 한국외국어대 경영학과 졸업 • 현, 아세아(주) 경영관리담당임원
사외이사	최인석	사외이사	2025.03	• 전, 경찰청 기획조정관리실 과장 • 현, 법무법인 율촌 변호사
	김주연	사외이사	2025.03	• 전, 대한항공(주) 법무실 • 전, 공정거래위원회 • 현, 법무법인 세종 변호사

이사회의 전문성 및 독립성

아세아는 사업 관련 전문지식과 경험을 갖춘 사내 전문가와 법률 및 행정 분야의 전문가인 사외이사로 이사회를 구성하여 신속하고 전략적인 의사결정을 위한 경쟁력을 구축하고 있습니다. 관계 법령에서 요구하는 자격조건을 갖추지 못한 자, 법규 위반으로 행정·사법적 제재를 받았거나 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 자의 사내이사 선임을 방지하기 위해 사내이사 후보자 상정 이전 면밀한 검토를 진행합니다. 또한 이사회 전체 구성원 중 4분의 1을 사외이사로 구성하여 감독기능 및 독립성을 보장합니다.

이사회 구조

구분	단위	2021	2022	2023
사내이사	명	3	3	4
사외이사	명	1	1	2
	%	25	25	33.3

이사회 효율성

구분	단위	2020	2021	2022
개최 횟수	회	7	9	10
평균 참석률	%	100.0	95.8	100.0
최소 참석률		100.0	75.0	100.0
사외이사의 평균 참석률		100.0	83.3	100.0

이사회의 운영

이사회는 아세아의 최고 상설 의사결정기구로서 전문지식과 경험이 풍부한 이사진에 의해 운영됩니다. 회사의 정관 및 이사회운영규정에 따라 이사회에 상정된 안건에 대해서 충실하게 검토하여 의결하고 있습니다.

이사회 내 소위원회

아세아는 의사결정의 신속성과 전문성을 높이고, 효율적으로 이사회를 운영하고자 이사회 내 2개의 소위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 역할에 따라 전문적인 사내·사외이사로 구성되어 독립적으로 활동합니다.

내부거래위원회

내부거래위원회는 내부거래와 관련하여 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스를 구축하고 사회적 책임을 다하는 기업문화 조성을 목적으로 하고 있습니다.

윤리경영위원회

윤리경영위원회는 올바른 기업윤리 확산과, 깨끗하며 투명한 경영과 사회적 책임을 다하는 지속가능한 기업문화 조성을 그 목적으로 하고 있습니다. 윤리경영 추진에 관한 중요 정책 결정, 윤리경영의 규범 및 강령에 관한 사항 제·개정, 윤리경영의 규범 및 강령의 위반과 관련하여 인사위원회 회부 여부를 심사 및 승인할 권한을 갖습니다.

소위원회 구성 및 운영현황

위원회명	소속 이사명	설치목적 및 권한사항	2022개최횟수(참석율)
내부거래위원회	이영상(위원장) / 오기호 /김태형	• 내부거래 의사결정 전반 관리 • 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스 구축	2 (83%)
윤리경영위원회	이영상(위원장) / 오기호 /김태형	• 회사 경영 전반 윤리활동 의제설정 • 윤리 관련 제규정 입안 관리	3 (83%)

위원회명	소속 이사명	설치목적 및 권한사항	2023개최횟수(참석율)
내부거래위원회	최인석(위원장) / 김주연/오기호	• 내부거래 의사결정 전반 관리 • 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스 구축	0
윤리경영위원회	김주연(위원장) / 오기호/ 김태형	• 회사 경영 전반 윤리활동 의제설정 • 윤리 관련 제규정 입안 관리	1 (100%)

이사회 성과 및 보수

이사회 보수

이사의 보수한도는 법률의 규정에 따라 이사회 검토를 거쳐 주주총회에서 확정되고 있으며, 정기적으로 공시되는 반기보고서 및 사업보고서에 보수한도 및 보수총액이 공개되고 있습니다. 사외이사 보수는 주주총회에서 결정된 이사의 보수한도 내에서 지급되고 있습니다.

2022 이사 보수 현황

구분	인원 수(명)	보수총액(백만원)	1인당 평균보수액(백만원)
사내이사	3	395	132
사외이사	1	37	37

2022 직원 및 급여 현황*

성별	직원 수(명)	평균근속년수(년)	연간급여총액(백만원)	평균급여액(백만원)
남	11	17.1	987	90
여	2	10.3	104	52
합계	13	16.0	1,091	84

*직원 수는 작성 기준일(2022년 12월 31일) 재직 인원(사원~미등기임원)임

주주가치 제고

공정하고 투명한 공시

아세아(주)는 금융감독원 전자공시시스템 및 한국거래소 전자공시시스템을 통해 모든 주주에게 기업정보를 적시에, 충분히, 공평하게 제공하고 있습니다. 주주와 원활하게 소통하기 위해 공고사항뿐만 아니라 IR 담당부서 이메일 주소를 홈페이지에 공개하고 있으며, 외국인 주주도 홈페이지 및 이메일을 통해 IR 담당부서에 질의할 수 있습니다. 아세아(주)는 최근 3년간 불성실공시법인에 지정된 사실이 없으며, 지속적인 공시업무 프로세스 점검과 철저한 공시담당자 교육으로 의무공시사항이 누락되지 않도록 주의하고 있습니다.

주주권리 보호 활동

주주환원 정책 및 향후계획

아세아(주)는 주주가치를 제고할 수 있는 주주환원 정책을 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 배당 규모의 예측가능성을 제고하기 위해 2022년 12월 공정공시를 통해 향후 3개년도(2022~2024년)에 대한 배당정책을 안내한 바 있습니다. 당사의 향후 3개년도 배당정책은 별도재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상 손익 제외) 대비 50% 이상의 배당성향을 목표로 하고 있습니다. 당사는 2022년 중간배당과 기말배당을 합산하여 주당 3,750원의 현금배당을 실시하였으며, 그 결과 별도재무제표 기준 당기순이익 대비 55.9%의 배당성향을 달성하였습니다. 배당 규모는 회사의 경영실적, 현금흐름 및 지속적인 성장을 위해 필요한 투자 규모를 종합적으로 감안하여 결정하고 있습니다. 제58기 주주총회에서 주당 3,250원의 현금배당을 결정하여 1982년 이래 41년간 연속하여 배당을 지급하고 있습니다.

아세아시멘트

이사회 구성

이사회 구성

이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 관련하여 주주제안이 있는 경우 이사회는 적법한 범위 내에서 이를 주주총회에 의안으로 제출하고 있습니다. 정관 내용에 근거하여 이사회의 의장은 이사회의 소집권자로 합니다.

이사회 구성 현황 (2023년 3월말 기준)

구분	성명	직책	임기	주요경력
사내이사	임경태	대표이사 (이사회 의장)	2024.03	• 충북대 화학공학과 졸업 • 현, 한라시멘트(주) 대표이사 사장 • 현, 아세아시멘트(주) 대표이사 사장
	김웅종	대표이사	2025.03	• 성균관대 산업심리학과 졸업 • 현, 아세아시멘트(주) 영업본부장 • 현, 아세아시멘트(주) 대표이사 전무
	이훈범	사내이사	2025.03	• 뉴욕대 대학원 졸업 • 현, 한라시멘트(주) 회장 • 현, 아세아제지(주) 회장 • 현, 아세아(주) 대표이사 회장 • 현, 아세아시멘트(주) 회장
	이인범	사내이사	2024.03	• MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) • 현, 아세아(주) 부회장 • 현, 아세아제지(주) 부회장 • 현, 아세아시멘트(주) 부회장
	양승조	사내이사	2025.03	• 청주대 회계학과 졸업 • 전, 아세아시멘트(주) 재무팀장 • 현, 아세아시멘트(주) 경영지원본부장
	최병준	사내이사	2025.03	• 인하대 기계공학과 졸업 • 현, 아세아시멘트(주) 생산본부장
사외이사	박진원	사외이사	2025.03	• 국립환경과학원 원장 • 한국폐자원에너지기술협의회 회장 • 현, 연세대학교 화학공학과 교수
	신영식	사외이사	2025.03	• 전, 인천지방검찰청 형사2부 부장검사 • 현, 한국거래소 코스닥시장 기업심사위원회 위원 • 현, 금융감독원 금융분쟁조정위원회 전문위원 • 현, 법무법인 중부로 대표변호사

이사회 구조

구분	단위	2021	2022	2023
사내이사	명	8	8	8
사외이사	명	2	2	2
	%	25	25	25

이사회 효율성

구분	단위	2020	2021	2022
개최 횟수	회	11	12	12
평균 참석률	%	100	97.1	100
최소 참석률	%	100	85.0	100
사외이사 평균 참석률	%	100	88.5	100

이사회의 운영

이사회는 아세아시멘트 경영의사결정기관으로서 법령 또는 정관에서 정하는 사항과 경영의 기본 정책수립 및 집행사항, 기타 중요한 사항을 심의 결정하고 이를 관리합니다

이사회 내 소위원회

올바른 기업윤리 확산과 객관적이고 투명한 의사 결정 프로세스 구축으로 건전한 기업문화를 정착시키는 한편, 지속적인 윤리 기반 기업문화 전파와 확산으로 사회적 책임을 다하기 위하여 이사회 내 위원회가 운영되고 있습니다.

소위원회 구성 및 운영현황

위원회명	소속 이사명	설치목적 및 권한사항	2022년 개최횟수 (참석율)
윤리경영위원회	임경태(위원장) 양승조 신영식	• 경영 전반 윤리활동 의제설정, 윤리 관련 제규정 입안 관리	4 (100%)
내부거래위원회	신영식(위원장) 임경태 박진원	• 내부거래 의사결정 전반 관리, 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스 구축	2 (100%)

이사회 성과 및 보수

이사회 보수

등기이사, 사외이사, 감사 보수지급액은 주주총회에서 승인한 금액 한도 내에서 이사회 결의를 거쳤으며 해당 직위, 담당 직무에 따라 설정한 지급근거, 보수체계, 보수결정 평가 항목 등을 고려한 금액입니다.

2022 이사 보수 현황

구분	인원 수(명)	보수총액(백만원)	1인당 평균보수액(백만원)
사내이사	6	2,358	393
사외이사	2	72	36

2022 직원 및 급여 현황*

성별	직원 수(명)	평균근속년수(년)	연간급여총액(백만원)	평균급여액(백만원)
남	465	7.7	43,541	92
여	22	6.4	1,089	50
합계	487	7.7	44,630	91

*직원 수는 작성 기준일(2022년 12월 31일) 재직 인원(사원~미등기임원)임

한라시멘트

이사회 구성

이사회 구성

한라시멘트는 이사 선임 시 후보자의 상법, 정관 등 관련 법령 충족 여부, 사업목적 부합 여부, 전문역량 및 윤리성 보유 여부를 검증합니다. 신중한 선임 절차를 통해 이사회의 독립성을 강화하고 이사회 운영의 투명성을 제고하고 있습니다. 더불어 이사와 감사는 주주총회에 출석한 주주 의결권의 과반수 동의를 요건으로 공정하고 적법한 주주총회 승인 절차를 거쳐 선임하고 있습니다. 대표이사는 이사 과반수 출석과 출석이사의 과반수 동의로 선임하고 있으며, 한라시멘트는 경영전문성 강화를 위해 각자 대표이사 2인 체제를 채택하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2023년 4월 기준)

구분	성명	직책	임기	주요 경력
사내이사	임경태	대표이사 (이사회 의장)	2024.03	• 충북대 화학공학과 졸업 • 현, 아세아시멘트(주) 대표이사 사장 • 현, 한라시멘트(주) 대표이사 사장 • 현, 한라시멘트(주) 이사회 의장
	황석용	대표이사	2024.03	• 한국외대 경제학과 졸업 • 현, 한라시멘트(주) 영업본부장 • 현, 한라시멘트㈜ 대표이사 전무
	이훈범	사내이사	2024.03	• 뉴욕대 대학원 졸업 • 현, 아세아(주) 대표이사 회장 • 현, 아세아제지(주) 회장 • 현, 아세아시멘트(주) 회장 • 현, 한라시멘트(주) 회장
	이건희	사내이사	2024.03	• MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) • 현, 아세아시멘트(주) 경영기획본부장 • 현, 한라시멘트(주) 경영지원본부장
	김영환	사내이사	2025.03	• 관동대 경영행정대학원 경영학과 졸업 • 현, 한라시멘트(주) 생산본부장

이사회 구조

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사	명	4	5	5
사외이사	명	0	0	0
	%	0	0	0

이사회의 운영

한라시멘트의 이사회 일정은 연간단위로 관리됩니다. 이사회에 상정되는 안건은 충분한 사전 검토가 가능하도록 정관 및 이사회규정에 따라 개최일로부터 최소 3일 이전에 이사회 구성원에게 공지합니다. 이사회 일정이 변동될 경우 즉시 그 사유를 안내하고, 이사회 구성원이 불가피한 사유로 물리적 참석이 불가능한 경우 화상 및 오디오 전화회의 방식으로 진행하여 이사회의 공정한 의사결정을 담보하고 있습니다.

이사회 전문성을 위한 교육

한라시멘트는 외부 전문강사를 초빙하여 이사회 구성원을 대상으로 전문 역량 강화 및 준법경영에 도움이 되는 내용을 주제로 정기적인 교육을 실시하고 있습니다.

이사회 효율성

구분	단위	2020	2021	2022
개최 횟수	회	5	7	8
평균 참석률	%	100.0	100.0	100.0
최소 참석률		100.0	100.0	100.0

이사회 내 소위원회

한라시멘트는 세부적인 경영의사결정이 효율적으로 이루어지도록 법령 및 정관에 따라 이사회가 필요하다고 인정하는 이사회 내 소위원회를 설치할 수 있습니다. 이에 따라 투명하고 공정한 경영활동을 위해 현재 윤리경영위원회와 내부거래위원회 및 안전보건위원회를 운영 중입니다.

소위원회 구성 및 운영현황

위원회명	소속 이사명	설치목적 및 권한사항	2022년 개최횟수 (참석율)
윤리경영위원회	임경태(위원장) 이건희 김영환	• 회사 경영 전반 윤리활동 의제설정 • 윤리 관련 제규정 입안 관리	0
내부거래위원회	임경태(위원장) 황석용 이건희 김영환	• 내부거래 의사결정 전반 관리 • 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스 구축 (자율준수 프로그램 포함)	0
안전보건위원회	임경태(위원장) 황석용 이건희 김영환	• 정관 제33조에 따라 설치된 회사의 안전보건경영 강화를 위한 활동	4 (100%)

이사회 성과 및 보수

이사회 보수

당해 기업 활동의 계획·운영·통제에 대한 중요한 권한과 책임을 가진 주요 경영진에 대한 보수 현황은 다음과 같습니다. 이사의 성과는 직전 사업년도의 전반적인 사업 성과, 이사의 개별적인 목표 대비 실적 달성 정도, 기타 관련 요소를 종합적으로 고려하여 평가하고 있으며, 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 지급되고 있습니다.

2022년 이사 보수 현황

구분	인원 수(명)	보수총액(백만원)	1인당 평균보수액(백만원)
사내이사	5	2,168	434
사외이사	0	-	-

2022년 직원 및 급여 현황*

성별	직원 수(명)	평균근속년수(년)	연간급여총액(백만원)	평균급여액(백만원)
남	472	19	40,181	85
여	22	10	1,140	52
합계	494	19	41,321	84

*작성 기준일(2022년 12월 31일) 재직 중인 사원~미등기 임원

아세아제지

이사회 구성

이사회 구성

이사회는 아세아제지의 경영의사결정기관으로서 법령 또는 정관에서 정하는 사항과 경영의 기본 정책수립 및 집행사항, 기타 중요한 사항을 심의 결정하고 이를 관리합니다. 정관 내용에 근거하여 이사회의 의장은 이사회의 소집권자로 하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2023년 4월말 기준)

구분	성명	직책	임기	주요 경력
사내이사	유승환	대표이사 (이사회 의장)	2025.03	• 중앙대 경영학과 졸업 • 현, 아세아제지(주) 대표이사 사장 • 현, 아세아제지(주) 이사회 의장
	이현탁	대표이사	2024.03	• 아주대 환경공학과 졸업 • 현, 아세아제지(주) 대표이사 전무
	이훈범	사내이사	2025.03	• 뉴욕대 대학원 졸업 • 현, 아세아(주) 대표이사 회장 • 현, 아세아시멘트(주) 회장 • 현, 한라시멘트(주) 회장 • 현, 아세아제지(주) 회장
	이인범	사내이사	2024.03	• MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) • 현, 아세아(주) 부회장 • 현, 아세아시멘트(주) 부회장 • 현, 아세아제지(주) 부회장
	이창호	사내이사	2024.03	• 강원대 임산가공학과 졸업 • 현, 아세아제지(주) 시화공장장
사외이사	이봉재	사외이사	2025.03	• 서울대 공법학과 졸업 • 현, 법률사무소 내일 대표
	조원경	사외이사	2025.03	• 서울대 법과대학 졸업 • 현, 김앤장 법률사무소 변호사

이사회 구조

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사	명	5	5	5
사외이사	명	2	2	2
	%	29	29	29

이사회 독립성

사외이사 선임 시 이사회에서 아세아제지와의 독립성 여부, 법상 자격요건의 충족여부를 검토하여 <사외이사 자격요건 확인서>를 한국거래소에 제출하고 있습니다. 기존 및 신규 선임되는 사외이사는 상장회사에서 6년을 초과(계열회사 포함 9년 초과)해서 재직할 수 없습니다. 사외이사 지원조직은 이사회 및 위원회 개최 전 사전 자료 제공, 필요 시 별도 설명회 개최, 기타 중요 현안에 대한 정보 수시 제공 등을 수행합니다.

이사회 효율성

구분	단위	2020	2021	2022
개최 횟수	회	19	12	10
평균 참석률	%	83.2	92.0	100.0
최소 참석률	%	60.0	73.0	100.0
사외이사 평균 참석률	%	63.0	78.0	100.0

이사회의 운영

이사회는 아세아제지 경영의사결정기관으로서 법령 또는 정관에서 정하는 사항과 회사경영의 기본 정책수립 및 집행사항, 기타 중요한 사항을 심의 결정하고 이를 관리합니다.

이사회 내 소위원회

아세아제지는 올바른 기업윤리 확산과 객관적이고 투명한 의사 결정 프로세스 구축을 통해 건전한 기업문화를 정착시키고 있습니다. 깨끗하고 투명한 경영을 위해 지속적인 윤리 기반 기업문화 전파와 확산으로 사회적 책임을 다하기 위하여 이사회 내 2개의 위원회를 설치해 운영합니다.

소위원회 구성 및 운영현황

위원회명	소속 이사명	설치목적 및 권한사항	2022 년 개최횟수 (참석율)
내부거래위원회	이봉재(위원장) 조원경 유승환	• 경영 전반 윤리활동 의제설정, 윤리 관련 제규정 입안 관리	1 (100%)
윤리경영위원회	조원경(위원장) 이봉재 유승환	• 내부거래 의사결정 전반 관리, 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스 구축	1 (100%)

이사회 성과 및 보수

이사회 보수

등기이사, 사외이사, 감사 보수지급액은 주주총회에서 승인한 금액 한도 내에서 이사회 결의를 거쳤으며 해당 직위, 담당 직무에 따라 설정한 지급근거, 보수체계, 보수결정 평가 항목 등을 고려한 금액입니다.

2022 이사 보수 현황

구분	인원 수(명)	보수총액(백만원)	1인당 평균보수액(백만원)
사내이사	5	2,142	428
사외이사	2	60	30

2022 직원 및 급여 현황*

성별	직원 수(명)	평균근속년수(년)	연간급여총액(백만원)	평균급여액(백만원)
남	260	17	22,169	85
여	11	20	661	60
합계	271	17	22,830	84

*직원 수는 작성 기준일(2022년 12월 31일) 재직 인원(사원~미등기임원)임

윤리 및 컴플라이언스

아세아

윤리경영체계 구축

윤리경영체계

아세아는 올바른 기업윤리 실천과 도덕성 향상을 통해 건전한 기업문화를 정착시키고 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 이사회 내 윤리경영위원회를 설치·운영하여 윤리·준법경영에 앞장 서고 있습니다. 윤리경영위원회의 위원장은 이사회 결의로 선임되며, 위원은 2인 이상의 이사로 구성됩니다. 윤리경영위원회는 윤리경영 추진에 관한 중요 정책 결정, 윤리경영 관련 규정 제·개정, 윤리경영 관련 규정 위반사항에 대한 조치를 심사하고 승인할 권한을 갖습니다.

위원회명	개최일자	의안내용	가결여부
윤리경영위원회	2022.04.11	윤리경영 실천 결과보고 및 계획	보고
윤리경영위원회	2022.06.30	준법지원 활동 보고	보고
윤리경영위원회	2022.12.19	23년 윤리경영 지침 보고	보고

부패 행위 사전 예방 노력

정기적 감사와 전 구성원에 대한 준법·윤리교육을 통해 윤리의식을 고취시키고 기업의 투명성을 강화하여 부패 행위 등을 사전에 방지하고 있습니다. 그리고 홈페이지를 통해 임직원의 직무 관련 부조리, 금품 수수 등에 대한 고발을 익명으로 받고 있으며, 비위행위가 적발된 경우 인사위원회에서 해당 행위를 심의·처벌하여 재발 방지에 노력하고 있습니다.

윤리·준법 감사 및 리스크 관리

아세아는 독립적이고 객관적인 내부감사제도를 통해 제반 제도와 전반적인 업무시스템을 평가하고 있습니다. 주기적으로 정기감사를 실시하고 있으며, 감사 결과 도출된 지적사항에 대해 개선조치를 추진하여 조직 내 업무개선 및 임직원의 윤리의식 고양을 도모하고 있습니다.

윤리문화 확산 노력

윤리·준법 경영 교육

전 구성원이 입사 시부터 준법 및 윤리교육에 참여하고 있으며, 다양한 법정 의무교육과 계층별 교육을 수강하여 윤리의식을 제고하고 있습니다. 특히 2021년부터 윤리교육을 비롯하여 장애인 인식개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 의무적으로 수강하게 함으로써 직업윤리의식, 차별금지에 대한 실질적인 인식 제고와 적극적인 동참을 독려하고 있습니다.

그 외에도 매년 전 임직원 대상으로 윤리경영 실천을 다짐하는 윤리경영 실천 서약서를 작성하도록 하여, 조직 구성원의 윤리의식을 고취시키고 있습니다.

윤리 및 준법 경영 교육

구분	단위	2020	2021	2022
교육 제공 비율	%	0	100	100
총 교육시간	시간	0	26	30
총 교육인원	명	0	13	15

*코로나19로 인해 2020년도 모든 집체교육 미실시함
*2021년부터 온라인 실시 확정됨

부정행위 신고

내·외부 신고체계

아세아는 인터넷 홈페이지 고객지원 메뉴에서 익명으로 부정 및 비위행위 등에 대한 제보를 받고 있습니다. 임직원의 직무 관련 부조리·비리·품의손상 행위, 협력사·거래처 등 외부 이해관계자로부터 금품·향응·청탁을 받은 행위, 우월적 지위를 이용한 부당행위, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등 고충사항과 기타 아세아에 대한 제안 등을 제보대상으로 하고 있습니다. 비위행위가 적발된 경우 인사위원회에서 해당 행위를 심의·처벌하여 재발 방지에 노력하고 있습니다.

윤리·준법경영 위반신고 접수 및 조치

구분	단위	2020	2021	2022
신고 및 제보	건	0	0	0
징계 등 조치 완료	명	0	0	0

신고자(내부고발자) 보호 체계

홈페이지를 통한 제보는 익명을 보장하며, 비윤리적 행위에 대해 실명으로 신고한 제보자는 신분을 보호하고 어떠한 부당한 처우도 하지 않도록 아세아 윤리위원회 규정에서 정하고 있습니다.

아세아시멘트

윤리경영체계 구축

윤리경영체계

아세아시멘트는 올바른 기업윤리 확산과 객관적이고 투명한 의사 결정 프로세스 구축을 통하여 건전한 기업문화를 정착시키는 한편, 깨끗하고 투명한 경영을 위한 지속적인 윤리 기반 기업문화 전파와 확산으로 사회적 책임을 다하기 위해 윤리경영위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 규정에 개인의 존엄성과 다양성을 존중함과 동시에 공정한 경쟁, 회계의 투명성을 기본 원칙으로 하는 윤리규범 및 윤리강령을 포함하여 사회적 책임을 다하는 지속가능한 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

부패 행위 사전 예방 노력

아세아시멘트는 정기적인 내부 감사와 구성원 대상 윤리 및 준법경영 교육을 통해 윤리의식을 강화하고 있으며, 온라인 신문고를 통해 각종 부조리 등에 대한 제보를 받고 있습니다. 비위 행위가 적발된 경우 인사위원회에서 심의, 처벌하여 재발방지에 노력하고 있습니다.

윤리·준법 감사 및 리스크 관리

아세아시멘트는 기업의 투명성 강화를 위해 내부통제 및 감사제도를 운영하고 있습니다. 주기적인 정기감사로 도출된 지적사항에 대해 개선조치를 추진하여 조직 내 업무개선 및 임직원의 윤리의식 고양을 도모하고 있습니다.

윤리문화 확산 노력

윤리·준법 경영 교육

아세아시멘트는 전 구성원을 대상으로 입사 시부터 준법 및 윤리교육을 실시하고 있으며, 온라인 교육 콘텐츠 의무 수강과 다양한 계층교육을 통해 구성원이 갖추어야 할 윤리의식을 높이고 있습니다. 특히 윤리교육 및 인권침해 교육을 온라인 강좌로 의무 수강하게 함으로써 직업윤리의식, 차별금지에 대한 실질적인 인식 제고와 적극적인 동참을 독려하고 있습니다. 교육 외에도 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영을 강화하고 조직 구성원의 윤리의식을 고취시키기 위해 윤리경영 실천을 다짐하는 윤리경영 실천서약서를 작성하고 있습니다.

윤리 및 준법경영 교육

구분	단위	2020	2021	2022
교육 제공 비율	%	0	100	100
총 교육시간	시간	0	972	986
총 교육인원	명	0	486	493

*코로나19로 인해 2020년도 모든 집체교육 미실시함
*2021년부터 온라인 실시 확정됨

윤리·준법경영 위반신고 접수 및 조치

구분	단위	2020	2021	2022
신고 및 제보	건	0	0	0
징계 등 조치 완료	명	0	0	0

부정행위 신고

내·외부 신고체계

아세아시멘트는 홈페이지 상에서 사이버신문고를 운영하여 비위행위 등에 대한 제보를 받고 있습니다. 임직원이 외부 이해관계자로부터 금품, 청탁을 받은 행위, 직장 내 괴롭힘, 성희롱과 같은 고충사항 등이 대상입니다. 비위행위가 적발된 경우 인사위원회에서 해당 행위를 심의·처벌하여 재발 방지에 노력하고 있습니다. 홈페이지를 통한 제보는 익명을 보장하며, 비윤리적 행위에 대해 실명으로 신고한 제보자에 대해 신분을 보호하고 어떠한 부당한 처우도 하지 않도록 윤리위원회 규정에서 정하고 있습니다.

개인정보보호

정보보안 관리 체계

아세아시멘트는 정보보안을 위해 정보보호책임자(CISO)의 지도 및 감독하에 각 담당 조직이 보안활동을 관리합니다. 또한 전산팀, 총무팀이 협력하여 보안정책을 전사에 전파하고, 정보보안 규정의 준수 여부를 점검하는 등 지원활동을 수행합니다. 아세아시멘트가 보유한 모든 정보 자산과 중요 정보를 보호하고, 이를 안전하게 활용할 수 있는 환경을 조성하기 위해 임직원, 외부고객, 계약관계 특수인을 대상으로 정보보안 규정을 세분화하여 운영하고 있습니다.

정보보안 강화 노력

아세아시멘트는 개인정보 보호를 위해 관련 법령 개정 현황을 상시 모니터링하고 회사의 개인정보 처리시스템이 법적, 기술적 요건을 충족하는지 확인하고 있습니다. 또한 해킹 등 사이버보안사고 예방을 위해 방화벽 및 VPN을 운영하고 있으며, 정기적인 로그 검토 등 모니터링 후 문제 사항에 대해 지속적으로 개선하고 있습니다. 나아가 임직원 대상 정보보안 정보 제공을 위해 그룹웨어내 해킹 및 피상 등 사이버보안 침해에 대한 내용을 게시하여 임직원들에게 인지시키고 있으며, 보안에 대한 인식 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 2022년에는 구성원 대상으로 정보보호 교육을 1인당 연 1회 실시하였습니다.

정보보안 관리 현황 및 주요 활동

관련 법령 개정 현황에 대한 상시 모니터링을 통하여 정보관리 및 보호 규정 등 사규에 대하여 지속적으로 보완하고 있습니다. 내부회계관리제도 운영을 통해 내·외부 인력에 대한 점검 및 IT감사, 내부감사에서 발견된 이슈에 대해 실행계획을 수립, 개선하고 있습니다. 통합된 보안체계를 수립하여 전체 시스템의 개인정보를 더욱 안전하게 처리, 효율적으로 모니터링하고 있으며, 시스템의 취약점을 점검하고 방지 대책을 수립하여 실시하고 있습니다. 구성원들의 정보보안 인식 개선 및 피해예방 중요성이 높아지고 있어, 이에 대한 대응과 정보보안 시스템 개선 및 신규 도입에 대해 계속적인 투자를 실시하고 있습니다.

한라시멘트

윤리경영체계 구축

윤리경영체계

한라시멘트는 기업의 투명하고 책임감 있는 경영활동을 위해 윤리경영 조직과 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 한라시멘트는 이사회 내 설치된 윤리경영위원회를 통해 윤리경영에 대한 리더십과 추진 의지를 가시화함과 더불어, 공정경쟁의 기반이 되는 내부거래위원회를 설치하여 특수관계인과의 거래에 대한 심의 의결 등을 담당하도록 하고 있습니다.

윤리경영 조직 체계

- 이사회
- 윤리경영위원회
- CEO
- 준법·윤리경영 총괄
- 준법·윤리경영 담당

관리 체계

한라시멘트는 윤리경영체계 보장 및 강화를 위해 다양한 제도를 마련하고 있습니다. 내부회계관리제도를 통해 운영실태의 자체점검, 외부감사인을 통한 독립적 평가 및 감사 등을 진행하고, 지주사인 아세아의 정기감사에서 규정 및 법규 위반 사항을 조사, 관련 개선 조치를 시행하여 윤리경영의 성공적 안착을 위해 노력하고 있습니다. 나아가 사내에 준법조직을 설치, 경영활동에서 발생할 수 있는 법적 리스크 요소를 관리 및 점검하여 손실을 사전에 예방하고 있습니다.

윤리문화 확산 노력

윤리규범과 실천지침

한라시멘트는 윤리경영이 지속적으로 성장하기 위한 기업 경쟁력의 핵심 요소임을 인지하고 있습니다. 윤리경영 문화를 확산하기 위해 전 임직원의 윤리경영 의식 내재화를 추구하고, 투명하고 청렴한 기업문화를 만들어 나가고자 합니다. 한라시멘트는 네 가지 윤리 원칙을 선정, 윤리규범을 제정하여 전 임직원이 준수할 것을 요구하고 있습니다. 또한 올바른 윤리규범 실천을 위한 가이드인 실천지침은 홈페이지, 윤리경영 가이드 등을 통해 모든 이해관계자들에게 투명하게 공개합니다.

윤리규범 4대 원칙

고객	고객에 대한 책임과 의무
주주	공정한 경쟁 및 거래
임직원	임직원에 대한 기본윤리
국가와 사회	국가와 사회에 대한 책임

윤리·준법 경영 교육

한라시멘트는 신규입사자 및 관련 리스크가 높은 조직을 대상으로 교육을 실시하고 있으며, 임직원과 협력사를 대상으로 윤리 및 준법을 위한 서약을 통해 윤리문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

윤리 및 준법경영 교육

구분	단위	2020	2021	2022
교육 제공 비율	%	100	100	100
총 교육시간	시간	10	252	180
총 교육인원	명	5	63	69

부정행위 신고

내·외부 신고체계

한라시멘트는 윤리경영체계의 효과적 운영을 위한 내외부 보고 프로세스를 구축하고 있습니다.

내부 신고체계

사내 포털 내 '열린소리'를 통해 임직원의 윤리강령 위반행위를 조기에 발견하고, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등을 비롯한 사규 및 법령 위반 행위에 대한 조치를 취하고 있으며, 아울러 제보자 신원보호 시스템 구축으로 익명성을 보장하고 있습니다.

외부 신고체계

한라시멘트 임직원들이 불법 또는 부적절한 행위에 개입한 것으로 확인되거나 의심되는 경우, 외부 이해관계자가 직접 윤리경영 전담 부서(준법지원팀: halla-compliance@hallacement.co.kr)에 제보할 수 있도록 하고 있습니다.

윤리·준법경영 위반신고 접수 및 조치

구분	단위	2020	2021	2022
신고 및 제보	건	0	1	0
징계 등 조치 완료	명	0	1	0

개인정보보호

정보보안 관리 체계

한라시멘트는 관련 법령에 따라 정보보호 체계를 구축하고, 정보보호 최고 책임자와 전사 정보보호 업무 전담 조직 및 담당자를 선임하고 있습니다. 또한 전산팀, 인사노무팀 및 준법지원팀이 협력하여 보안정책 및 정보보호 규정의 준수를 지원하고 있습니다. 또한 정보 자산과 중요 정보 보호 및 안전한 활용을 위해 임직원, 방문자 및 계약관계자를 대상으로 정보보안 규정을 운영합니다.

정보보안 강화 노력

한라시멘트는 개인정보보호법 준수를 위해 법령 개정 현황 모니터링, 개인정보 보호와 더불어 개인정보 처리 시스템의 법적, 기술적 요건 충족 여부를 점검합니다. 또한 사이버보안사고 예방을 위해 방화벽 및 VPN 운영과 정기적인 로그 검토 등의 모니터링을 시행하고 문제 사항 발견 시 개선조치를 취합니다. 아울러 매년 연 1회 임직원 대상 정보보호 교육을 실시하여 보안에 대한 구성원 인식 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

정보보안 관리 현황 및 주요 활동

관계 법령에 대한 수시 모니터링을 통해 정보보안 관련 사규를 보완하고, 발견된 이슈에 대한 실행계획 수립 및 개선을 진행합니다. 또한 비대면 재택근무 환경 조성에 따라 정보보안의 인식 개선과 피해예방 중요성이 높아지고 있어 관련 대응을 준비하고 있습니다. 한라시멘트의 정보보안 위반 사고는 최근 3개년 모두 0건이었던 만큼, 앞으로도 지속적인 정보보안 강화를 통해 고객 개인정보 관련 사고가 발생하지 않도록 노력하겠습니다.

아세아제지

윤리경영체계 구축

윤리경영체계

아세아제지는 윤리헌장을 수립하였으며, 윤리경영을 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경 받는 기업을 지향하며 아세아제지 임직원들은 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 제정된 윤리헌장의 내용과 그 정신을 존중하여 성실히 수행하고 있습니다.

아세아제지 윤리규범은 윤리헌장의 정신을 경영현장에서 실천하기 위하여 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단기준을 제공하는 것을 목적으로 하며, 아세아제지 임직원들은 윤리규범 준수에 최선을 다하고 있습니다.

아세아제지 직무윤리행동지침은 임직원이 윤리경영정책을 올바르게 이해하고 실천 할 수 있도록, 행위의 판단기준과 윤리경영관련 업무처리 기준을 제시하여 경영이념을 구현하고 윤리경영을 정착시키는데 그 목적이 있습니다.

윤리헌장

우리는 윤리경영을 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는
존경 받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을
성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리헌장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명한다.

- 다 음 -

1. 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
2. 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객가치창조와 감동경영을 실현한다.
3. 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.
4. 우리는 지역사회의 구성원으로서 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
5. 우리는 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업 문화 조성에 전력한다.
6. 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원에게 평등하고 공정한 자아 실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

asia 아세아제지

부정행위 신고

내·외부 신고체계

아세아제지는 임직원, 고객, 협력회사 등 이해관계자의 소중한 의견을 청취하기 위해서 홈페이지 내 고객의소리 메뉴에 '소통광장'과 '사이버신문고' 항목을 개설하고 있습니다.

'소통광장'의 경우 일반적인 질의사항을 비롯한 다양한 외부 의견을 통합적으로 청취하고 있으며, '사이버신문고'의 경우에는 아세아제지와의 거래에 있어서 아세아제지 임직원의 부정비리 행위 및 임직원의 사내 부정비리 행위를 직접 제보할 수 있도록 되어 있습니다.

아세아제지 직원은 물론 외부인도 이용하실 수 있으며, 내부 정보보안 규정에 따라 제보자에 대한 신원 보호를 약속하며, 개인정보(이메일)와 제보 내용에 대해 비밀을 보장합니다.

개인정보보호

정보보안 관리 체계

아세아제지는 정보보안을 위해 정보보호최고책임자(CISO) 지도 및 감독하에 보안 활동을 관리하고 있습니다. 기획파트, 전산파트 등 유관 부서가 협력하여 보안 정책을 전사에 전파하고, 규정 준수 여부를 점검하는 등 지원활동을 수행하고 있습니다.

정보보안 규정 및 운영기준

아세아제지는 보유한 모든 정보 자산과 중요 정보를 보호하며, 홈페이지에 개인정보처리방침을 수립하여 공개하고 있습니다. 또한 홈페이지 내 제품문의나 사이버신문고 등의 개인정보를 요청하는 부분에 있어서는 개인정보 제공에 대한 동의요청 안내를 필수적으로 거치도록 유도하고 있으며, 개인정보처리방침에 따라 별도로 수집된 개인정보는 보관, 수집, 유통되지 않도록 관리하고 있습니다.

개인정보 처리지침 공개

아세아제지는 개인정보 보호법 제30조 및 표준개인정보보호지침에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 하기 위하여 개인정보 처리지침을 수립하였습니다. 이를 홈페이지를 통해 공개하고 있으며, 처리지침에 따라 개인정보를 보호 및 관리합니다.

정보보호 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
교육 횟수	횟수	1	1	1
1인당 교육시간	시간	1	1	1

Creating Sustainable Future

아세아 2023 ESG Fact Book

아세아 | 아세아시멘트 | 한라시멘트 | 아세아제지